



# MESSAGE DU V-P DE LA MISE EN ŒUVRE ET DU DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUES

### **VALEUR FONDAMENTALE : DÉTERMINATION**

Je suis ravi de prendre ce nouveau rôle de vice-président de la mise en œuvre et du développement stratégiques. On me demande régulièrement en quoi consiste ma fonction. J'estime que ce rôle est parfait pour moi, car il me permet de me concentrer sur trois domaines clés dans lesquels je peux aider notre entreprise : stratégie de groupe, établissement de relations et mise en œuvre d'initiatives et de processus.

Avant tout, je me réjouis de pouvoir aider l'entreprise à mettre en œuvre notre stratégie de façon plus efficace. Il s'agit d'un élément très important de notre croissance et c'est formidable de pouvoir collaborer avec les équipes de l'ensemble de l'organisation afin d'harmoniser notre travail vers les mêmes objectifs. L'un des plus grands défis auxquels les entreprises sont confrontées est la mise en œuvre réussie de leur stratégie. De nombreux facteurs peuvent y contribuer, comme le fait de se concentrer sur les problèmes opérationnels immédiats, le manque d'alignement et les ruptures de communication. Dans le cadre de mes nouvelles fonctions, je collaborerai étroitement avec des équipes de l'ensemble de l'organisation pour déterminer les domaines dans lesquels nous pouvons améliorer nos processus d'exécution de la stratégie. Cela comprend la clarification de nos objectifs, l'élaboration de tactiques réalisables pour nous faire avancer et le suivi de nos progrès. En travaillant ensemble, nous pouvons nous assurer que tout le monde est sur la même longueur d'onde et cherche à atteindre les mêmes objectifs.

Le deuxième domaine sur lequel je me concentrerai est l'amélioration de notre capacité de mise en œuvre de nouvelles technologies, de nouveaux processus et de nouveaux systèmes. Au fil de la croissance et de l'évolution de l'entreprise, il est essentiel de pouvoir s'adapter rapidement et efficacement. Cela signifie que nous devons être en mesure de mettre en œuvre des solutions rapides et conviviales. Dans le cadre de mes nouvelles fonctions, je collaborerai avec diverses équipes de toute l'organisation pour déterminer les domaines dans lesquels il est possible d'améliorer nos processus de mise en œuvre. Ce faisant, nous pouvons nous assurer de pouvoir réagir rapidement à l'évolution du marché et de garder une longueur d'avance sur la concurrence.

Enfin, je me concentrerai sur le développement organisationnel. Je considère qu'il existe deux composantes étroitement liées aux valeurs fondamentales de notre entreprise. La première concerne la croissance et le renforcement des capacités techniques et de leadership de notre organisation. La deuxième consiste à établir des relations avec des partenaires et des clients externes qui peuvent nous aider à atteindre nos objectifs tout en respectant les croyances fondamentales de notre entreprise.

Dans l'ensemble, je suis très enthousiaste que cette possibilité s'offre à moi et j'ai hâte d'avoir une incidence significative sur notre organisation. Je crois sincèrement que notre équipe est formidable et je suis impatient de voir ce que nous pouvons réaliser ensemble.

Adam Hendriks, vice-président

# ACCOMPLIR NOTRE TRAVAIL SELON LES NORMES LES PLUS ÉLEVÉES

Les valeurs fondamentales d'une entreprise définissent la base authentique sur laquelle reposent les activités de cette entreprise. Ces valeurs lui permettent de réussir et de se démarquer de la concurrence. En outre, elles orientent tous les aspects de nos actions en tant qu'équipe, de nos prises de décision et de notre facon d'atteindre le succès.

Les 10 valeurs fondamentales de Tomlinson ont été établies il y a plus de 10 ans, en 2012, alors que nous comptions un effectif d'environ 600 employés et que nous commencions tout juste à faire l'acquisition d'entreprises dans le cadre de notre stratégie de croissance. Ces valeurs fondamentales que sont l'éthique du travail, la sécurité, la qualité, le personnel, la conscience environnementale, l'intégrité, l'innovation, l'excellence, le travail d'équipe et l'orientation client ont été des sources d'inspiration et un catalyseur de croissance dans notre organisation. Depuis que ces premiers principes ont été établis, nous avons acquis neuf autres entreprises, doublé notre effectif et évolué pour devenir l'équipe solide et bien établie que nous sommes aujourd'hui.

Alors, comment avons-nous défini ce qui devait alimenter le cœur d'une entreprise?

Pour nous, cela signifiait qu'il fallait réunir des personnes de tous les échelons de l'organisation et leur demander de déterminer ce qu'elles croyaient être les valeurs fondamentales d'une entreprise. Nous avons donc organisé des groupes de discussion dans lesquels notre équipe a déterminé les valeurs dont le personnel faisait preuve au quotidien et qui ouvraient la voie à la réussite. Après avoir recueilli ces commentaires, l'équipe de direction a fait le même exercice, puis a ensuite présenté l'ensemble des résultats aux équipes sur le terrain afin d'entendre leur avis.

✔ Dans l'ensemble, l'industrie de la construction a tendance à s'enfermer dans la mentalité "l'ai toujours fait les choses de telle façon". Le fait que l'équipe de direction de Tomlinson prenne le temps et la peine de demander: "Dites-nous quelles sont les valeurs fondamentales d'une entreprise", cela signifie qu'elle est à l'écoute et qu'elle comprend que le succès de Tomlinson repose sur son personnel. >>

> **Garrett Fox** Gestionnaire de projet

Alors, où en sommes-nous arrivés?

#### **CROISSANCE**

Faire évoluer notre équipe pour qu'elle soit la meilleure dans ce qu'elle fait.

#### **DÉTERMINATION**

Accomplir fièrement notre travail selon les normes les plus élevées.

#### **ENGAGEMENT**

Établir des relations de confiance avec nos clients.

PRIMEURS DE

TOMLINSON



Cliquez ici ou numérisez pour regarder une vidéo des membres de l'équipe de Tomlinson parlant de leurs valeurs fondamentales.



Écrit par Megan Tomlinson

COMMENT S'INSCRIRE À UN COURS

Aller à Halogen > onglet Apprentissage > Sélectionner un cours > S'inscrire.



Développez votre leadership et vos compétences techniques. Pour chaque programme terminé de la Tomlinson University (TU), vous recevrez une participation à notre tirage de fin d'année. Le gagnant recevra un ensemble de prix Yeti Tomlinson d'une valeur de plus de 500 \$!\* Découvrez notre formation.





### Installés durablement

Au cours de l'été 2018, le Tomlinson Group a acquis Don Hart Construction, une entreprise offrant des services complets de voirie, d'excavation, d'égout et de conduite principale d'alimentation en eau qui dessert le corridor 401 de Gananoque à Brighton et à Kaladar. Cette acquisition s'est accompagnée de la carrière Napanee, située juste à l'est de la ville du Grand Napanee sur la route de comté 2. Alors que nous cherchons à prendre de l'expansion à Kingston et dans d'autres marchés le long de la 401, la carrière Napanee nous a permis d'étendre nos activités de



Photo ci-dessus : Usine permanente d'asphalte à Napanee

construction, de béton et d'asphalte. En août 2020, nous avons amorcé le processus de demande pour l'installation d'une usine d'asphalte permanente adjacente à notre carrière nouvellement acquise. Après avoir examiné les règlements de zonage, les appels, les études techniques, les autorisations environnementales et plus encore, le Tribunal ontarien de l'aménagement du territoire a officiellement approuvé la demande de Tomlinson le 22 décembre 2023.

Depuis, Tomlinson a fait l'acquisition d'une nouvelle usine d'asphalte qu'elle a installée sur le même site. La nouvelle usine sera opérationnelle en 2024 et produira divers mélanges bitumineux afin d'approvisionner nos clients ainsi que Tomlinson Construction. L'usine sera en mesure de desservir le marché de Kingston à Belleville et ouvrira des débouchés à Tomlinson Construction.

**Écrit par**Craig Bellinger

### Prêt à l'emploi

Le processus d'ouverture de la nouvelle usine Tomlinson Ready Mix de Kingston a été le fruit du travail concerté de Tomlinson Development Corporation (TDC), Tomlinson Infrastructure (TI), Tomlinson Materials et tout le personnel de soutien du siège social CORE afin de lancer cette usine sur le marché.

En 2022, TDC a commencé à chercher une usine permanente au 383, route de comté 4, à Bath, dans le canton de Loyalist, qui lui a permis de se positionner avantageusement entre les marchés ciblés et en croissance de Kingston, Napanee et Belleville. En collaboration avec les représentants locaux du canton, TDC a été en mesure d'obtenir les évaluations environnementales et les permis de construction requis pour commencer la construction en mars 2023.

La gestion du projet de construction de cette usine a été assurée par Tracy O'Brien à Tomlinson Infrastructure, qui a établi un calendrier détaillé indiquant les délais de livraison du béton que toutes les équipes devaient respecter avant la saison hivernale.

TI a commencé à se mobiliser le 3 mars 2023, munie de son équipement, pour commencer la préparation du tracé de l'emplacement, de la construction routière et de la zone de chantier nécessaire pour la construction de l'usine de béton. TI Structural a commencé les étapes de coffrage et de construction le 16 mai, en recourant au béton prêt à l'emploi de l'usine mobile 2 de Tomlinson Ready Mix située dans notre carrière Napanee. Le service d'ingénierie de TI, quant à lui, a permis de réaliser des économies, sur le plan tant financier que technique, pour finir le gros œuvre de la construction en béton avant le 13 juin.

En comptant sur l'expertise de Morgan McNevin, chef de chantier de l'usine Tomlinson Ready Mix, et de Ray Gutoskie, contremaître de l'usine mobile d'asphalte de Tomlinson, l'usine de béton BMH a pu s'installer grâce à notre équipe de TI qui a déployé les réseaux, les ordinateurs et la plateforme Microsoft Teams pour l'automatisation complète de l'usine, afin qu'elle soit entièrement fonctionnelle et mise en service avant le 12 octobre.

Tomlinson Marketing a ensuite assuré la promotion de la nouvelle usine de béton en diffusant des publicités à la radio, sur Facebook, sur Instagram et sur LinkedIn pour faire passer le message.

### Accueillir la collectivité de Kingston

La venue de l'usine de béton Tomlinson Ready Mix sur le marché de Kingston et dans la région est un grand pas en avant pour le groupe Tomlinson dans ses efforts continus pour soutenir la collectivité. En misant sur les forces de nos groupes des services environnementaux, de la construction et des matériaux qui sont déjà présents sur le marché et dans la collectivité, nous prévoyons de nous engager encore davantage dans les œuvres de bienfaisance et les événements communautaires, de même que dans les secteurs où nous pouvons évoluer ensemble. Ce nouvel investissement dans la région crée des perspectives d'emplois et de développement pour les gens du coin.

En misant sur nos services entièrement intégrés de construction, de matériaux et de gestion de l'environnement, nous nous réjouissons de bâtir l'infrastructure qui soutient notre collectivité.



Cliquez ici ou numérisez pour voir notre usine Ready Mix de Kingston prendre vie à travers les yeux de notre équipe.





Écrit par Chris Walker & Ryan Andre





# CETEBRER (O)S

Frecon entretient une relation de travail très solide avec Tomlinson Ready Mix (TRM). Notre relation a évolué vers un partenariat dans lequel nous sommes sûrs de pouvoir compter sur TRM lorsque nous en avons besoin. Dans tous les cas, TRM a dépassé les normes de l'industrie et je suis extrêmement satisfait de l'avoir comme partenaire. Je n'ai aucun doute sur la qualité de son produit et des services qu'il offre.

Frecon Construction Ltd.



Nous travaillons en étroite collaboration avec Tomlinson depuis de nombreuses années et, même si nous sommes parfois en concurrence sur certains projets, cela n'a jamais empêché notre partenariat de continuer à prospérer. Nous estimons l'intégrité de Tomlinson, la qualité de son travail et sa réputation.

**Robert Excavating** 

Nous [...] avons commencé à faire appel à Tomlinson Ready Mix au printemps 2023 après avoir entendu dire à quel point son produit était excellent. [...] Nous avons été stupéfaits de voir à quel point il était facile de manier son béton prêt à l'emploi. [...] En raison de la qualité de ses communications et l'attention particulière qu'il porte à ses clients, Tomlinson mérite un 10 sur 10. J'ai collaboré avec d'autres entreprises de béton prêt à l'emploi à Kingston, mais chez Tomlinson, la relation client est nettement plus agréable. [...]

J. Valente Cement Finishing

Alors que nos opérations s'amorcent pour l'année 2024, nous sommes fiers et honorés de pouvoir compter sur le **Groupe Tomlinson** en tant que fournisseur stratégique clé, et ce, depuis 54 ans. Son efficacité, les normes de qualité de ses produits, son ingéniosité et son excellent service à la clientèle permettent à notre entreprise de rester dans la course et de former une équipe gagnante.

À Central Paving, nous ne pourrions envisager un scénario sans le Groupe Tomlinson en tant que fournisseur et partenaire clé.

**Central Paving** 

Mon groupe d'entreprises collabore depuis plus de 15 ans avec Tomlinson sur de nombreux projets et l'expérience est toujours restée extrêmement professionnelle et agréable. L'équipe de Tomlinson n'est pas seulement un « sous-traitant » ou un « corps de métier »; elle est un véritable partenaire qui apporte une expérience et des ressources exceptionnelles avant et pendant la construction, et ce, pour chacun des projets sur lesquels elle travaille. Mon équipe et moi espérons pouvoir continuer de travailler avec eux pendant de nombreuses années.

**VCL** and Hein

# PARTERARATS



Notre groupe d'entreprises prend plaisir à travailler avec l'équipe de Tomlinson depuis plus de vingt ans et, au fil du temps, nous avons noué des relations durables fondées sur l'équité et la confiance. Nous sommes fiers de compter **Tomlinson** parmi nos partenaires et nous tirons parti de notre association avec l'une des entreprises de construction privées les plus importantes et les plus diversifiées du pays, qui porte un intérêt tout particulier à notre réussite.

**D&G Landscaping, Vars Concrete, Brenmar Construction Corp.** 

Lorsque l'on achète des biens et des services auprès du Groupe Tomlinson, on acquiert aussi la tranquillité d'esprit, car ces biens et services s'accompagnent du soutien d'une équipe de professionnels prêts à aider. On a le sentiment de faire partie d'une équipe et non d'être un simple client.

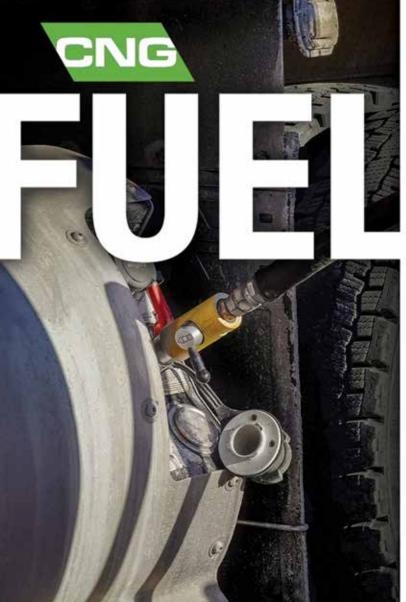
O'Leary's Limited



Depuis de nombreuses années, le Groupe Laurin jouit du service de qualité du Groupe Tomlinson, qui a toujours excellé dans la production de béton prêt à l'emploi. Avec Tomlinson, nous n'avons jamais connu le moindre incident et avons toujours été satisfaits de la livraison. Merci à Fred, Ryan et Francis de s'occuper de tous nos besoins. Nous nous réjouissons de collaborer encore de nombreuses années avec eux.

The Laurin Group





613-820-2332

# STATION D'ESSENCE À REMPLISSAGE RAPIDE

### À OTTAWA UNIQUEMENT

Station de ravitaillement en gaz naturel comprimé pour véhicules commerciaux maintenant ouverte à Ottawa.

Obtenez votre carte de carburant et faites le plein dès aujourd'hui.

https://tomlinsongroup.com/compressed-natural-gas/





### UNE JOURNÉE DANS LA VIE D'UNE

### COORDONNATRICE **DE LA CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE**

Le 24 janvier 2024, j'ai eu l'occasion de côtoyer Brittany Strank alors qu'elle entamait sa première visite pour l'échantillonnage d'eau de l'année. Ce processus mensuel l'oblige à parcourir tous les sites autorisés, fosses et sites d'échantillonnage de carrière de Tomlinson. Elle y prélève de nombreux spécimens pour s'assurer que les activités des sites de Tomlinson n'ont pas d'impact négatif sur l'environnement et qu'elles sont conformes aux exigences énoncées dans les permis et les ordonnances de conformité. Si chaque saison présente ses propres défis, cette visite en janvier nous a obligés, Brittany et moi, à revêtir une tenue de neige, à enfiler des raquettes et à parcourir les zones humides gelées et lourdement enneigées de la carrière Stittsville.



Une fois sur place, Brittany est souvent confrontée à des plans d'eau gelés qui l'obligent à déblayer la neige folle et les débris, à creuser un trou dans la glace à l'aide d'une tarière et d'un chisel et à dégager sa zone de travail avant de pouvoir prélever ses échantillons. Au cours de la conversation sur les défis que ces sorties d'hiver présentaient, Brittany a fait remarquer que « chaque saison

a son propre lot de difficultés; aujourd'hui, nous peinons à avancer en raquettes alors que dans quelques mois seulement, je porterai des bottes-salopette, un filet antimoustiques et je m'inquiéterai des serpents, des tiques et des sangsues en parcourant ce même environnement. ». Une fois sur le lieu de l'échantillonnage, je

dois me frayer un chemin dans la neige et les broussailles afin de pouvoir prendre rapidement en photo les premières étapes du processus d'échantillonnage que Brittany a déjà entrepris. Après avoir pelleté, Brittany prend sa tarière et commence à percer la glace afin de prélever son échantillon. Même s'il suffit parfois de percer la surface à l'aide d'une tarière, j'ai pu constater de mes propres yeux que lorsque la tarière fait défaut et est inutilisable, Brittany doit se rabattre sur sa hache pour creuser lentement

son trou dans la glace afin d'éviter de refaire un long trajet aller-retour pour régler le problème. Brittany souligne souvent qu'il faut « faire preuve d'ingéniosité lorsqu'on se trouve sur le terrain. Si la première chose qui vient à l'esprit est de sortir de la zone humide et de retourner en ville se procurer de nouvelles lames de tarière, cela ne vaut souvent pas la peine d'y consacrer du temps et des ressources s'il



existe d'autres options, en particulier à Stittsville, où je dois prélever tous les échantillons en une seule journée. »

Vers la fin de notre rencontre, Brittany m'a parlé des choix professionnels de ses parents en matière d'environnement et de la passion qu'ils lui ont transmise dès sa jeunesse, en lui inculquant les mêmes valeurs. C'est d'ailleurs l'une des principales raisons pour lesquelles elle a choisi une carrière axée sur la protection et la conformité environnementales. Bien que le rôle de Brittany reste assez discret pour le commun des mortels, il est d'une importance capitale : il s'agit de veiller à ce que Tomlinson réponde bien aux exigences établies et que l'entreprise exerce ses activités de manière à servir et à protéger la durabilité des milieux environnants. Brittany ajoute : « Le travail en plein air a toujours revêtu une grande valeur pour moi. Cette transition vers le poste de responsable de la conformité me permet donc d'être dehors, tout en aidant Tomlinson à protéger et à défendre les environnements dans lesquels elle exerce ses activités ».



*Écrit par* Nolan Brinson

# LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

THÈME DES ANNÉES 1980



Les professionnels de la sécurité sont parfois perçus comme des gens qui ne savent pas s'amuser. En 2018, l'équipe Sécurité de Tomlinson a décidé de renverser ce préjugé. Un défi a été lancé à la direction et aux travailleurs dans le cadre d'un concours amusant pour tester leur niveau de connaissances de base en matière de sécurité. C'est ainsi qu'est né le Jeu sur la santé et la sécurité, de type jeu télévisé.

Une équipe se compose de trois membres : un gestionnaire, un superviseur et un travailleur. Ce format a été adopté afin de rassembler tous les niveaux de direction et de travailleurs au sein d'une seule et même équipe. À l'origine, aucun des membres ne pouvait être un représentant en santé et sécurité ou d'un comité mixte du même domaine, mais quelques années plus tard, cette règle a été modifiée pour intégrer ces représentants également. Ces derniers sont en fait devenus des « amis qu'on appelle », si populaires dans certains jeux télévisés.



Le jeu prend d'abord la forme d'épreuves d'élimination et, selon le nombre d'équipes participantes, on peut compter trois ou quatre tours de ce type. Les questions de sécurité, généralement au nombre de 20, sont tirées de notre séance d'orientation à l'intention des nouveaux travailleurs ou de la formation annuelle de remise à niveau pour les travailleurs. Le vainqueur et le grand perdant de chaque tour accèdent au championnat.

Le match de championnat comporte généralement 25 questions, dont de nombreuses plus difficiles pour départager les équipes si deux ou plus se retrouvaient à égalité. Ces questions subsidiaires ont été supprimées il y a quelques années pour permettre plutôt aux équipes de parier des points sur la question finale. Les

résultats obtenus se sont révélés particulièrement intéressants. En effet, les équipes qui croyaient l'avoir dans la poche perdaient si elles n'avaient pas assez misé gros.

Chaque année, un thème est proposé pour mettre dans l'ambiance participants et spectateurs. Afin de prouver que les professionnels de la sécurité ne sont pas forcément des personnes sérieuses, les membres de l'équipe revêtent des costumes sur le thème choisi. Les thèmes précédents portaient sur le disco, le western, la culture hawaïenne, le rock et le dernier concernait les années 1980. Il va sans dire que certains costumes ont été très réussis.



Ces jeux se disputent avec acharnement et les équipes deviennent plus compétitives au fil du match, surtout si les résultats sont serrés. À l'exception de 2022, les jeux ont eu lieu tous les ans depuis 2018, pour un total de cinq, dont voici la liste des gagnants :

En 2018, « The Underdogs » ; Andrew Savarino, Jonathan Belisle et Pierre Boivin

En 2019, « IWD »; Trev Fowles, John Dwyer et Sarah Hall

En 2020, « SLT »; Michael Clement, Ryan Downing et Dana Lewis

En 2021, « SLT »; Ryan Downing, Dana Lewis et Francis Brazeau

En 2023, « TDC »; Rory Hughes, Jeff Ricci et Nick Mariani

Nous sommes impatients de tester vos connaissances en matière de sécurité et d'ajouter des gagnants à la liste dans les années à venir!



Ci-dessus (de gauche à droite) : Rory Hughes, Nick Mariani, Jeff Ricci.

**Écrit par** Chris Keeping



PRÉSENTÉ PAR
FOMLINSON

MAI							
D	L	М	М	J	V	S	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

	JUIN							
D	L	М	М	J	V	S		
						1		
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30								

AOÛT							
D	L	М	М	J	V	S	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	

	SEPTEMBER								
D	L	М	М	J	V	S			
1	2	3	4	5	6	7			
8	9	10	11	12	13	14			
15	16	17	18	19	20	21			
22	23	24	25	26	27	28			
29	30								

# TOMLINSON 2024 ÉVÉNEMENTS

### INSCRIVEZ CES DATES À VOTRE **CALENDRIER**

**25** MAI

### **SHOW & SHINE OTTAWA**

**OUVERT AU PUBLIC** 

JUIN

### **ROCK THE RED**

EMPLOYÉS ET FAMILLE SEUL

24 **AOÛT** 

**SHOW & SHINE KINGSTON** 

**OUVERT AU PUBLIC** 

**GRIP IT & SIP IT** 

**EMPLOYÉS SEUL** 

Abonnez-vous aux infolettres marketing pour rester à l'affût de tous les détails concernant les événements.

Des questions? Courriel : social@tomlinsongroup.com



Ci-dessus, l'équipe blanche (de gauche à droite) : Will Ansell, Brendan Vipond, Jeff Ricci, Joseph Vaughan, Alex Campbell, Alex MacNeil, Ryan Paquette, Josh Price, Dylan Beaubien (De gauche à droite) : Clark Little, Riley Boyle, Zach Salsman, Dan King, Brendan Morin, Jon Code

# SAUTER SUR LA GLACE

Nous avons été ravis de voir deux équipes participer au tournoi de hockey caritatif annuel de Stantec. Ce tournoi, qui s'est déroulé au début de février, a fait couler beaucoup d'encre et nos équipes ont su montrer leur savoir-faire.

Ces dernières s'étaient entraînées avec ardeur et avaient hâte de se lancer sur la glace. Les joueurs, issus des différents secteurs de l'entreprise, avaient à cœur de faire valoir leurs talents en matière de hockey. C'était formidable de voir tout le monde réuni et soudé autour de la passion pour ce sport.



Photo ci-dessus - L'équipe rouge (De gauche à droite) : Keirwyn Dunn, Cory Bretzlaff, Rico Coscarella, ^Ben Harvey, Robin Malyon, ^Ryan Andre, Alan Legue, Jason Clemens, Adam Ryan, Patrick Patenaude (De gauche à droite) : Dylan Boltz, Josh Legault, Dan Lepenski, Brandon Fournier, Charles Gareau

Plus qu'une simple occasion de mettre nos actions en valeur, le tournoi de hockey caritatif de Stantec permet de créer des liens avec des entreprises locales et de recueillir des fonds pour BGC Ottawa. Nos équipes étaient fières de participer à un tel événement.

Nous les avons encouragées à chaque instant. Compte tenu de la passion et de la détermination dont nos équipes ont fait preuve, il n'est pas surprenant qu'elles aient obtenu de bons résultats lors du tournoi.

Dans l'ensemble, le tournoi de hockey caritatif de Stantec a été un événement amusant et captivant pour tous. Nous avons hâte de revivre le tournoi de l'an prochain pour voir ce que nos équipes ont dans le ventre!

**Écrit par** Zach Salsman



### FAITES DE VOS CONCEPTS

UNE RÉALITÉ



NUMÉRISEZ POUR MAGASINER OU VISITEZ **store.tomlinsongroup.com** 

Voici l'occasion de concevoir la prochaine tenue de l'Armée rouge (Red Army)! Avez-vous un modèle de t-shirt sympa que vous aimeriez voir imprimé? Croyez-vous connaître la prochaine tenue tendance que les membres de votre équipe de Tomlinson voudront porter?

### **SOUMETTEZ VOS IDÉES**

social@tomlinsongroup.com



# L'ARMÉE ROUGE LE L'ARMÉE ROUGE R'ARMÉE R'ARM

Envoyez-nous des photos de vous, de votre équipe, de vos projets et de vos chantiers.

Nous souhaitons souligner votre excellent travail.

Envoyez-nous un courriel à social@tomlinsongroup.com

NE RATEZ PAS UNE OCCASION! SUIVEZ-NOUS EN LIGNE





### VALORISATION DE NOTRE COLLECTIVITÉ

### ÉLARGISSEMENT DE LA ROUTE DE COMTÉ 43

Tomlinson a annoncé un nouveau projet emballant qui apportera d'importantes améliorations à la route de comté 43 à Kemptville, dans les comtés unis de Leeds et Grenville. Le projet consiste à élargir la route de 200 mètres à l'ouest de la route de comté 44 jusqu'à 220 mètres à l'est de Colonnade Drive, pour en faire un corridor à quatre voies. Le projet comprendra également la construction de quatre nouveaux carrefours giratoires et l'élargissement de deux ronds-points existants afin d'assurer une circulation plus fluide et plus efficace. Préalablement à l'élargissement de la chaussée, Tomlinson installera de nouveaux égouts pluviaux, des égouts sanitaires et une conduite principale d'alimentation en eau, soit des travaux souterrains sur plus de 5 km.



Outre l'élargissement de la route, le projet vise également à remplacer le pont en béton existant à deux voies par une nouvelle structure à deux voies au sud de l'ancienne. Une fois la nouvelle structure à deux voies construite, l'ancien pont sera démantelé et un autre pont à deux voies prendra sa place et sera relié à la nouvelle structure, créant une structure finale à quatre voies au-dessus du ruisseau Kemptville et de sa zone humide (environ 6 fois la taille de la structure actuelle)





Pour rehausser la beauté du corridor, il est prévu de réaliser de vastes travaux d'aménagement paysager, d'installer un éclairage vertical et d'aménager 3,5 km de sentiers pédestres polyvalents qui permettront aux piétons comme aux cyclistes de circuler dans les deux sens dans toute la zone, travaux qui s'accompagneront de la mise en valeur des terrains adjacents. Le projet devrait avoir des retombées importantes sur l'économie locale, en créant de nouvelles possibilités d'emploi et en stimulant la croissance dans la région.

Nous sommes ravis de prendre part à ce projet qui contribuera à une amélioration essentielle de la région de Kemptville. Le projet devrait débuter le 22 avril 2024 et s'échelonner sur plusieurs années. Notre équipe est déterminée à offrir des solutions novatrices et à apporter une contribution positive dans la région et la vie des personnes au sein de la collectivité. Nous comptons fournir d'autres mises à jour sur nos réseaux sociaux au fil des travaux réalisés par notre équipe unifiée qui mobilise l'ensemble de nos ressources et talents internes.



**Écrit par**Cole Zanchetta
Gestionnaire du projet d'élargissement de la route de comté 43



UN TOTAL DE

EN PRIX À DISTRIBUER









# **COMMENT S'INSCRIRE?**

### **EN LIGNE**

Numérisez pour remplir le formulaire en ligne!



### **SALUS**

Accédez à l'application Salus et recherchez le formulaire du concours d'innovation de Tomlinson.





### **PRIX MACGYVER**

### Extracteur de déflecteur

Yousef Al-Ogbi

L'innovation gagnante du prix macgyver de 2023 est l'extracteur de déflecteur. Grâce à un système de fixation hydraulique sur chariot élévateur, cette innovation permet de remplacer les déflecteurs des évaporateurs de besoin en eau d'irrigation (iwd), ce qui améliore considérablement la sécurité et réduit le temps de travail de 150 à 20 heures par année environ.



### PRIX DE L'INNOVATION

### Dispositif d'installation de bornes-fontaines

Bobby Bryan (with help from Kevin McCrae)

Cette année, c'est un dispositif d'installation de bornes-fontaines qui est mis à l'honneur. Cette innovation a changé la façon dont on installe les bornes-fontaines à tomlinson et améliore considérablement la sécurité et la stabilité lors de l'installation et du remblayage.

# LAURÉATS DU PRIX DE L'INNOVATION EN 2023



### PRIX CHOIX DU PUBLIC

#### Scie et souffleur sanitaires

Carl Bowles, Al Ferguson, and Dylan Sutton.

Cette année, le prix du public a été décerné pour deux outils sanitaires, une scie et un souffleur, qui ont permis à notre équipe de gestion des déchets industriels de tripler sa production, dans le cadre des contrats d'élimination de désinfectants pour les mains, la faisant passer de 200 à 600 litres par jour. Ces innovations consistent en une scie à ruban installée sur une table coulissante sur laquelle reposent sept bouteilles de désinfectants. La scie sert à couper le fond des bouteilles, cet assemblage étant jumelé à une table rotative munie de quatre bouteilles et à une pédale qui permet de souffler de l'air dans les bouteilles pour en extraire le contenu.



SAVIEZ-VOUS QUE TOUS CEUX QUI FONT **UNE SOUMISSION OBTIENNENT UN** T-SHIRT INNOVATEUR? NUMÉRISEZ POUR SOUMETTRE OU RENDEZ-VOUS À VOTRE **APPLICATION SALUS!** 

CONTACT: INNOVATION@TOMLINSONGROUP.COM









TRAVAILLER FORT

# POUR **GAGNER GROS**

La saison 2023 marquait la dernière année de la grande loterie Work Hard Win Big (Travailler fort pour gagner gros). Parmi les lauréats cette année, les gagnants d'un prix de 1 000 \$ sont les suivants :

- **Tyler Stewart**
- Herman Payen
- Braden Gilchrist
- **Tyler Norton**
- Michael Tessier

Et le grand gagnant du prix de 5 000 \$ Cory Byrne.

Félicitations aux gagnants de cette année et à tous ceux des années précédentes. Au fil des ans, plus de 150 000 \$ ont été remis aux membres de notre équipe, qui travaillent dur et s'investissent sans compter!

Un merci spécial à l'équipe de la paie pour avoir géré le programme de loterie Work Hard Win Big pendant plus de 15 ans.

RESTEZ À L'ÉCOUTE

Cette saison, nous lancerons un nouveau programme axé sur nos valeurs fondamentales, à savoir la croissance, la détermination et l'engagement. De plus amples détails à venir sous peu!

**Écrit par** Dana Lewis



# RÉPANDRE LA BONNE UMEUR

















# FAIRE TOMBER LES BARRIÈRES

### avec Graziela Girardi

Selon l'analyse de ConstruForce Canada des données de l'Enquête sur la population active de juin 2023, le nombre de femmes employées dans le secteur de la construction a augmenté de plus de 25 000 par rapport à juin 2022. Parallèlement, la

population active masculine a augmenté de 15 500 travailleurs.\* On peut supposer de nombreuses raisons à ce récent changement, mais chez Tomlinson, nous avons nos propres motifs d'accroître l'engagement chez les femmes.

« Je m'appelle Graziela Girardi et je suis vice-présidente de l'infrastructure et des opérations à Tomlinson. »

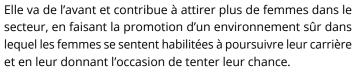
Graziela Girardi a fait son entrée dans le domaine à l'âge de 18 ans. Au cours de ses études universitaires en vue d'obtenir son diplôme en génie civil, elle a eu l'occasion de travailler comme étudiante stagiaire dans un immeuble de grande hauteur. Elle a ainsi pu découvrir de près le déroulement d'un projet de construction de grande envergure, et ce, du début à la fin. Ce fut aussi l'occasion pour elle de collaborer avec divers corps de métier, de participer aux réunions hebdomadaires, d'effectuer des inspections et d'apprendre les rudiments de la construction.

« ...je tire une fierté de tout ce que j'accomplis dans ma vie. Et il se trouve que je travaille dans la construction, un secteur extraordinaire. Je me réjouis de collaborer avec une équipe qui contribue chaque jour à mon apprentissage... »

Au fil des ans, elle a découvert le côté tangible de la construction, c'est-à-dire la croissance et les changements visibles qui se produisent chaque jour dans un projet. Elle a été amenée à exercer ses compétences en matière de résolution de problèmes,

de relations interpersonnelles pour traiter avec les clients et collaborer avec les travailleurs sur le terrain. Au bout du compte, elle y a trouvé une profession enrichissante qui pousse à l'excellence.

« ...je savais que je devais gagner la confiance et le respect des travailleurs. J'ai donc dû changer mon approche, ma façon d'aborder les gens, de leur parler afin de réussir... Ne devrions-nous pas fonder notre jugement sur le mérite et non sur le genre? »



« ...je suis très reconnaissante d'avoir gagné l'admiration des gens. C'est très agréable. Cela signifie que ce que je fais a une incidence positive et change la donne. J'aide les autres à progresser dans leur carrière et à se lancer dans le secteur. Je conseille généralement de faire preuve de persévérance, de s'affirmer, de demander de l'aide pour apprendre quelque chose de nouveau et de sortir de sa zone de confort. »



Graziela a rejoint Tomlinson en 2011 comme ingénieure évaluation des coûts. Elle a gravi les échelons pour devenir gestionnaire de projet, gestionnaire adjointe, gestionnaire des opérations, puis directrice générale. Elle occupe désormais le poste de vice-présidente, Infrastructure et opérations. Elle côtoie d'autres femmes accomplies dans l'industrie et sert de mentore à de nombreuses autres travailleuses qui se lancent dans le domaine.

✔ Un de mes modèles qui me pousse à continuer dans ce domaine est en fait notre vice-présidente, G. G. Le simple fait d'échanger avec elle, de lui poser des questions sur sa propre expérience sur le terrain et de constater le chemin qu'elle a parcouru dans le secteur de la construction nous fait réaliser que ce n'est plus un monde d'hommes.

#### Nikki Caldwell Coordonnatrice de projet

Le fait de voir [Graziela], qui venait d'une culture et d'un monde très différents, entrer dans le secteur de la construction à une époque où il n'était pas courant de voir des femmes, puis, la voir gravir les échelons pour arriver où elle est, cela est très inspirant. C'est vraiment une personne admirable.

**Angellica Segreto** Répartitrice de camions



Cliquez ici ou scannez pour voir l'interview complète de Graziela Girardi.

Écrit par Kayley MacInnis



