

UNE ÉQUIPE, UNE VISION NOTRE VOYAGE DE CROISSANCE

Que signifie « Une équipe »? Cette question nous est souvent posée pendant que nous appliquons notre stratégie d'entreprise avec le terme « Une équipe » comme un de ses principaux moteurs.

Les entreprises de construction fonctionnent généralement sur la base de deux modèles courants, l'un centré sur les « portées » et l'autre sur les « projets ». La focalisation sur la portée est le principe de départ naturel des organisations qui se construisent au moyen d'acquisitions, et qui sont essentiellement un groupe d'anciens sous-traitants fonctionnant et se gérant individuellement. À mesure que nous croissons, nous nous réorganisons pour adopter une approche centrée sur les projets. Ainsi, dans le cadre de chaque projet, nous plaçons divers membres du personnel d'une division sous l'autorité d'un gestionnaire de projet et d'un directeur pour tirer parti des forces d'Une équipe.

Actuellement, nous poursuivons le parcours palpitant dont témoigne notre historique de croissance grâce à des acquisitions stratégiques. Discutons des entreprises qui se sont groupées pour former une équipe forte et intégrée verticalement!

En tant qu'équipe verticalement intégrée, nous sommes en mesure de contrôler plusieurs étapes de la chaîne d'approvisionnement de nos produits et services. Cela signifie que nous possédons plusieurs aspects de nos opérations. Ces acquisitions stratégiques au fil des ans ont aidé Tomlinson à intégrer ses équipes de construction, ses services environnementaux, ses groupes de béton prêt à l'emploi et de granulats afin de réduire les inefficacités et les coûts. Elles nous ont également permis de mieux contrôler la qualité de nos produits et services, ainsi que la manière dont ils sont fournis et le moment où ils le sont.

Nos services environnementaux ont été élaborés en 1998 après l'énoncé du principe des Trois R, « réduire, réutiliser, recycler ». En 2010, nous avons conclu de multiples contrats de collecte résidentielle et nous cherchions à poursuivre le développement de nos services de gestion des déchets. En avril 2010, nous avons acquis Goulborne Sanitation. L'entreprise

SUITE À LA PAGE 2 >

FONDÉ PAR LA FORCE, GUIDÉ PAR LA VISION

OBJECTIF STRATÉGIQUE :



UNE ÉQUIPE





MESSAGE DU PDG

UNE ÉQUIPE

Nous sommes une équipe qui a un objectif commun.

Lorsque j'entends "Une équipe", cela me ramène 30 ans en arrière, à une époque où l'endroit ou l'on travaillait et ce que l'on faisait n'avaient pas d'importance. Chaque fois que l'on vous demandait quelque chose ou que vous pensiez pouvoir aider, vous vous jetiez à l'eau et vous le faisiez, en montrant l'exemple. Tout le monde était engagé et motivé pour obtenir un résultat positif dans toutes les situations qui se présentaient. Non seulement cela nous a permis d'atteindre nos objectifs, mais cela a aussi soudé l'équipe et l'a rendue plus forte.

Je vois que cela se produit encore tous les jours, mais cela semble plus concentré dans les petits groupes. Nous devons l'adopter dans le contexte plus large de l'ensemble de l'entreprise. C'est la beauté de l'intégration verticale : nous disposons des outils et de l'expertise nécessaires pour accomplir toutes les tâches qui nous sont confiées et faire progresser l'entreprise. Chaque groupe a un effet sur le suivant, et chaque équipe a besoin de la participation des autres équipes pour atteindre ses objectifs. C'est la force que nous avons et que nous devons développer en tant qu'équipe. Nous devons vraiment compter les uns sur les autres pour renforcer l'ensemble de l'équipe.

Ron Tomlinson, PDG



< SUITE DE LA PAGE 1

avait des actifs et des clients qui complétaient nos offres de services existantes et qui s'inscrivaient dans notre stratégie de croissance. Grâce à cette acquisition, nous avons accédé au marché des déchets commerciaux et obtenu notre propre station de transbordement ainsi qu'une installation de récupération de matières. Cet achat, qui a été facile à adapter à nos offres environnementales actuelles, nous a aidés à devenir un acteur majeur dans le secteur des services de gestion des déchets commerciaux et nous a permis de nous présenter à de nouveaux clients avec lesquels nous faisons encore des affaires aujourd'hui.

Dans le cadre de notre planification stratégique, nous discutons de notre entrée dans le secteur des égouts et des conduites d'eau principales depuis plus de 5 ans lorsque nous avons décidé d'acheter Greenbelt et Graydex en 2012. Il s'agissait d'une des premières étapes de notre processus d'intégration verticale. Elle nous a permis de collaborer de bout en bout à des projets avec des promoteurs. Il a été difficile de convaincre en même temps deux des plus grandes entreprises du secteur des égouts et des conduites principales d'Ottawa de se joindre à nous. Pour créer une offre compatible avec la partie construction routière de nos activités, nous devons nous adapter à l'échelle à laquelle nous construisons des routes. Autrement dit, la demande de projets entièrement intégrés nous a conduits à établir une solution intégrée verticale complète pour les clients municipaux, gouvernementaux et privés.

Peu après l'acquisition de Greenbelt et de Graydex, l'entente à l'amiable entre Bill Tomlinson et son ami de longue date, Don Burnside, s'est concrétisée. Don était prêt à vendre et il voulait le meilleur pour ses employés et son entreprise. À ce moment-là, Tomlinson était plutôt axée sur la pierre et les agrégats. Burnside était une entreprise de sable et de gravier appartenant à des intérêts locaux et exploitée sur place qui s'intégrait parfaitement à la nôtre, apportait les solides connaissances de ses employés à notre équipe et augmentait les réserves de sable que nous utilisons encore aujourd'hui. Cory Lytle, qui dirigeait une usine de lavage pour Burnside lorsque cette entreprise s'est jointe à la nôtre et qui est maintenant responsable des agrégats, a dit : « Travailler pour Tomlinson a été une fabuleuse expérience. J'ai beaucoup appris, je suis allé à de nombreux endroits différents et j'ai fait beaucoup plus qu'escompté. »

En 2013, Tomlinson Group of Companies a acquis Datashred, une petite entreprise indépendante de stockage et de déchiquetage qui n'avait pas de plan de relève. Nous avons utilisé ses services pour mieux protéger nos documents internes et son secteur d'activité,





nouveau pour nous, a permis d'élargir nos services de recyclage existants. Nous cherchons toujours des façons de créer des offres complètes de services qui répondent aux besoins de tous nos clients, et Datashred nous a permis de pousser le développement de nos services de recyclage à cette fin!

En 2010, George Neilson est venu nous demander si nous étions intéressés par l'achat de son entreprise de traitement de déchets industriels. Cependant, Todd Neilson, le fils de George, avait un intérêt marqué pour l'achat de cette entreprise à son père. Ron, en tant que fils exploitant une entreprise familiale, l'a constaté et a fait marche arrière. Todd a pris les rênes de l'entreprise, l'a développée et, trois ans plus tard, a cherché à la vendre. Jeremy Wicks, qui était contremaître de cour chez Lacombe lors de son acquisition, et qui est maintenant superviseur des camions, a dit : « L'achat de Lacombe par Tomlinson a vraiment été une bonne chose, car les deux entreprises avaient beaucoup d'activités communes, et Tomlinson a maintenant tellement de ressources que nous venons d'exploser. Notre cour déborde à cause de la quantité de travail que Tomlinson nous donne. »

Lacombe a ajouté une toute nouvelle gamme de services de gestion des déchets à nos activités dans le secteur de l'environnement. Cela nous a permis de poursuivre le développement de ces services dans les secteurs des déchets industriels, des déchets dangereux et des déchets liquides.

Pendant que nous poursuivions le développement de ces services, nous cherchions un moyen de percer d'autres marchés. Au cours de nos séances de planification stratégique, le corridor de l'autoroute 401 et Kingston ont été désignés comme une importante source de possibilités. Deux ans après une réunion avec le propriétaire de Scott Environmental, nous avons reçu un appel indiquant qu'il souhaitait vendre. Les livres de l'entreprise étaient compliqués, et il fallait rebâtir ses relations avec les clients et les employés existants. Cette acquisition a certainement été une leçon en matière de reconstruction d'entreprise, de marque sur le marché et de confiance des employés. Nous avons dû nous lancer sur ce nouveau marché, prouver que nous allions faire les choses différemment et intégrer le service à la clientèle dans la culture de Scott Environmental pour harmoniser ses valeurs avec celles de Tomlinson. Pendant une discussion avec James Scott, un des employés qui s'est joint à nous lors de l'acquisition initiale, celui-ci a dit : « Avant que Tomlinson prenne la relève, je pensais que j'avais un emploi. Maintenant, je sais que j'ai une carrière ».

Lorsque nous avons rencontré Dennis Colautti pour discuter de la vente de son entreprise, il a été facile de décider qu'elle

constituerait un excellent apport pour notre grandissante équipe Égouts et conduites principales. Non seulement elle nous a aidés à renforcer nos activités fondamentales de construction, mais elle a contribué à nous rendre encore plus concurrentiels. En parlant de notre équipe plus tôt cette année, Dennis a dit : « J'aime la vigueur de l'entreprise et ce que nous sommes capables de faire. »

N'importe qui peut acheter de l'équipement, mais ce sont les gens qui font la différence, et même si certains déménagent ou n'aiment pas le changement, nous poursuivons notre renforcement et le développement de notre équipe. Ron Tomlinson a dit : « Nous avons acheté toutes ces entreprises pour le personnel et l'expertise ». Colautti a apporté une expérience reconnue, de l'expertise opérationnelle, des employés talentueux et un excellent service à la clientèle. Dennis Colautti, un des propriétaires de Colautti, travaille pour Tomlinson depuis maintenant 6 ans et, quand il « examine la situation actuelle de Tomlinson, il constate qu'un grand nombre de ceux qu'il a fait venir sont toujours ici » comme leaders dans les divisions responsables des travaux souterrains. Lorsqu'on lui parle davantage de l'acquisition, il dit : « Nous nous sommes entraînés, nous les avons aidés à croître, ils nous ont aidés à croître et nous avons travaillé ensemble. »

À mesure que le marché devenait plus concurrentiel et que nous cherchions à poursuivre notre partenariat dans le cadre de projets de développement immobilier, l'ajout de Dufresne à notre équipe était la prochaine étape de notre développement! Cette acquisition nous a permis d'élargir notre offre de services dans le cadre de nos activités fondamentales de construction. Ainsi, nous y avons ajouté l'excavation en profondeur, des services sur place, les fondations profondes, l'étaillage et le battage.

Notre philosophie a toujours été d'acheter des parts de marché sans le perturber. Nous avons toujours su qu'à un moment donné, notre stratégie de croissance viserait à étendre nos activités le long du corridor de l'autoroute 401. Don Hart, entrepreneur offrant des services complets en matière de routes, d'excavation, d'égouts et de conduites principales le long de ce corridor, de Gananoque à Brighton, ainsi que de là à Kaladar, dans le nord, nous a offert l'occasion idéale de le faire.

La nature en constante évolution des marchés fait en sorte que les décisions ne tiennent pas toujours compte de tous les points de vue et de toutes les idées. Mais, si nous avons des gens et une équipe solides sur les marchés qui nous occupent, nous prospérerons toujours. Cela a conduit certaines personnes à devenir une force motrice dans les entreprises que nous cherchons à acquérir.

APPORTER UN CHANGEMENT UNE FOIS APRES L'AUTRE

Une fois par année, Tomlinson invite la communauté de l'automobile à célébrer leur passion et à recueillir des fonds pour le club des garçons et des filles d'Ottawa (bgc Ottawa). Cette année, notre 3e événement annuel a attiré une foule énorme et des dons incroyables! Des voitures de tout genre – classiques, importées, de course, personnalisées – ont été présentées. Avec plus de 300 voitures participantes et des centaines de membres de la collectivité venus soutenir notre cause, nous avons pu collecter la somme incroyable de 11 000 \$! Mais la générosité ne s'est pas arrêtée là! Tomlinson est intervenu et a égalé le don, ce qui a porté le montant total à la somme étonnante de 22 000 \$!

En septembre, nous avons organisé notre tout premier salon de l'auto à Kingston, qui a également connu un énorme succès. Plus de 100 véhicules sont venus soutenir le club des garçons et des filles du Sud-Est (bgc South East), ce qui a permis de recueillir 2 554 \$ de plus. Encore une fois, Tomlinson a égalé ce don pour porter le total à 5 108 \$.

Nous tenons à remercier tous ceux qui ont participé à ces deux événements, que ce soit en apportant leur voiture, en donnant de leur temps ou simplement en venant manifester leur appui. C'est grâce aux efforts collectifs de notre communauté que nous pouvons avoir des effets réels et provoquer des changements positifs. Nous avons hâte de poursuivre cette tradition et d'organiser d'autres événements qui nous rassembleront pour une grande cause. Visitez tomlinsongroup.com pour en savoir plus à propos de l'événement et consulter toute notre galerie d'images.





LE GRAND JOUR DE TAYLOR

VISITE DES INSTALLATIONS DE CARP

Nous pouvons parfois sortir « statu quo » dans lequel nos activités quotidiennes nous enferment et de vraiment faire une différence dans la journée de quelqu'un. En mai, nous avons été heureux de passer la journée avec une personne très spéciale et de contribuer à lui faire vivre une journée inoubliable.

Pendant que l'anniversaire de Taylor approchait, sa famille recherchait une occasion unique et spéciale qui le rendrait heureux. Ce n'était pas en raison d'un chiffre marquant, mais parce que c'était la première fois qu'il allait le célébrer sans son meilleur ami, son jumeau identique, décédé en juin 2022. Sa famille a fait remarquer ceci : « La vie ne l'a pas épargné, et ses retards de développement ne l'aident pas à traiter tout ce qui s'est passé. »

Taylor a été fasciné par le recyclage, les camions et la gestion des déchets depuis sa jeunesse. Debbie, la tante de Taylor, a communiqué avec Tomlinson pour déterminer si on pouvait l'aider à créer la journée parfaite pour lui. Après avoir entendu cela, Blake Dougherty, de Tomlinson, a invité Taylor et sa famille à visiter notre centre de récupération des déchets à Carp, une installation unique dans son genre, sachant que cela donnerait à Taylor une occasion parfaite de tout voir!

Lorsque Taylor est arrivé au centre, accompagné de sa famille,

il était tellement excité de voir le barbecue Tomlinson installé pour une journée de reconnaissance à l'égard de l'équipe qu'il est sorti de la voiture avant son arrêt complet! Après avoir mangé un hamburger, un hot-dog et peut-être quelques sacs de croustilles, Taylor a fièrement mis son casque de protection ainsi que son gilet, ses bottes et ses lunettes de sécurité pour commencer la visite des installations. Tout souriant, Taylor se trouvait là où il devait l'être ce jour-là, faisant partie de quelque chose qui le passionnait. Blake a fait la démonstration des machines automatisées, de tous les camions et chargeurs, et a expliqué les processus à Taylor. Tout en apprenant et en posant beaucoup de questions, Taylor souriait d'une oreille à l'autre! Interrogé à propos de sa journée plus tard par son père, Taylor a répondu : « C'est tellement cool - ils sauvent la planète! »

Nous sommes heureux d'avoir rencontré ce jeune homme inspirant et sa famille et de contribuer à faire de son anniversaire un souvenir chaleureux. Blake a beaucoup aimé le temps qu'il a passé avec eux et il est heureux que Tomlinson et le personnel du centre de récupération des déchets aient été très accueillants et réceptifs aux questions et aux demandes d'égoportraits de Taylor. Merci, Blake, et merci à votre équipe d'être d'excellents ambassadeurs de Tomlinson dans notre collectivité.

ACHETER LES DERNIERS PRODUITS DE LA GAMME RED ARMY



Numériser pour magasiner
ou visiter le site
store.tomlinsongroup.com



GRIP IT & SIP IT

EMPLOYEE APPRECIATION EVENT



Notre 4e tournoi de golf annuel Grip it & Sip It a eu un succès phénoménal! L'enthousiasme a régné tout au long d'une journée de compétitions amicales entre employés venus de partout, qui a renforcé la cohésion de l'équipe. Les tournois ont été suivis de délicieux repas et de cérémonies de remise de prix, au cours desquelles les meilleures équipes ont été reconnues et célébrées en raison de leur talent et de leur style.

Un grand merci à nos bénévoles, à Donnelly Ford pour avoir apporté sa magnifique Shelby F-150, et à nos amis du terrain de golf Falcon Ridge qui ont fait de cet événement un tel succès. Au plaisir de vous revoir au tournoi de l'an prochain!



APPRENDRE À TOMLINSON

LA NOUVELLE BROCHURE DE L'UNIVERSITÉ TOMLINSON EST DISPONIBLE

DÉVELOPPEZ-VOUS. DÉVELOPPEZ VOTRE ÉQUIPE.

Notre vision est d'être l'organisation de services environnementaux et d'infrastructure de transport la plus robuste de l'Est du Canada. Pour ce faire, nous devons continuellement renforcer et développer notre équipe sur le plan des compétences techniques et de leadership. Votre superviseur a le plus d'influence dans ce domaine, mais un autre outil de votre boîte à outils de perfectionnement professionnel est l'Université Tomlinson.

COMMENT S'ENREGISTRER À UN COURS

Allez à Halogen > L'onglet «Learning» > Sélectionnez un cours > Enregistrez

Textez-nous au 613-875-7495 ou par courriel hr@tomlinsongroup.com.

Vous ne savez pas quel cours suivre ? Vous vous interrogez sur les possibilités d'évolution de carrière ? Réservez du temps avec l'équipe RH pour discuter des options de carrière et des programmes de développement.



PROGRAMME DE RABAIS ARMÉE ROUGE

Le saviez-vous ?

Nous offrons un programme de rabais à tous nos employés. La carte-rabais pour employés Tomlinson vous offre des rabais sur une variété de produits et services à Ottawa et environs.

Les employés doivent présenter leur carte-rabais Tomlinson pour bénéficier des offres. Si vous n'avez pas reçu votre carte ou si vous avez des questions, veuillez nous envoyer un courriel à

hr@tomlinsongroup.com.

Pour consulter tous les détails, visitez tomlinsongroup.com/employee-discounts/ ou numérisez ceci :



UNE ÉQUIPE ET LA SÉCURITÉ

Pour vous, que signifie Une équipe en matière de sécurité? Pour moi, une équipe, c'est un groupe de personnes qui s'efforcent d'atteindre le même objectif de sécurité. L'approche Une équipe peut faire toute la différence dans la culture de sécurité d'une entreprise. Lorsque tous croient que la sécurité n'est pas seulement une priorité, mais une valeur fondamentale, les blessures et les incidents sont évités, les coûts de traitement des incidents sont réduits et les travailleurs sont plus heureux.

Pour contribuer à assurer le succès d'Une équipe en matière de sécurité, Tomlinson a pris plusieurs mesures proactives. La plus importante pourrait être l'utilisation du programme Certificate of Recognition ou, plus communément, COR. Le COR est l'outil de vérification utilisé pour évaluer le programme de sécurité de l'entreprise. Toutes les entreprises sont évaluées selon la même norme. Pour cette raison, le programme de sécurité est le même dans toutes les entreprises de Tomlinson. Les travailleurs peuvent passer d'une entreprise à une autre et comprendre et reconnaître tous les documents et toutes les procédures de sécurité.

Une autre façon de soutenir l'idée Une équipe consiste à adopter Salus Pro comme logiciel de gestion de la sécurité. Il a permis à tous les employés de l'entreprise d'utiliser des formulaires normalisés. Il permet aux gestionnaires de tout niveau de consulter les rapports, les résultats des inspections et les observations de sécurité en temps opportun, ce qui accélère l'application des solutions.

Finalement, et c'est le plus important, l'adoption du principe « Une équipe » repose sur la conviction que la sécurité est importante et que tous doivent collaborer pour établir une culture avancée de la sécurité. Lorsque vous avez des comités de sécurité avec des représentants de toute l'entreprise, vous travaillez comme Une équipe. Lorsque des travailleurs, des superviseurs et des gestionnaires formulent des recommandations ou des suggestions sur la façon d'améliorer la sécurité, ils travaillent comme Une équipe. Lorsqu'un groupe prend une mesure pour améliorer sa culture de sécurité et que cette mesure est adoptée par d'autres groupes, ils travaillent comme Une équipe. Lorsqu'un groupe peut facilement signaler un problème de sécurité à un autre groupe, leurs membres savent qu'ils travaillent comme Une équipe lorsqu'il est question de sécurité.

Une équipe et la sécurité vont de pair et la sécurité est menacée quand ce n'est pas le cas. Un vieux dicton dit : « Il faut un village pour élever un enfant. » De même, il faut une entreprise ou une équipe complète pour créer une culture de sécurité de premier plan, et Tomlinson est en voie de le faire.



ÉTUDIANTS D'ÉTÉ RED ARMY

PROMOTION DE 2023



CALEB AITKEN

PRÉPARATION DES DONNÉES SAP

« Ce que je préfère chez Tomlinson, c'est de travailler aux côtés de personnes exceptionnelles qui m'ont soutenu dans mon parcours professionnel. »



ANTONIO AMATO

PRÉPARATION DES DONNÉES ET ARPENTAGE

« J'adore le déjeuner-causerie dans mon service, qui permet de nous mettre à jour, de manger ensemble et d'acquérir de nouvelles compétences. Les agrégats peuvent être géniaux, mais c'est l'arpentage qui fait la différence. »



JACK BECKER

ASSISTANT DE PROJET

« Mes moments préférés à Tomlinson ont été la découverte de toutes les différentes installations et carrières. »



OLIVIA CLARK

COMPTES DÉBITEURS

« Tomlinson m'a montré que ce que l'on recherche à l'école ne définit pas votre cheminement de carrière. Mon intérêt pour divers sujets s'est accentué depuis que j'ai découvert de nouveaux rôles. »



CARLA CLUNIE

COMPTES CRÉDITEURS

« J'ai acquis des connaissances si précieuses que je les porterai en moi lorsque je choisirai une carrière importante et tournée vers l'avenir. De plus, la nourriture et le jus d'orange sont incroyables. »



ESTHER DIBO

MESURES DE CONTRÔLE DE PROJET

« Le meilleur conseil que j'ai reçu jusqu'à présent a été de faire preuve d'ouverture d'esprit quant à l'avenir de ma carrière. Les compétences que j'acquiers ici et à l'école seront bénéfiques. »



JEROD DOBOS

MARKETING ET ÉVÉNEMENTS

« Chez Tomlinson, les gens ont été d'une gentillesse extraordinaire. J'adore le milieu de travail. »



ERIC FITZGIBBON

ASSISTANT DE PROJET

« J'ai eu le plaisir de connaître des collègues de toute l'organisation dans le cadre du travail et des événements de Tomlinson. »



MIKAYLA IRWIN

ÉTUDIANT EN COMPTABILITÉ

« J'aime que mon travail profite à l'entreprise. Mon équipe se soutient toujours et m'encourage à entreprendre une tâche différente. »



SARA JOHNSON

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

« Je remercie toutes les personnes du laboratoire qui ont contribué à rendre mon processus de formation si agréable. Je suis heureux de travailler avec une équipe aussi amusante! »



HONGLIN LI

ÉTUDIANT EN ESTIMATION

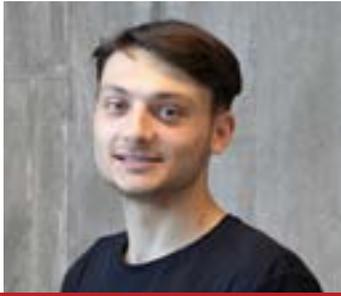
« J'aime le sentiment de réussite, sachant que ce que j'ai fait sera longtemps utile aux gens. Cette idée me touche personnellement. »



ERIN O'NEILL

PROJETS DE TI

« Mes moments préférés ont été ceux pendant lesquels ont m'a permis de contribuer à la documentation des étapes des projets, puis de constater sur place des progrès de ces projets. »



JACOB PREKOB

ASSISTANT DE PROJET

« J'ai appris que l'expérience dans le domaine est un atout très précieux. M'entourer de gens aussi expérimentés m'a vraiment aidé à grandir. »



ROBERT ROSS

PROJET ET ESTIMATION

« Le meilleur conseil que j'ai reçu jusqu'à présent, c'est que, quel que soit votre travail, vous devez toujours faire de votre mieux. »



NATHAN SCHEER

SOUTIEN AUX OPÉRATIONS

« J'aime sentir que je fais partie de quelque chose d'important. Je peux arriver chaque jour et travailler fort pour réussir, et cela semble avoir des effets positifs. »



MARYANA SFEIR

ASSISTANT DE PROJET

« Il a été inspirant de découvrir les points de vue uniques que chaque personne apporte à la table et de travailler ensemble à l'atteinte de nos objectifs communs. »



JACKSON SMITH

SOUTIEN INFORMATIQUE

« Le meilleur conseil que j'ai reçu, c'est d'absorber le plus d'information possible avant la fin de mon mandat et d'aller sur le terrain le plus souvent possible. »



PETER VANIKIOTIS

INGÉNIERIE STRUCTURALE

« Le meilleur conseil que j'ai reçu, c'est qu'il est important de poser des questions. Cela peut amener les gens à envisager les problèmes d'un point de vue différent, ce qui est toujours bénéfique. »



JAD ZIADAT

ASSISTANT DE PROJET

« Ce que je préfère chez Tomlinson, c'est qu'on me confie des responsabilités et des tâches significatives comme si j'étais un employé à temps plein et non un étudiant d'été. »



AUTUMN ZLEPNIG

COMMIS AUX ACHATS

« J'ai appris que Tomlinson a une grande équipe. Chaque employé est un élément clé de cette équipe, car nous travaillons tous ensemble pour atteindre le même objectif. »



NOUS AVONS ACCUEILLI PLUS DE 45 ÉTUDIANTS PENDANT LA SAISON ESTIVALE DE 2023. PHOTO CI-DESSUS : CALEB AITKEN, ANTONIO AMATO, ALEXANDRE BEAUVAIS, JACK BECKER, NICK BOWMAN, CAELAN BRULE, OLIVIA CLARK, CARLA CLUNIE, SAM COBURN, JEROD DOBOS, ERIC FITZGIBBON, BEN GILBERT, MIKAYLA IRWIN, SARA JOHNSON, SEBASTIEN LAFRANCE, CURTIS LEAHY, JOSH MACKLIN, DOMINIC MERCIER, MARTIN MUNOZ, NICHOLAS OEGGERLI, ERIN O'NEILL, JAMES PATTTER, JACOB PREKOB, ROBERT ROSS, NATHAN SCHEER, JACKSON SMITH, JORDAN STEWART, JEREMY STRACHAN, BROCK TIPPING, PETER VANIKIOTIS, KYLE WEBBER, JAD ZIADAT, AUTUMN ZLEPNIG. MISSING FROM PICTURE: GREGORY ANTONIUK, EMMA CLUNIE, ESTHER DIBO, HONGLIN LI, JUSTIN MCRAE, MACKENZIE SCHEEPERS, MARYANA SFEIR, EMMA SMITH, CLAIRE STRACHAN, ETHAN THOMPSON, JAKE TRIEBE, MALIK YOUSSEF.

APPEL À L'ARMÉE ROUGE!

Envoyez-nous des photos de vous et de votre équipe, de vos projets et de vos chantiers.

Nous voulons reconnaître votre travail formidable.

Envoyez-nous un courriel à social@tomlinsongroup.com

SUIVEZ-NOUS EN LIGNE



CÉLÉBRATION DE 10 ANS DE RÉCUPÉRATION DE RESSOURCES



Lystek est la représentation vivante d'une vision puissante. Partie intégrante de Tomlinson, ses projets et ses services respectent les normes de qualité les plus contraignantes en mettant l'accent sur l'innovation, les gens et l'environnement. Cet été, Lystek franchit une étape importante en célébrant le 10e anniversaire de son centre de récupération de matières organiques [Organic Material Recovery Centre (OMRC)] à Dundalk (municipalité de Southgate), en Ontario.

Son histoire commence en 1998 à l'Université de Waterloo, où les docteurs Owen Ward et M. Ajay Singh ont lancé leurs recherches sur les biosolides des eaux usées. Leur objectif, qui consistait à rendre les déchets plus faciles à manipuler, à retirer et à transformer en produits utiles, sécuritaires et convenant à la fertilisation, a évolué vers un « système avec produits à avantages multiples », et deux ans plus tard, Lystek International Inc. a été incorporée.

C'est en 2010 que Tomlinson a investi pour la première fois dans Lystek. Le docteur Singh se rappelle que la fusion avec Tomlinson a été une transition en douceur et une étape importante pour l'entreprise : « Nous avons besoin d'un plus grand soutien, et ce soutien venait de Tomlinson. De très nombreux projets ont été obtenus grâce à Tomlinson, qui soutenait cette plus petite entreprise. »

Tomlinson a vu du potentiel dans Lystek et a décidé d'y investir et de lui fournir du soutien. Cependant, Lystek a également apporté des avantages à Tomlinson comme entreprise de technologie et de services. Les deux entreprises se sont jointes et se sont ainsi renforcées.

Lystek a continué de se développer grâce à sa participation



à des projets de R et D et à sa collaboration à de nombreux projets subventionnés. Sa première installation américaine a été implantée au centre de récupération de matières organiques (OMRC) de Fairfield, en Californie, en 2016, et sa première installation internationale a été établie à Sharjah, aux Émirats arabes unis, en 2022.

Aujourd'hui, Lystek est en activité dans 15 installations au Canada, aux États-Unis et aux Émirats arabes unis. Dix brevets lui ont été accordés et elle a publié de nombreux articles de recherche. La persévérance et le travail acharné de ses employés ont conduit l'entreprise où elle se trouve actuellement. Le PDG de Tomlinson, Ron Tomlinson, dit : « C'est son équipe qui rend Lystek remarquable, c'est grâce à elle que sa technologie impressionne et c'est elle qui crée un produit de grande valeur, durable, que tous peuvent utiliser! »

Tomlinson a toujours mis l'accent sur le travail d'équipe pour atteindre l'excellence, et Lystek nous rappelle que le travail comme une équipe axée sur la croissance continue permet d'atteindre tout objectif que l'on se fixe.



LE COIN DE L'INNOVATION

NOUS AVONS 30 000 \$ EN PRIX À ACCORDER!

GAME CHANGER - 20 000 \$

Un coup de maître? Ce prix n'est décerné que dans des circonstances spéciales et ne le sera pas chaque année. Êtes-vous admissible? Votre innovation doit :

- Avoir un effet extrême sur notre façon de faire des affaires.
- Soumettez une idée nouvelle à l'échelle du secteur.

GROUND BREAKER - 6000 \$

Avez-vous cherché à trouver des façons nouvelles ou améliorées de faire des affaires? Ce prix, dont le nom peut se traduire par « pionnier » est décerné chaque année pour une innovation qui :

- A des incidences financières mesurables.
- Peut être mise en œuvre dans plusieurs divisions.
- Peut être utilisée plus d'une fois.

MACGYVER - 3000 \$

Êtes-vous mentalement agile? Ce prix est décerné chaque année pour des innovations dans le cadre d'un projet particulier qui :

- Met en œuvre un processus, un système ou un outil particulier.

CHOIX DU PUBLIC - 1000 \$

Si votre innovation ne répond pas aux critères ci-dessus, ne vous inquiétez pas! Soumettez-la au choix du public et la Red Army votera pour déterminer le gagnant.



SAVIEZ-VOUS QUE TOUS CEUX QUI FONT UNE SOUMISSION OBTIENNENT UN T-SHIRT INNOVATEUR?
NUMÉRISEZ POUR SOUMETTRE OU RENDEZ-VOUS À VOTRE APPLICATION SALUS!



COMMUNIQUEZ AVEC : INNOVATION@TOMLINSONGROUP.COM

ROCK THE RED RECAP

Après le lancement réussi de notre premier événement d'appréciation des employés Rock the Red en 2022, nous l'avons réitéré en 2023 – avec une touche d'originalité! Cette année, la Red Army rouge est venue en force au club Lombardy Raceway pour que ses membres s'affrontent sur la piste de karting. Avec plus de 30 équipes et de 180 coureurs, la bataille fut épique. Une équipe a finalement été victorieuse, dépassant la compétition. Félicitations à **First or Last Motorsports** pour ses victoires dominantes dans les rallyes du matin et de l'après-midi.



FIRST OR LAST MOTORSPORTS: (ALPHABÉTIQUEMENT) ANTHONY CARRIERE, CAMERON JUPPE, MARC-ANDRE LEBEL, MICHAEL ADAMOVITS, QUINN MILLSON, TYLER AMBO.



(MATIN 2e PLACE) PEDALS TO THE MEDAL: (MATIN 3e PLACE) PIST N' BROKE: CHRIS CONNOR ALGUIOR, DESMOND PATIOUS, KOLLAR, KAREN THOMPSON, KAYLEY DUSTIN LAUNDRIE, JASON LALONDE, MACINNIS, MEGAN TOMLINSON, MIKE JEREMY ALGUIOR. (APRÈS-MIDI, 2e PLACE) ELRUS: ALAN LEGUE, ANDREW RENIA, BROCK RUSTAN, THE DAD SHIRTS: BRANDON FOURNIER, CORY LYTLE, LAINE BLAIR, REILLY DEGRAY. (APRÈS-MIDI, 3e PLACE) FATHER JOEL & CRAIG LLOYD, GARRETT FOX, JOEL MCINTYRE, PARKER COLLINS, PHIL YOUDELL.

Mais la course ne s'est pas arrêtée là! Des amis et des membres des familles sont venus s'amuser au volant. Nous avons vu des batailles incroyables sur la piste et avons bien ri. Voici quelques-uns de nos moments préférés :



La piste n'était pas le seul endroit où on pouvait s'amuser et avoir des sensations fortes. Sur le parc d'attractions de Lombardy Raceway, nous avons des structures gonflables impressionnantes, dont une grande roue gonflable, un toboggan géant et un mur de carnaval. Pour ceux qui avaient encore besoin de compétition, nous avons un mini-golf et de quoi jouer à la poursuite laser. Tous les jeux et les divertissements ont été agrémentés d'un délicieux repas offert par les maîtres du BBQ de Tomlinson, BeaverTails et Golden Fries.

Au début de la nuit, la musique a commencé à battre son plein avec l'entrée en scène de nos groupes de musique. Buckle Down a ouvert le spectacle et a lancé la fête! Il a été suivi par Monkey Junk, qui a maintenu l'ambiance grâce à son énergie. Finalement, notre vedette tant attendue est montée sur scène : Dallas Smith! L'Armée rouge s'est déchaînée sur quelques-uns de ses plus grands succès, chantant et dansant jusqu'à la tombée de la nuit. Pendant que la nuit tombait, il était temps pour Ron d'organiser une fête après la fête épique pour clôturer la deuxième édition de l'événement Rock the Red.

Un GRAND merci à tous ceux et celles qui ont fait de cet événement un autre succès : les membres des équipes des magasins, des stations de confort et des événements ainsi que nos bénévoles. Nous n'aurions pas pu le faire sans vous.



TOMLINSON



ÉQUIPE DE CORNWALL



ÉQUIPE DE POWER ROAD



ÉQUIPE DE L'ATELIER PEINTURE



ÉQUIPE DE MOODIE



ÉQUIPE DE KINGSTON



ÉQUIPE DE STITTSVILLE



ÉQUIPE DE PETITS MOTEURS



ÉQUIPE DE ALBION ROAD

LES PERSONNES COMPÉTENTES CONNAISSENT DES PERSONNES COMPÉTENTES

Saviez-vous que si vous référez un employé à Tomlinson, vous êtes admissible **jusqu'à 1 000 \$** pour une prime de recommandation? **Nous voulons votre aid pour bâtir notre équipe!**

Consultez nos offres d'emploi sur notre site web.

Questions? Envoyez-nous un courriel hr@tomlinsongroup.com



Êtes-vous prêt à commencer votre nouveau parcours?



PLEINS FEUX SUR LES PROJETS

RÉFECTION DU PONT MACKENZIE KING

Notre équipe excelle dans les projets complexes qui exigent un esprit critique, l'aptitude à résoudre des problèmes et une vaste expérience pour réussir. Le projet de réfection du pont Mackenzie King a une portée compliquée et exige une équipe qui a de l'expérience en matière de projets complexes de pont et la capacité de gérer avec succès de multiples tierces parties.



Nous réparerons le béton, remplacerons des joints de dilatation, construirons de nouveaux trottoirs et de nouvelles pistes cyclables, poserons du revêtement mélangé à chaud, installerons l'éclairage des rues et ferons l'aménagement paysager.

Initialement, le projet devait être terminé à l'automne 2024. En raison d'une augmentation importante de la portée des travaux en raison d'une détérioration du pont existant plus grave qu'initialement prévu, le projet sera terminé à l'automne 2025. Nous avons réussi à remédier à la grave détérioration de l'asphalte due à l'intense circulation des autobus grâce à notre capacité à fournir notre propre asphalte de très haute qualité (mélangé à chaud 76-34), habituellement utilisé sur les pistes



d'aéroport. De plus, nous avons utilisé du béton mélangé spécialisé contenant du granite noir pour assurer le fini d'agrégats noirs exposés de la piste cyclable. Tout cela montre que nous sommes particulièrement qualifiés pour mener à bien ce projet.

Ce projet présente de nombreux défis, y compris la coordination avec de multiples tiers (Ville, CCN, CNA, MDN, Parcs Canada, Transports Canada), les travaux sur l'eau (canal Rideau), les travaux sur l'infrastructure du stationnement du CNA et le



colmatage des fuites d'eau continues dans l'infrastructure existante. De plus, nous devons respecter les paramètres de bruit et de vibration établis par le Centre national des Arts, centrés sur leur calendrier de prestations et de répétitions. L'organisation des travaux et de la circulation, la protection du site contre le public compte tenu de l'emplacement du chantier, les travaux supplémentaires qui s'imposeront à mesure que nous progresserons, l'approvisionnement en matériel et la collaboration avec les sous-traitants dans le cadre d'un projet pluriannuel sont d'autres défis que nous devons surmonter.

Nous sommes ravis de participer à un projet qui démontre les compétences et les connaissances spécialisées de notre équipe.