



ROCK THE RED ★ TEBEY ★ TIM & THE GLORY BOYS

STICKS 'N STONES ★ NAYANA ★ ORNATE

L'Armée rouge était en pleine force ! Nous avons eu une excellente programmation musicale vendredi et samedi avec trois scènes distinctes.

C'était fantastique de voir des visages familiers et beaucoup de nouveaux alors que les gens participaient au rafting, au kayak et au « stand up paddle » pendant la journée. Quelques personnes courageuses sont même allées nager.

Alors que la programmation du soir commençait, une compétition amicale de volley-ball a commencé. Tous des bons moments !

Tim et les Glory Boys, suivis de Tebey avaient tout le monde dans la foule en train de chanter. Tomlinson a fourni le transport pour les excursionnistes et ceux qui campaient de nuit pour ceux qui restaient le week-end.

SUITE À LA PAGE 2



MESSAGE DU PDG

VALEUR PRINCIPALE : EXCELLENCE

On me demande souvent quelle est la partie la plus importante de mon travail. Ma réponse est toujours la même : former des leaders afin qu'ils puissent construire une équipe plus forte. C'est ainsi que nous atteignons la réussite.

Si nous ne nous perfectionnons pas en tant que leaders et ne nous obligeons pas à sortir de notre zone de confort pour tenter ou apprendre quelque chose de nouveau, alors comment pouvons-nous, à l'échelle de l'entreprise, continuer de croître et de prospérer?

Comme vous le savez peut-être, je suis pilote de course automobile. Lorsque nous nous entraînons en vue d'une course, nous planifions et essayons de prévoir tout ce qui peut se passer au cours de la fin de semaine. Nous étudions les données afin de préparer la voiture, nous élaborons des procédés et des procédures à suivre tout au long de la fin de semaine, de sorte que chacun sache et comprenne ce qui est attendu de lui pour qu'il puisse remplir son rôle. Nous nous réunissons tous les matins pour examiner le plan de jeu afin de nous assurer que tous les intervenants sont sur la bonne voie.

Ensuite, nous étudions la piste de course, nous examinons les rapports météorologiques, l'état de la piste et les données relatives aux pneus, puis nous commençons à chercher des gains d'efficacité dans tout ce que nous faisons. Cela dit, l'efficacité se mesure en dixièmes de seconde dans chaque action, si on veut gagner au total du temps à chaque tour de piste. Donc, gagner un dixième de seconde au fil de dix virages vous procure un avantage d'une seconde par tour, ce qui se traduit par 50 secondes sur la durée d'une course. Ces 50 secondes peuvent vous faire perdre ou gagner une course.

Sur un chantier de Tomlinson, si vous regardez toutes vos actions au cours d'une journée de travail et que vous suivez des processus similaires, réalisez-vous votre plein potentiel? Et votre équipe? Est-ce que vous en prenez la mesure pour le savoir? Je crois que chacun veut continuer de s'épanouir et atteindre un niveau plus élevé, qu'il apprécie la concurrence interne et qu'il est fier de faire constamment mieux.

Pour faire mieux, il faut de la croissance, du développement et de l'engagement. Parfois, on peut avoir l'impression que ce n'est pas une occasion de croissance, mais lorsque vous réfléchissez à votre point de départ et à où vous en êtes aujourd'hui, je parie que chacun d'entre vous peut dire qu'il s'épanouit chaque jour.

Alors, faites profiter les autres de cette croissance! De cette façon, notre équipe améliorera sa performance et nous conduira vers un avenir prospère.

Ron Tomlinson, PDG



SUITE DE LA PAGE 1

De nouveaux fans de musique country se sont définitivement convertis en fin de semaine. Les « after-parties » dans divers campings ont continué à déchaîner jusqu'au lever du soleil. Tout le monde était un peu fatigué et endolori le lendemain, mais dans un bon sens.

Ces années ont été difficiles avec la COVID et à ne pas être capable de se réunir entre amis et collègues ou de tenir autant d'événements d'entreprise. Rock the Red était un événement fantastique qui a réuni des gens de tous nos

différents groupes de Kingston, aux mines Bruce, Cambridge et Ottawa comme une seule équipe. Beaucoup de rires, beaucoup de chant, de danse et de plaisir.

Un merci spécial aux « Stores », à l'équipe « Comfort Station » et à l'équipe des événements pour avoir aidé à mettre le tout en place et travailler dans les coulisses pendant des mois pour faire notre premier concert avec autant de succès.



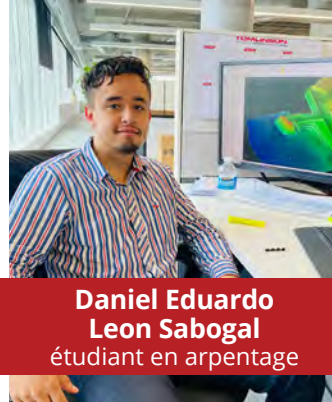
RENCONTREZ NOS ÉTUDIANTS D'ÉTÉ 2022 **BIENVENUE AUX ÉTUDIANTS !**



Olivia Clark
étudiant aux comptes clients



Luke DeRose
étudiant aux comptes clients



**Daniel Eduardo
Leon Sabogal**
étudiant en arpentage



Amanda Hawes
étudiant aux comptes clients



Shaelin Kelly
ouvrier de chantier Stores

Cet été, Tomlinson accueille plus de 30 étudiants d'été à Ottawa et Kingston. Ils travaillent à plein temps au bureau et sur le chantier en tant qu'assistants de projet, assistants aux ventes et tout entre les deux. Certains de nos étudiants sont ici pour une courte période de 4 mois tandis que d'autres sont ici pour 8 mois. Assurez-vous de dire bonjour si vous les voyez autour du bureau ou sur place !



Isaiah Pearce
Coordonnateur barbecue



Kymen Kwan
étudiante en ingénierie



Heidi McLachlin
étudiante en ventes



Gregor Nordstrum
assistant aux projets de construction



Dakota Patter
administratrice
d'opérations / paysagiste

Aaron Chase • Amanda Hawes • Anthony Zimmer • Anupam Nath • Curtis Leahy • Dakota Patter • Daniel Eduardo Leon Sabogal • Dara Palmer • Dylan Tingley • Ethan Thompson • Gregor Nordstrum • Heidi McLachlin • Isaiah Pearce • Jessica Sfeir • Joleen Mason • Jonathan Tsizis • Karanpreet Hundal • Kymen Kwan • Liam Leahy • Lindsay Grbic • Luke DeRose • Max Craston • Maya Hutmman • Michelle Mulvihill • Olivia Clark • Paige Denis • Shaelin Kelly • Simon Jones • Ben Gilbert • Rachel McDonald

SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYÉS 2021

Nous menons des sondages sur l'engagement des employés depuis plus de 10 ans. Nous nous sommes un peu éloignés du cycle en raison de la COVID, mais nous avons mené la dernière enquête en août-septembre 2021.

Nous avons fait appel à une entreprise externe appelée TalentMap pour son expérience professionnelle et son accès aux données du marché. Notre dernier taux d'engagement était de **76 %**; c'est-à-dire, six points de plus que les données de référence de notre industrie.

WHAT IS EMPLOYEE ENGAGEMENT? 5

Employee engagement is a heightened emotional and intellectual connection that an employee has for his/her job, organization, manager, or coworkers that, in turn, influences him/her to apply additional discretionary effort to his/her work.

Head



Rational

It makes sense for me to work here based on my skills, work preferences, values and aspirations.

Heart



Emotional

I care about the well being of the organization and have an emotional commitment to the organization and its people.

Hands



Behavioural

I am willing to put in extra effort; I take initiative to improve the organization; I actively promote the organization to others.

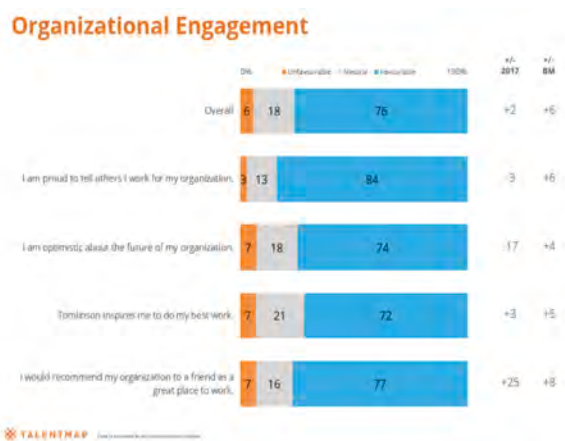
Nous avons présenté les résultats du sondage à plus de 40 équipes en Ontario. Ron Tomlinson a assisté à chacune de ces séances pour présenter les résultats et entendre directement les commentaires. Lors de ces séances en petits groupes, nous avons effectué un « examen plus approfondi », afin de mieux comprendre les enjeux touchant ces groupes.

Les commentaires ont été recueillis et transmis à la haute direction. Une partie de la tâche des membres de la haute direction consistait à créer des plans d'action à court et à long terme, afin d'aider à régler les problèmes et les préoccupations soulevés et de transmettre à d'autres équipes certaines des pratiques exemplaires relatives à ce qui fonctionne bien dans les groupes.

Nous avons déjà mis en œuvre un certain nombre de changements en fonction de votre rétroaction. Nous avons apporté des améliorations au programme d'avantages sociaux Canada Vie, nous avons ajouté des formations à l'Université Tomlinson en matière de compétences techniques et de leadership, nous avons élaboré des cheminements de carrière pour d'autres affectations et nous travaillons à accroître la communication à tous les niveaux au sein de l'organisation.

Pour ce qui est des prochaines étapes, le membre de votre équipe de la haute direction continuera de mettre en œuvre ses plans pour aborder les domaines qui lui sont propres. Il sera peut-être nécessaire d'apporter des changements ou de réunir quelques groupes de travail pour contribuer à trouver des solutions viables.

Nous tenons à remercier tous les employés ayant participé au sondage et ceux ayant fourni une rétroaction ouverte lors des séances avec Ron. Il est extrêmement important que les employés nous disent directement ce qui fonctionne bien et ce que nous pouvons améliorer; **cela contribue à faire de Tomlinson un lieu de travail encore meilleur pour tout le monde.**



LE SAVIEZ-VOUS?

NOUS SOMMES MAINTENANT À KEMPTVILLE

CARRIÈRE KEMPTVILLE

613-845-1730 | 4054 Rue County 45

Pierre concassée | Pierre nette | Produits dépôt

Roche de rivière | Terre de jardin

FOSSE LOUGHLIN

613-845-1730 | 10215 Rue Loughlin Ridge

Sable à mortier | Sable pour conduit de hydro Sable à remblais

Sable pour aréna | Sable d'assise | Sable pour champ d'épuration



RESSOURCES HUMAINES

FORMATION & AVANTAGES SOCIAUX

L'ACCUEIL À TOMLINSON

Lorsque nous embauchons chez Tomlinson, nous cherchons des personnes prêtes à relever un défi. Pour faire partie de l'Armée Rouge, il faut se mettre rapidement au pas et se salir les mains dès le premier jour. Cela signifie souvent de se retrouver dans le chaos et d'essayer de comprendre les choses sur le tas.

Nous sommes une équipe; ce qui signifie que nous devons tendre vers un chaos plus organisé au sein duquel les nouveaux employés peuvent toujours se joindre à nous dès le premier jour, tout en ayant accès à des ressources les aidant à mieux s'acquitter de leurs rôles et de leurs responsabilités.

L'équipe des RH a officiellement déployé un plan d'intégration et de développement pour les coordonnateurs de projet en janvier et pour les conseillers à la sécurité en juin. Nous recueillons des commentaires et cherchons à apporter des améliorations au fil du temps.

L'élaboration d'une ressource semblable pour d'autres rôles ne peut que nous aider à acquérir de meilleures compétences techniques dans l'ensemble de l'Armée Rouge.

RESTEZ À L'AFFÛT POUR EN SAVOIR PLUS!



ARMÉE ROUGE

PROGRAMME DE RABAIS

Nous aimons travailler fort et profiter de la vie au maximum, et notre programme de rabais pour les employés récemment mis à jour est là pour promouvoir ce style de vie ! Les employés de Tomlinson ont l'opportunité de profiter des rabais dans plus de 40 entreprises différentes, alors c'est le moment de sortir et d'explorer Ottawa sans se ruiner !

Des économies automobiles sur les accessoires et l'assurance aux tarifs réduits, dans les restaurants, les forfaits téléphoniques, les hôtels, les salons de coiffure et les terrains de golf, notre programme de rabais pour les employés vous couvre ! **Le saviez-vous** qu'en 2021, nous avons ajouté 10 nouvelles entreprises à notre programme de rabais en fonction de vos commentaires sur le sondage auprès des employés récemment complété ?

Ce ne sont pas seulement les entreprises externes qui offrent des tarifs réduits ; tous les employés avec 3 mois ou plus de service à temps plein sont éligibles au tarif employé sur les services Tomlinson si c'est à votre domicile. Ces services comprennent la location de bacs de construction, les services de déchetage, le mélange prêt à l'emploi, la location de remorques et plus encore ! Certaines conditions peuvent s'appliquer.



Pour plus d'informations sur les remises disponibles, veuillez contacter HR@tomlinsongroup.com ou appelez-nous au 613-822-1867.

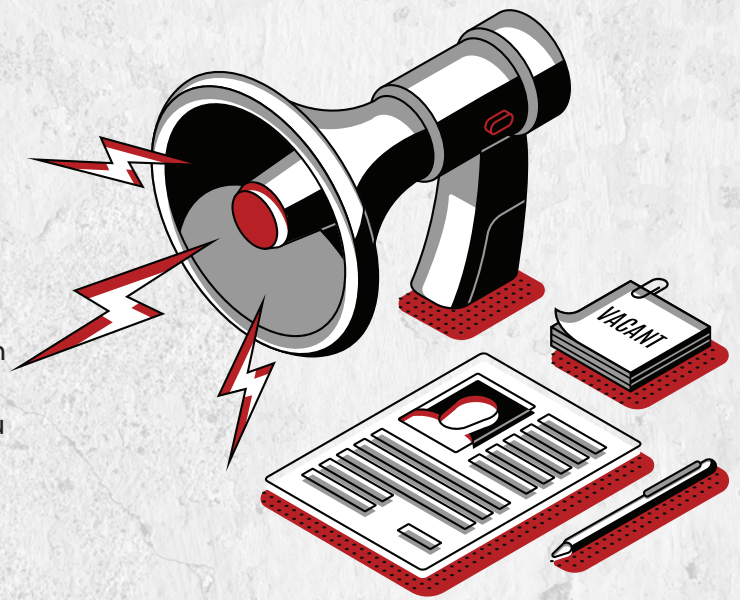
LES BONS CONNAISSENT LES BONS

Les saviez-vous que si vous référez un employé à Tomlinson vous êtes admissible jusqu'à 1 000 \$ pour un bonus de référence ? Nous avons besoin de votre aide pour bâtir notre équipe !

Les programmes de recommandation d'employés présentent plusieurs avantages, comme l'amélioration du moral, la réduction du temps et des coûts de recrutement et un plus long maintien en poste des employés. Un autre grand avantage est que vous pouvez rentrer chez vous avec un peu d'argent dans vos poches !

Consultez les offres d'emploi sur notre site Web.

Questions ? Envoyez un courriel à hr@tomlinsongroup.com



« J'apprécie le programme parce qu'il nous donne l'occasion de trouver les meilleures personnes qui se sont révélées des atouts pour notre équipe. En plus de nombreuses opportunités variées, Tomlinson a de nombreux emplois à offrir. Tout le monde peut s'y retrouver. »

– Josh Blais, contremaître en asphalte

UNE INSPECTION APRÈS DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

SIGNALEMENT D'INCIDENTS ÉVITÉS DE JUSTESSE

Signaler des incidents évités de justesse est l'une des meilleures choses que vous pouvez faire pour assurer votre sécurité et celle de votre équipe. Cela peut contribuer à éliminer les dangers avant qu'un incident ne se produise et protéger des personnes d'accidents majeurs. Cela peut également rappeler aux gens de rester alertes tout au long de la journée.

Lorsque vous êtes sur le terrain ou même dans une usine ou au bureau, nous comptons sur vous pour intervenir. Nous formons une même équipe; **veillons par conséquent les uns sur les autres !**

MOMENT DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Un jour, en mai, j'entrais à pied sur le stationnement des magasins. J'étais sur le point de mettre mon casque de sécurité et de traverser la route lorsque j'ai entendu des coups de klaxon venant de la gauche. À ma droite, une grosse fourgonnette m'empêchait de voir la pelleteuse qui se dirigeait vers moi.

Je ne pensais pas que ces coups de klaxon m'étaient destinés, mais, inconsciemment, j'ai ralenti et passé la tête devant la fourgonnette pour m'assurer qu'il était sans risque de traverser. J'ai alors vu la pelleteuse, qui était encore loin; cela aurait pu être un accident évité de justesse.

Ces coups de klaxon m'ont-ils fait réfléchir à deux fois à ma sécurité ? Absolument! Même si je n'ai compris que cinq minutes plus tard que ces coups de klaxon m'étaient destinés. Cette pelleteuse a probablement également ralenti à cause des coups de klaxon. Je pourrais dire que je prévoyais m'arrêter et vérifier de toute façon, mais qui sait vraiment... Ces petits moments de la part d'autres personnes qui font attention à nous sont des exemples de la solide culture de sécurité à Tomlinson. **Continuons !**

INSPECTION DE SÉCURITÉ AVANT LE TRAVAIL

Nous sommes une entreprise affairée effectuant du travail de grande qualité. Cela signifie souvent des délais serrés et réfléchir à l'activité suivante. En tant que contremaître ou travailleur d'expérience, vous ne pouvez pas surveiller tout ce qui se passe en même temps. Nous devons donc former tout le monde à devenir expert en sécurité.

Les inspections de sécurité avant le travail sont l'un des outils pouvant aider à acquérir de solides connaissances et compétences en matière de sécurité. Ces inspections doivent faire partie de la conversation du matin avec votre équipe avant le début des travaux. Passez en revue les dangers pour veiller à ce que le travail effectué ne mette pas en danger les travailleurs, le public, l'équipement, les structures et l'environnement.



Lorsque vous vous présentez au travail, vous êtes peut-être préoccupés par un événement à la maison; en tant que jeune travailleur, vous ne vous rendez peut-être pas compte que vous devez prêter attention à certaines choses, ou peut-être vous concentrez-vous à l'exécution de vos tâches... La conversation du matin sur la sécurité vous rappelle de rester vigilant tout au long de la journée – même inconsciemment. Faisons tous notre part !

LE TRAVAIL QUOTIDIEN

Chaque mois, le Comité de sécurité de la NCHCA passe en revue les incidents au cours desquels un ou plusieurs travailleurs se sont surpassés pour aider un autre travailleur ou une personne en détresse.

Récemment, Marc Lalonde, livreur des magasins, se trouvait sur la route 511 lorsqu'il a découvert un véhicule renversé dans un endroit immergé. Le véhicule était retourné et commençait lentement à s'enfoncer alors que l'occupante était prisonnière à l'intérieur avec ce qui a été déterminé plus tard être une jambe cassée. Marc est resté avec la femme pour l'aider à sortir et assurer sa sécurité jusqu'à l'arrivée des services de secours. Une fois les services de secours sur place et après avoir fait sa déclaration, Marc a continué ses livraisons – comme toute autre journée de travail. **FÉLICITATIONS MARC ! NOUS SOMMES TRÈS FIERS QUE VOUS FASSIEZ PARTIE DE L'ARMÉE ROUGE !**

TOMLINSON PROGRAMME DE BOURSES

« J'ai eu la chance de recevoir une bourse de Tomlinson pendant plusieurs années tout au long de mes études de premier cycle et de mes études supérieures. Dans quelques mois, je vais obtenir mon diplôme et commencer ma carrière. Merci, Tomlinson, d'avoir réduit le stress financier associé à la poursuite d'études postsecondaires et d'avoir contribué à ma situation actuelle. »

- Hillary Wilson, Bourse collective pour personnes à charge

Au cours des onze dernières années, de nombreux étudiants postsecondaires ont reçu une bourse de Tomlinson. Tomlinson reconnaît les étudiants qui suivent des études en vue d'un grade ou d'un diplôme d'études postsecondaires

et qui maintiennent une moyenne de 75 % ou plus.

TOMLINSON OFFRE DEUX PROGRAMMES DE BOURSES :

(1) la Bourse d'études pour travailleurs saisonniers (Seasonal Worker Bursary) pour tous les étudiants, y compris du programme d'alternance travail-études, qui se joignent à l'Armée Rouge pendant les mois d'été, et (2) la Bourse collective pour personnes à charge (Group Dependent Bursary) pour les employés à temps plein dont les enfants suivent des études postsecondaires.

« Le programme de bourses m'a aidée à payer mes études en éducation! »

- Valerie Bisson, Bourse collective pour personnes à charge

Les formulaires de demande de bourse ont été envoyés par la poste en juin. La date limite de soumission était le 4 juillet 2022. Les candidats retenus recevront leur chèque de bourse début septembre. En 2021, Tomlinson a accordé plus de 20 000 \$ en bourses. Nous avons hâte de continuer à soutenir l'avenir de notre collectivité !

« La bourse Tomlinson a atténué le stress financier associé au fait d'être un étudiant-athlète à temps plein. Plus important encore, cela m'a permis de me concentrer entièrement sur mes études tout en jouant au hockey dans la NCAA! Merci de votre générosité! »

- Mathieu Jones, Bourse collective pour personnes à charge



NOUS PROGRESSONS À LA VITESSE !

À Tomlinson, nous ne nous reposons jamais sur nos lauriers. Il est primordial d'être proactif et de prêter une attention particulière au marché local de la construction et aux besoins des clients pour demeurer prospère à l'avenir.

Dans l'ouest de la ville, nous avons servi notre clientèle à partir de notre usine de fabrication d'asphalte de Moodie qui alimente également nos projets de construction internes. Au fil des ans, nous avons été témoins de la croissance et de l'augmentation du volume dans l'est. Cela a vraiment rendu redondant le fait d'avoir deux usines de fabrication d'asphalte dans l'ouest de la ville, une à Moodie et une à Stittsville.



D'une manière qui est caractéristique de Tomlinson, nous avons réagi et nous nous sommes mis au travail pour établir un plan de déménagement de l'usine de fabrication d'asphalte de Stittsville. Notre usine de fabrication d'asphalte de Stittsville a récemment été



démontée et rafraîchie d'une couche de peinture. Elle est prête à être transportée vers sa nouvelle adresse au 3500, chemin Rideau.

La « nouvelle » usine de fabrication d'asphalte Rideau sera située à côté de l'usine Rideau existante. L'usine existante nous sert bien depuis des années et est un monstre de machinerie, une usine de malaxage d'asphalte Barber Green sise à cet endroit depuis 1974.

La nouvelle usine Rideau est une usine de malaxage par lots de 10 000 livres dont la production est beaucoup plus importante, qui assurera une fiabilité et une capacité de production accrues qui seront avantageuses pour nos propres projets internes et pour nos estimés clients.

Nous travaillons actuellement aux spécifications techniques et procédons aux travaux d'excavation en vue de la mise en service de la « nouvelle » usine de fabrication d'asphalte Rideau à la saison de construction de 2023.

USINE DE NAPANEE



Le secteur de l'asphalte est en pleine ébullition. Comme vous le savez peut-être, Tomlinson a fait croître de façon constante le marché de Kingston le long du corridor de la 401. Afin de poursuivre sur cette lancée, nous avons acheté une usine de fabrication d'asphalte pour compléter notre division de la construction de Kingston et aller de l'avant avec notre stratégie de croissance.



Cette nouvelle usine de fabrication d'asphalte sera essentielle à l'expansion de notre portefeuille de services et de matériaux, tant pour nos projets internes que pour notre clientèle qui devient de plus en plus nombreuse.

La nouvelle usine de fabrication d'asphalte de Napanee est une usine Astec dotée d'une capacité de 6 600 livres. L'usine sera érigée dans la carrière de Napanee et sera pleinement opérationnelle dès que nous recevrons l'autorisation environnementale qui devrait nous être accordée en 2023.



TOMLINSON READY MIX CENTRALISE L'ÉQUIPE DISPATCH



NOUS AVONS RÉORGANISÉ NOTRE GROUPE DISPATCH POUR MIEUX SERVIR NOS CLIENTS !

Chez TRM, nous visons à établir des relations durables avec nos clients. Nous nous efforçons toujours de faire mieux en écoutant les commentaires de ces derniers. Parfois, cela signifie de faire de grands changements.

Depuis le 4 avril, nous avons centralisé notre équipe Dispatch, afin de mieux coordonner les camions et gérer la logistique.

Saviez-vous que l'équipe de Dispatch TRM gère en moyenne 1 500 appels par jour ? À l'origine, l'équipe de répartition prenait ces appels et procédait simultanément au regroupement. Un groupe se concentrait à Vars (est) et un autre à Stittsville (ouest).

Cela signifiait deux numéros de téléphone différents à composer selon l'emplacement du projet; cela signifiait souvent en outre que les camions restaient dans leur secteur, même si un secteur était plus occupé que l'autre.

La région d'Ottawa comptant désormais cinq emplacements

différents et un volume plus important que jamais, la coordination est essentielle.

Saviez-vous qu'à partir du moment où un lot de béton prêt à l'emploi (BPE) est préparé, il doit être versé dans un délai de deux heures ? Il s'agit d'une norme nationale établie par l'ACNOR (Association canadienne de normalisation).

Le volume élevé et les courts délais signifient que le regroupement et la coordination avec les clients sont tous deux extrêmement importants pour bien faire les choses. Avec ce changement, le regroupement et la répartition relèvent maintenant de deux rôles distincts. La répartition peut se concentrer sur la coordination des commandes et des demandes des clients, le traitement des volumes d'appels accrus et la communication entre tous les emplacements; tandis que le regroupement peut se concentrer sur la production de produits de qualité, la gestion de la liste des conducteurs et l'efficacité de la flotte et de l'usine.

APRÈS UN SI GRAND CHANGEMENT, NOUS TROUVONS NOTRE RYTHME ET PASSONS À UN AUTRE NIVEAU !

APPEL À L'ARMÉE ROUGE !

Envoyez-nous des photos de vous et de votre équipe, de vos projets et de vos chantiers.

Nous voulons reconnaître votre travail formidable.

Envoyez-nous un courriel à social@tomlinsongroup.com



NOUS SOMMES À KINGSTON

TOMLINSON READY MIX S'EST ÉTENDU À KINGSTON !

Depuis la mi-juin, nous avons ouvert nos portes aux clients Ready Mix à Kingston. Avec 6 chauffeurs, un doseur et un directeur d'usine, les opérations battent déjà leur plein. Accueillir de nouveaux clients de Kingston et étendre les services à nos clients d'Ottawa ayant des projets dans la région, il est clair que Tomlinson est reconnu pour son engagement envers la qualité, les biens et services supérieurs.

Nous aimerions reconnaître l'équipe Ready Mix pour un travail bien fait! Nous avons reçu des commentaires incroyablement positifs de nos clients, tant du point de vue de la qualité des produits que du service à la clientèle. C'était un gros effort et il a fallu toute l'équipe pour réussir.



BIENVENUE CHRIS WALKER, NOTRE DIRECTEUR DE L'USINE TRM DE KINGSTON !



Habitant de Kingston, Chris a déjà travaillé chez Ready Mix et a continué à travailler avec le béton pendant son temps avec le groupe de génie civil lourd. Un changement majeur par rapport à son rôle précédent a été la nouvelle agitation dans les opérations quotidiennes. Devoir passer rapidement d'un objectif à un autre pour soutenir l'équipe a été un défi passionnant qu'il a relevé.

Chris voulait reconnaître l'excellent effort d'équipe que tout le monde a déployé pour s'assurer que l'usine était prête à fonctionner sans heurts dès le premier jour. De la préparation du site et de la logistique au contrôle de la qualité, il peut toujours être éprouvant pour les nerfs de lancer un gros projet.



TABLEAUX D'ERYN

La fierté de notre équipe de l'Armée Rouge s'exprime même dans nos tableaux dépeignant notre travail acharné!

Merci, Eryn O'Neill, d'avoir transformé notre quotidien en œuvre d'art incroyable!



À PROPOS D'ERYN

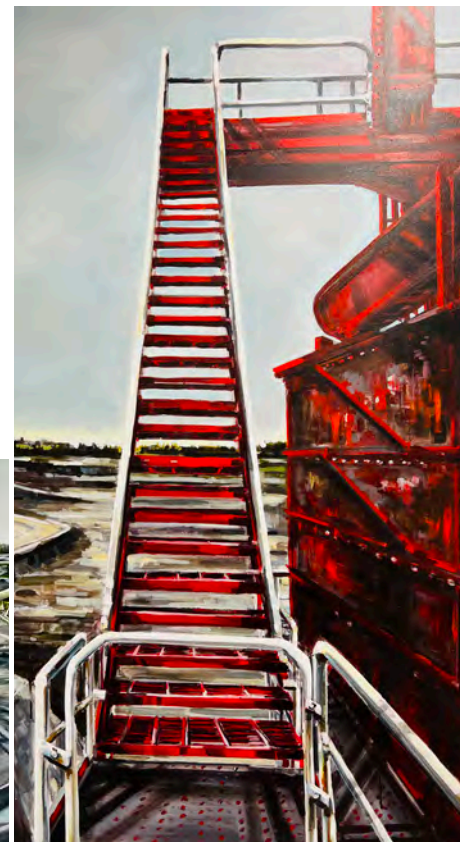
Née à Ottawa, les peintures d'Eryn O'Neill étudient un espace urbain en transition à travers la perspective d'un coureur. Les peintures sont le produit de des mois de sorties à répétition, dans toutes les conditions, pour rassembler suffisamment d'informations, visuellement et mentalement, pour créer des peintures chargées sensorielles suggestives d'un personnage naviguant dans un environnement urbain.

Eryn a fréquenté le Vermont Studio Center en 2016 et l'artiste en résidence de la Golden

Foundation en mars 2019. Son travail a été présenté dans le cadre d'une exposition collective à New Berlin, New York en avril 2020. Elle est membre multiple du Conseil des arts de l'Ontario Récipiendaire de la subvention et récipiendaire à deux reprises du Prix Elisabeth Greenshields.

En 2021, son travail a été acquis par Global Affairs Canada et la collection d'art de la Ville d'Ottawa.

Eryn vit et travaille comme artiste à temps plein à Ottawa, avec un studio au Rectory House dans le Marché By.



SERVICES ÉNERGÉTIQUES

CONSTRUISANT UN AVENIR PLUS VERT

CONTRIBUANT À BÂTIR UN AVENIR PLUS VERT

Après des années de planification, le gouvernement du Canada a décidé de lancer un projet à grande échelle de plusieurs milliards de dollars (PAES - Programme d'acquisition de services énergétiques) dans le but de bâtir un avenir plus vert dans la région de la capitale nationale. Plus précisément, ce projet vise à moderniser les installations de chauffage et de refroidissement de plus de 80 bâtiments gouvernementaux.

Pour Tomlinson, dans le cadre de ce projet de quatre ans, nous travaillerons au pré Tunney, dans le centre-ville, et à Gatineau pour effectuer des travaux de tranchées, d'étagage et de sous-structure de tuyauterie.

Les équipes de l'Armée rouge ont fait des progrès significatifs sur le projet. Des travaux de gros volume sont attendus pour nos équipes cette année et la prochaine.

De nombreux travaux de qualité ont été effectués en 2021 au pré Tunney et plus à venir pour la saison la saison.

Des travaux sont prévus dans les environs de Parkdale et de la promenade Sir-John-A.-Macdonald. Vous nous y trouverez !

Nous sommes également responsables des travaux dans l'eau qui commenceront bientôt entre Gatineau et Ottawa.

Un projet d'une telle envergure et d'une telle complexité avec tant de composantes mobiles exige un gros travail logistique, une importante planification et organisation. Étant donné que diverses entreprises travaillant ensemble pour réaliser ce projet, d'importants efforts de communications sont nécessaires pour réussir ces travaux.

Nous souhaitons reconnaître toutes les personnes ayant participé à ce projet dans les deux provinces alors que nous contribuons à aider notre collectivité à être consciente de l'environnement.

LA SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL

Beaucoup de choses ont changé depuis le début de la pandémie de COVID-19. Alors que les fermetures d'entreprises et les quarantaines nous forçaient à procéder à des ajustements difficiles, abandonner nos vies « normales » a eu une conséquence inattendue : faire face aux difficultés de l'isolement social. Un grand nombre d'entre nous ne se rendaient pas compte à quel point nous apprécions le plaisir simple de nous trouver dans le même espace physique que nos collègues, nos amis et notre famille non immédiate.

Même si la COVID-19 nous force peut-être à nous isoler physiquement et à être socialement distants, l'aspect le plus important à retenir est que vous n'êtes jamais seul. Si vous avez la chance d'avoir des personnes avec qui vous vous sentez en sécurité pour partager vos réflexions et vos sentiments, appelez-les.

Ayant des proches qui vivent avec une maladie mentale (qui peut être exacerbée par les circonstances actuelles), je me suis rendu compte de l'importance pour chacun d'entre nous d'avoir quelqu'un avec qui communiquer, au besoin.

Vous rendre disponible pour quelqu'un vivant des moments difficiles ou tendre la main pour participer à une conversation, qu'elle soit décontractée ou plus approfondie, peut-être une interaction plus significative que vous pourriez le penser à ce moment-là. Chaque fois qu'une personne demande de l'aide, c'est l'occasion d'établir des liens et d'offrir du soutien et des ressources, le cas échéant.

Si vous n'avez pas de réseau de soutien social sur lequel compter, **Tomlinson est fier d'offrir le Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF). Le PAEF est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, pour tous les employés de Tomlinson. Il est 100% confidentiel et gratuit.** Grâce au PAEF, vous et les membres de votre famille immédiate pouvez avoir accès à un soutien immédiat et confidentiel d'une manière qui convienne le mieux à vos préférences, à votre niveau de confort et à votre mode de vie.

Vous pouvez accéder au PAEF **24h/7 au 1-877-671-3327** ou par son site Web à **workhealthlife.com** pour y consulter d'autres ressources. Les services du PAEF

sont accessibles de diverses façons et sont entièrement anonymes.

Que vous ou vos proches viviez avec une maladie mentale, vous pouvez en apprendre davantage à ce sujet grâce au cours en ligne des Services de sécurité et de prévention en milieu de travail (en anglais), **Réduire la stigmatisation liée à la santé mentale en milieu de travail - Services de sécurité et de prévention en milieu de travail (wsps.ca)**. Ce cours dure 30 minutes et est entièrement gratuit. La notion de santé mentale peut être enveloppée de mystère, de honte et de culpabilité. Ce cours vous enseigne à être un défenseur et un allié de personnes atteintes d'une maladie mentale.

Si vous vivez avec une maladie mentale, le plus important est d'en parler, que ce soit à vos proches ou à des professionnels formés. Même si le parcours en santé mentale de chacun est unique, vous pouvez trouver du réconfort en sachant que ce que vous ressentez est normal, compte tenu de nos circonstances actuelles, et que d'autres personnes ressentent probablement la même chose que vous. Vous n'avez pas à vivre cela seul(e).



L'APPRENTISSAGE À TOMLINSON, L'UNIVERSITÉ TOMLINSON

Notre vision est d'être l'organisation de services environnementaux et d'infrastructure de transport la plus robuste de l'est du Canada. Pour ce faire, nous devons continuellement renforcer et développer notre équipe sur le plan des compétences techniques et de leadership. Votre superviseur a le plus d'influence dans ce domaine, mais un autre outil de votre boîte à outils de perfectionnement professionnel est l'Université Tomlinson.

COMMENT S'ENREGISTRER À UN COURS

Allez à Halogen > l'onglet « Learning » > Sélectionnez un cours > Enregistrez

Vous ne savez pas quel cours prendre ? Vous voulez plus d'information sur vos opportunités d'évolution de carrière ? Réservez du temps avec l'équipe RH pour discuter des options de carrière et des programmes de développement.

Textez-nous au **613-875-7496** ou par courriel **HR@tomlinsongroup.com**



NOUS AVONS UN VASTE PROGRAMME DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ TOMLINSON.

Le programme comprend :

- Des programmes de leadership conçus sur mesure;
- Un programme de leadership opérationnel (OLP, axé sur le perfectionnement en leadership du personnel de chantier) – niveaux I et II;
- Des programmes d'apprentissage;
- Des programmes de mise à niveau du permis de conduire professionnel (ZL, AZ-restreint);
- Le remboursement des frais de scolarité;
- Le programme de mentorat en génie (PEng., CET, C.Tech);
- Le programme de mentorat;
- L'agrément en perfectionnement professionnel;
- Les services de planification de carrière;
- Des options étendues de programmes de formation à l'interne.

Au cours des six premiers mois de 2022, l'Université Tomlinson a offert des séances de formation à 541 employés ainsi que 48 cours différents. Parmi ces derniers, 18 ont été conçus à l'interne par nos propres experts en la matière. Ces experts connaissent les exigences de travail et la culture de Tomlinson, de sorte que les cours ainsi élaborés permettent de former nos employés plus rapidement; ce qui les prépare à relever les prochains défis. Ces chiffres ne comprennent pas les séances de formation ou d'orientation sur la sécurité...; ce qui les augmente alors considérablement.

Chaque employé est responsable de son propre perfectionnement professionnel, mais il doit être appuyé par son superviseur et l'entreprise dans son ensemble. À l'Université Tomlinson, nous

demandons continuellement une rétroaction sur nos cours, nous examinons les notes d'examen du rendement et les résultats du sondage sur l'engagement des employés pour ajouter des cours et améliorer ceux qui existent déjà. Nous souhaitons que les employés sachent qu'ils sont soutenus dans le cheminement de carrière de leur choix, même s'il n'est pas toujours linéaire; nous comprenons parfaitement que les choix ne conduisent pas toujours à une carrière en ligne droite. Nous offrons de l'encadrement de carrière; nous irons vous rencontrer sur place ou chez Timmies et nous discuterons de votre intérêt professionnel; nous vous parlerons des cheminements de carrière pour votre poste actuel ou des rôles qui pourraient vous intéresser. Ensuite, nous pourrions travailler avec vous et votre superviseur sur les choix de cours ou d'autres options de croissance qui vous conviennent.

PROJECT COORDINATOR DEVELOPMENT GUIDELINE		TOMLINSON
PROJECT MANAGEMENT TRAINING <ul style="list-style-type: none"> • SPP Fundamentals Training • P4 Basic Training Plus Academy Introduction • Project Management Control Training and Overview • IT Security Training • PM Practice Training 	LEADERSHIP & SAFETY TRAINING <ul style="list-style-type: none"> • Basics of Supervision • Working at Heights • Confined Spaces (Day 1) • Fundamentals of ORE (Day 2) • Safety First Training • Back 2 Training • First Aid and CPR • Confined Space Training 	EXPERIENCE <ul style="list-style-type: none"> • Assign Subject Matter Expert "Ready" for support • Develop Career Strategy • Values introduction to Tomlinson • 75% Site based work (Focus on lower jobs) • Ability to read drawings & specifications • Demonstrate proper project document control • Able to organize and maintain daily work, weekly and billing • Participate in project health and safety program (CS) • 75% Site based work (Focus on lower jobs) • Ability to perform essential quality tasks (QC) • Under standing of project metrics and key quantities (C) • Single line health and safety chart maintenance • Able to complete and prepare contract submissions (C)
TOMLINSON UNIVERSITY <ul style="list-style-type: none"> • Negotiation Skills • Contract Law (CCL) 	TOMLINSON UNIVERSITY <ul style="list-style-type: none"> • Safety Communications • Job Health and Safety Committee Training • First Aid and CPR Training Review 	<ul style="list-style-type: none"> • Able to contribute large complex project projects • Monitor and track new project coordinator or summer student (C) • Ability to respond to client changes • Ability to create and manage schedules for medium to large scale projects (C) • Can manage multiple small projects (C) • Monitor and track project coordinator (C) • Ability to prepare General Issue • Maintain a drawing set of materials relationships with clients, subs and suppliers

<https://bit.ly/3c7Mw3Z-PCDevelopment>

Quinze cours de perfectionnement professionnel sont en préparation. Pour en savoir plus, communiquez avec **hr@tomlinsongroup.com**.

2022 SHOW & SHINE

Le samedi 11 juin, nous avons tenu le Tomlinson Show and Shine. C'était une journée chaude et ensoleillée pour accueillir plus de 300 voitures d'exposition. Le parking était plein de belles voitures, si plein que les Jeeps en ont profité pour se garer sur l'herbe au bord de l'étang. Nous avons tenu un barbecue caritatif, avec Ron Tomlinson et son équipe servant des hamburgers et des hot-dogs pour tous, et les prix de présence ont permis de récolter plus de 5 000 \$ pour le Club Garçons et Filles d'Ottawa. Ce fut un grand succès ! L'équipe des événements de Tomlinson a été invitée à organiser un autre en automne !



DÉMYSTIFIER LES TI

Un membre de l'équipe informatique de Tomlinson a un jour comparé l'entreprise et le support informatique comme un interrupteur permettant d'allumer une ampoule. Imaginez l'entreprise comme un interrupteur. Lorsque vous actionnez un interrupteur, vous vous attendez à ce que l'ampoule s'allume. Vous ne pensez pas aux fils, à l'électricité, au signal et à tous les éléments qui doivent être parfaitement assemblés pour que cela se produise... jusqu'à ce que quelque chose tourne mal.

Les TI sont comme les fils et ces petits éléments en arrière-plan qui soutiennent l'entreprise. Mais les TI ne se résument pas à un seul interrupteur; il s'agit de milliers d'interrupteurs qui doivent fonctionner de concert.

LE DÉPLOIEMENT DE L'APPLICATION « STORES » EN EST UN PARFAIT EXEMPLE !

Cette application améliorée n'était pas seulement un changement de logiciel...

Des codes à barres ont été ajoutés à l'équipement pour améliorer la gestion des stocks; ce qui signifie que nous devons disposer d'un endroit où stocker davantage de données. Nous avons également dû transférer toutes les données de l'ancienne à la nouvelle application Magasins. Du fait de la technologie diffusant plus d'informations et de l'amélioration de la connexion avec SAP, notre réseau pour les magasins a dû être mis à niveau. Un accès

sans fil a été mis en place dans les magasins et de meilleurs points d'accès de TI ont été créés pour pouvoir accroître la vitesse de la connexion Internet; tout cela pour mieux servir l'Armée Rouge !

La mise à niveau de tant d'éléments différents peut être extrêmement complexe, d'autant plus que les TI visent toujours à perturber le moins possible les activités de l'entreprise. Chaque projet de TI est différent et apporte un nouvel ensemble de défis !



Mais nous n'avons pas encore terminé ! Nous voulons l'améliorer encore – mais cela n'est possible qu'avec votre rétroaction. Dites-nous comment nous pouvons faire un pas de plus en nous envoyant un courriel à SAPSupport@TomlinsonGroup.com.

Nous tenons à remercier pour leur travail acharné l'équipe de projet, l'équipe de « Stores », les testeurs sur le terrain, les formateurs et toutes les personnes ayant participé.

FORMER DES LEADERS DANS L'ENSEMBLE DE L'ENTREPRISE

Le perfectionnement continu en leadership est important à tous les niveaux. Nous nous sommes associés à FMI pour créer une formation ciblée en perfectionnement du leadership à l'intention de notre équipe de la haute direction. Ce programme comporte plusieurs volets.



Le premier consistait à travailler avec les chefs de bureau et de terrain afin de comprendre quelles sont les compétences en leadership les plus importantes de Tomlinson de leur point de vue. Ces deux groupes de travail ont établi cinq compétences de base en matière de leadership propres à Tomlinson.

Les groupes de travail avaient défini ce à quoi ressemble la

démonstration réussie de ces compétences à Tomlinson et ont échangé des anecdotes témoignant de l'excellence en leadership à partir de ces aptitudes.

Le second volet consistait à définir les compétences de chacun des rôles de la haute direction. Un comité composé d'homologues et de subordonnés directs s'y est appliqué afin de se faire la meilleure compréhension qui soit des attentes propres à chaque rôle.

La prochaine étape consistait pour l'équipe de la haute direction à effectuer un examen tous azimuts en fonction des compétences définies par les homologues, les subordonnés directs et les clients. Étape qui fut suivie d'évaluations psychologiques sur les interactions avec les autres, de l'identification des angles morts critiques et de la détermination de la compatibilité avec la culture de notre entreprise. Tous ces renseignements serviront à concevoir un plan de perfectionnement personnalisé pour chaque équipe de la haute direction.

Le programme continuera de prendre de l'ampleur à mesure que ces programmes de perfectionnement des compétences en leadership seront mis en œuvre dans le cadre de nos programmes complets de formation et de perfectionnement, et qu'ils seront rattachés à nos initiatives en matière de planification de la relève.

Merci à tous ceux qui ont participé jusqu'à maintenant aux travaux des comités et qui ont formulé des commentaires sur l'évaluation. Nous avons hâte de mettre en œuvre les plans de perfectionnement pour assurer la croissance continue de tous nos dirigeants.

