

VALEUR PRINCIPALE



ÉTHIQUE DE TRAVAIL



UNE ÉQUIPE

Une vision émergente sur le chemin de Montréal

Lors de l'été et de l'automne, l'Armée Rouge a continuellement donné 100% de ses efforts pour délivrer chaque projet aux normes les plus élevées. C'est certainement le cas pour le projet de revitalisation du chemin de Montréal.

Ce projet est un gros chantier de construction qui s'étend sur le chemin Montréal du chemin North River au boulevard Saint-Laurent et comprend le cul-de-sac du chemin North River. Dans le cadre de la Vision Vanier de la Ville d'Ottawa, l'objectif de ce projet est de construire une rue principale dynamique et accueillante qui permet aux résidents et aux entreprises de prospérer. Dans cette optique, l'équipe a été extrêmement attentive aux besoins des différentes entreprises et personnes de la communauté tout au long de ce projet.

Le projet de revitalisation du chemin Montréal comprend un réseau de transport bien équilibré pour le transport en commun, les piétons, les cyclistes et les véhicules. Il est également nécessaire de remplacer les conduites principales, les égouts sanitaires et les égouts pluviaux vieillissants, ainsi que d'apporter des modifications au drainage des routes et d'amener les réseaux aériens sous terre.

Une approche collaborative a été mise en place pour ce projet. Grâce à de vastes consultations avec la Ville d'Ottawa et le soutien de Robinson Consultants, tout le monde s'entend pour dire que ce projet va dans la bonne direction. Une solide stratégie de communication s'articulant autour de l'idée d'une seule équipe a permis de grandes opportunités de partage des ressources



MESSAGE DU PDG

VALEUR PRINCIPALE : Éthique de Travail

En fin août et début septembre, nous avons distribué notre sondage auprès des employés. Dans l'ensemble, nos résultats ont été très positifs dans tous les aspects. Il y a des poches au sein de Tomlinson sur lesquelles nous devons nous appuyer et plusieurs groupes qui tournent à plein régime – nous devons reproduire ce qu'ils font ! Nous partageons les résultats de l'enquête dans des présentations en petits groupes. J'ai beaucoup aimé me rendre aux différents sites et discuter les résultats avec les équipes. Ceci a été une excellente occasion pour nous rencontrer face à face et d'entendre ce qui fonctionne bien et où nous pouvons apporter des améliorations.

2020 et 2021 ont été difficiles pour rendre visite aux employés, mais avec l'assouplissement des restrictions COVID, je suis très heureux de pouvoir à nouveau parler avec nos employés en présentiel.

Financièrement 2021 a été une année solide. Nous avons travaillé ensemble en tant qu'Une Équipe et avons pu mener des projets à grande échelle et dépasser les exigences de nos clients. Cela n'aurait pas pu être fait sans que vos efforts combinés.

Alors que nous avançons en 2022, j'attends avec impatience une autre année remarquable. Nous devons continuer à renforcer et à développer notre équipe en termes de compétences techniques et de leadership. Pour réussir à long terme, nous devons continuellement investir dans nos employés.

Joyeux Noël et Joyeuses Fêtes à vous et votre famille!

Ron Tomlinson, PDG

< SUITE DE LA PAGE 1

entre équipes. Cela a simultanément impacté positivement les sous-traitants et les partenaires de ce projet au fur et à mesure que les demandes de changement arrivaient.



Étant une rue principale très passante, l'accessibilité a été une priorité pour l'équipe du projet. De nombreux égouts vieillissants qui ont dû être remplacés passent sous la route d'un côté à l'autre. Pour des raisons d'accessibilité, l'équipe a veillé à ce qu'une voie soit toujours ouverte aux véhicules même lors du remplacement des égouts. Ce travail acharné et ce niveau de complexité supplémentaire ne sont pas passés inaperçus.



De plus, les développements actuels et futurs ont été pris en compte à chaque étape du projet. Des tuyaux temporaires ont été placés pour perturber le moins possible les entreprises. Dans ce projet, il y avait des utilisateurs d'eau critiques qui ne pouvaient pas suspendre leur approvisionnement en eau, même temporairement. Avec l'aide de Drinking Water Services, la ville a permis d'assurer que l'installation et le raccordement se fassent aussi fluidement que possible.

Une solide éthique de travail a permis à l'équipe de projet de surmonter les défis dès le départ. Des problèmes sont survenus et ont été gérés rapidement et avec compétence en équipe ; les défis de la COVID et les problèmes de chaîne d'approvisionnement sont de grande envergure dans l'industrie de la construction de nos jours. Une communication claire et continue a permis de soulever et de traiter rapidement les problèmes. Vanier, étant une communauté avec une identité unique et distincte qui a été construite il y a plusieurs années, a beaucoup d'infrastructures

souterraines préexistantes. Devoir manœuvrer autour de surprises souterraines inattendues nous a permis de soutenir davantage la ville. De nos jours, notre technologie étant ce qu'elle est (plus précise, plus cohérente et encourage un meilleur suivi), nous pouvons mettre à jour les dossiers souterrains pour améliorer les détails de la Ville d'Ottawa pour une meilleure planification à l'avenir.



Un autre élément qui profite au chemin de Montréal est l'utilisation d'autonivelants (cadre et couvercle). Cela permet de garantir que les trous d'homme dans les rues montent et descendent avec la route au fil des ans pour éviter les trous ou les bosses. Bien que ce soit quelque chose que Tomlinson fait depuis longtemps, ces spécifications sont maintenant normalisées par la Ville d'Ottawa.

L'équipe pour le projet de revitalisation du chemin Montréal est composée de huit équipes, y compris des sous-traitants, et est dirigée par Jeremy Lemieux (gestionnaire de projet), Luc Dechamplain et Gary McNulty (Surintendants), et Matt Fait et Mike Adamovits (coordonnateurs de projet).



L'éthique du travail, l'une de nos valeurs fondamentales, est un principe fondamental pour la réussite du projet. Être sensible aux besoins de la Ville d'Ottawa, des entreprises et des passants tout en assurant la livraison de produits de la plus haute qualité est ce qui nous rend reconnus dans tout l'Est de l'Ontario. Nous sommes reconnaissants d'avoir l'occasion d'appuyer la Ville d'Ottawa dans son plan pour réaliser la vision de la revitalisation du chemin Montréal. Continuons l'excellent travail!

NOUS VOULONS VOTRE RÉTROACTION !

À la fin de l'été, nous avons demandé à nos employés de répondre à un sondage sur 15 sujets différents. Nous avons pu déterminer quels sont certains éléments clés par rapport au niveau d'engagement des employés chez Tomlinson. Les 5 éléments prioritaires comprennent :

- La diversité et l'inclusion
- La communication
- La vision organisationnelle
- Le travail en équipe
- La croissance professionnelle

Ron Tomlinson rencontrera des groupes d'employés à travers Tomlinson pour mieux comprendre les commentaires reçus afin

d'entendre à vive voix ce qui fonctionne bien, où nous rencontrons des défis et pour fournir une mise à jour sur la stratégie.

Nous tenons à remercier tous ceux qui ont participé au sondage et nous sommes impatients d'entendre vos commentaires directement alors que nous progressons dans les différents sites.



ORIENTATION CLIENTS :

CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE FAIRE UNE DIFFÉRENCE

Lorsque vous pensez à la construction chez Tomlinson, vous ne pensez peut-être pas tout de suite à notre équipe résidentielle. Mais cela va changer, car l'équipe résidentielle, anciennement connue sous le nom de division des souterrains, se distingue par sa croissance rapide.

Un contrat pour l'équipe résidentielle pourrait ressembler à ceci : creuser les souterrains et ajouter les lignes de service et d'utilité depuis la ligne principale jusqu'à chaque unité. Ensuite, l'équipe procède au remblayage, au nivellement et aux travaux d'aménagement paysager. De temps en temps, on peut leur demander d'effectuer des travaux de nettoyage supplémentaires pour aider le prochain groupe d'entrepreneurs. Un contrat peut aller d'une demande unique de 15 unités à un contrat pluriannuel de 400 unités.



Cette équipe a fait partie de Tomlinson pendant les quatre dernières années. Ils ont commencé avec 20 personnes qui creusaient environ 600 unités par an. Aujourd'hui, l'équipe a à la fois doublé son personnel et plus que doublé le nombre d'unités par an.

L'équipe résidentielle se voit comme une équipe de hockey toute étoile. Yvan Piché, « l'entraîneur-chef » de l'équipe, comprend

qu'il doit soutenir « les joueurs » de plusieurs manières afin qu'elle réussisse. Il prépare la stratégie et décide des joueurs qui participeront aux projets. Les surintendants sont les « entraîneurs adjoints ». Ces derniers analysent les projets passés et préparent les projets futurs. Ils fournissent des conseils et aident à élaborer un plan d'action. Les contremaîtres sont les « capitaines » de l'équipe. Ils sont les chefs d'équipe, les modèles d'expérience qui sont le visage de l'équipe, des joueurs expérimentés qui guident et dirigent en temps réel pendant les projets.



Chaque personne fait partie intégrante de l'équipe. Il s'agit d'un groupe soudé qui vise toujours à se donner à 100 % pour accomplir le travail! Le travail d'équipe qui se met en place et se concrétise est ce qui fait de ce groupe une équipe toute étoile.

Les autres groupes de Tomlinson sont également très importants pour leur réussite et ont un impact considérable. Pour effectuer le travail, l'équipe résidentielle a besoin de matériaux provenant des carrières, de pelles et de bulldozers provenant des opérations et elle est souvent engagée par nos clients existants après que des projets d'égouts et de conduites d'eau ont été réalisés dans la région.

L'équipe résidentielle ne joue pas contre un adversaire. Elle déploie tous ses efforts pour répondre aux attentes des clients. Il est important de comprendre les besoins des clients et de

s'adapter à la situation. Si le temps ne coopère pas un jour, ils doivent quand même trouver des moyens d'être productifs et de rester en avance sur le calendrier.

À l'instar des séries éliminatoires, dans le secteur résidentiel, on vous confie souvent la première phase du contrat et on ne vous accorde la phase suivante que si vous avez obtenu de bons résultats.

À chaque fois, l'équipe résidentielle a tenu ses promesses. Ils ont pris de l'expansion et continuent d'obtenir des contrats de suivi. Leur fort engagement envers les projets est évident dès que vous mettez le pied sur leurs chantiers.

**ALLEZ L'ÉQUIPE!
CONTINUONS À
GAGNER...JE VEUX
DIRE À CREUSER!**



ON RETROUSSE NOS MANCHES



**NOUS AVONS AMASSÉ
20 000 \$**
APRÈS DES BANQUES
ALIMENTAIRES LOCALES

IL NE FAUT PAS LÂCHER!
NOUS CONTINUERONS DE DONNER
25 \$ POUR CHAQUE EMPLOYÉ QUI
REÇOIT SON VACCIN COVID-19.

Déjà vacciné? Faites le nous savoir! Courriel : Vaccines@tomlinsongroup.com

LA FORTE ÉTHIQUE DE TRAVAIL DE TOMLINSON

est reconnue par les entrepreneurs.

La devise de Kiewit est « Personne ne sera blessé ». Pour eux, rien n'est plus important que la sécurité.

Le 18 mai 2021 était une journée de travail normale pour l'équipe des égouts et de l'eau, dirigée par Dan King, sur le chantier Kiewit Eurovia Vinci (KEV) Edgeworth. En travaillant ce jour-là, l'équipe a soudainement entendu un bourdonnement venant d'en haut. Lorsqu'ils ont cherché à trouver la source du bruit, ils ont remarqué qu'un drone tournait autour du chantier. À leur grande surprise, le drone est descendu pour regarder de plus près ce qu'ils faisaient. Sans se soucier de cet étrange drone, l'équipe a poursuivi sa journée. Sans le savoir, le drone était une inspection inopinée du site par KEV.

Plus tard dans la journée, toute l'équipe des égouts et de l'eau a reçu une médaille de sécurité pour avoir fait preuve d'une sécurité exceptionnelle sur son chantier. KEV ne distribue pas de médailles de sécurité à n'importe quelle équipe. Au cours de l'inspection par drone, KEV a constaté que le site était extrêmement bien entretenu, que les clôtures et les barricades étaient en place, que les équipements et les outils étaient éloignés de l'excavation, que la signalisation et les signaleurs étaient à leur place et dirigeaient les véhicules et les piétons en toute sécurité, et que l'équipement de protection individuelle était porté correctement par tous les travailleurs sur le site. Tracy Parks, le conseiller en sécurité, a

discuté de l'inspection avec le groupe KEV et a été informé que cette équipe méritait ces médailles de sécurité non seulement en raison de son excellent travail, mais aussi en raison de l'effort continu qu'elle fournit en permanence. Comme cette inspection n'a pas été annoncée, KEV a été très heureux de voir un groupe travailler de manière aussi sécuritaire sans préavis. Dan King et son équipe étaient fiers de leur réussite en matière de sécurité, comme il se doit.

C'est un travail bien fait pour Dan King et son équipe, et Tomlinson les applaudit. Continuez à faire du bon travail!

En outre, KEV a récompensé plusieurs équipes de pose de Tomlinson pour leurs efforts en matière de sécurité en les nommant « Équipe de sécurité du mois de juin ». Il s'agit de l'équipe de Stephen Barnett, de l'équipe de Brian Maxwell et de l'équipe de Trevor Shaver, avec Yves Bisson comme surintendant du projet.

Bien joué! Il s'agit de montrer comment l'Armée rouge offre la sécurité et se dédie à une solide éthique de travail tout-en-un.



LA SÉCURITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL
C'EST VOTRE RESPONSABILITÉ



CHAMPION DE LA SÉCURITÉ DE SNC : **BOBBY BRYAN**

Les champions de la sécurité sur le lieu de travail sont le cœur battant d'une solide culture de la santé et de la sécurité. Ils sont passionnés par la sécurité, jouent un rôle actif et donnent l'exemple à leurs pairs.

Il n'y a pas deux champions de la sécurité sur le lieu de travail qui soient identiques, mais presque chacun d'entre eux possède au moins une qualité remarquable qui lui permet d'exceller :

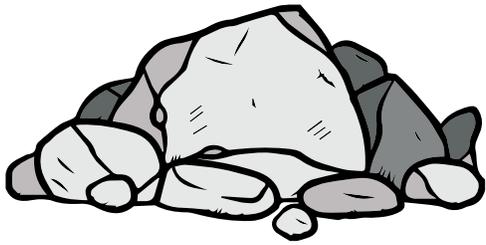
- Ils sont des motivateurs naturels. Ils traitent leur sécurité personnelle avec un profond respect, qu'ils soient au milieu d'une tâche au travail ou qu'ils prennent une pause.
- Ils dirigent ou participent activement aux causeries sur la boîte à outils, contribuant à favoriser une culture de sécurité ouverte qui accueille les commentaires de tous.
- Les champions de la sécurité sont ouverts aux nouvelles idées et aux découvertes. S'il y a une chance d'améliorer la sécurité de leur équipe, ils la saisiront. Bien sûr, la mise en œuvre de quelque chose de nouveau peut parfois demander beaucoup d'efforts, mais l'amélioration possible de la sécurité de tous en vaut la peine, et

- Les champions ne se contentent pas d'attirer l'attention sur les problèmes, mais ils célèbrent aussi les succès!

Bobby est très fier de son équipe et d'avoir été reconnu comme un champion de la sécurité. Lorsque nous lui avons demandé comment il pensait avoir obtenu cette reconnaissance, il a simplement répondu : « Je suis ouvert d'esprit et j'accueille toutes les communications de SNC et des conseillers en sécurité de Tomlinson. Ils sont là pour s'assurer que nous faisons tout en toute sécurité. Chacun a besoin et veut rentrer sain et sauf auprès de sa famille ». La première étape pour créer une forte culture de la sécurité consiste à remarquer ceux qui font du bon travail, car grâce à eux, vous pouvez créer des améliorations et vous appuyer sur les structures existantes. Il est également important de récompenser ces champions en conséquence, ce qui les encouragera à continuer à promouvoir la sécurité au travail. C'est quelque chose dont on peut être fier.



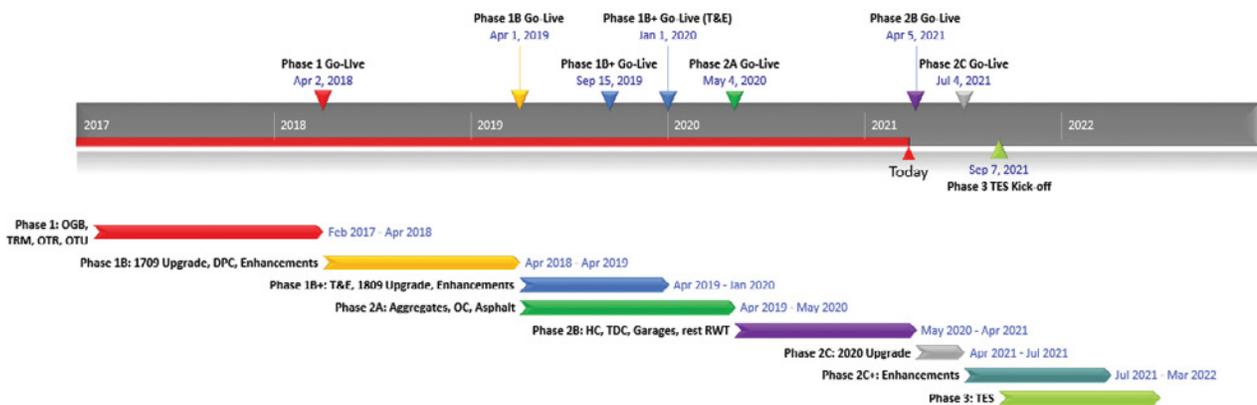
FÉLICITATIONS À BOBBY BRYAN ET À SON ÉQUIPE!



PROJECT BEDROCK

APRÈS UN PARCOURS DE PLUS DE CINQ ANS, NOUS SOMMES HEUREUX D'ANNONCER QUE LE PROJET BEDROCK EST MAINTENANT ENTIÈREMENT MIS EN ŒUVRE DANS L'ENSEMBLE DE RW TOMLINSON LTD ET DE SES DIVISIONS DE CONSTRUCTION CONNEXES !

Project Implementation Timeline



A QUOI RESSEMBLENT LES PHASES?

Après notre mise en service initiale en 2018 pour Tomlinson Ready Mix, Ontario Trap Rock et notre système SAP de base, nous avons eu quatre phases de mise en œuvre supplémentaires pour apporter Dufresne Piling Co, la gestion des voyages et des dépenses, nos divisions Agrégats, Construction Ottawa et asphalt, nos divisions de génie civil lourd, les garages et Tomlinson Development Corp. Pendant cette période, nous avons également effectué deux mises à jours du système.

Nous avons maintenant près de 800 utilisateurs SAP qui utilisent la plupart des fonctionnalités offertes par SAP S/4 HANA. Cela inclut un grand nombre d'utilisateurs qui utilisent nos 17 applications Fiori Field Data Capture (FDC), nos 30 mini-applications RWT de Communi-T, et notre application Fiori Tomlinson Expense. Nous avons parcouru un long chemin depuis nos débuts!

Avec un projet comme celui-ci, nous n'avons jamais fini. Maintenant que nous avons les groupes de matériaux et de construction sur SAP, nous nous sommes dédié à une mise à jour de notre version SAP S/4. Depuis, nous avons lancé un projet d'amélioration afin de commencer à optimiser notre solution. L'objectif est de simplifier le quotidien de nos utilisateurs. Nous cherchons à réduire davantage la saisie manuelle des données. Ce ne sera que la première étape d'une évolution continue, nous en sommes certains.

Nous avons également le plaisir d'annoncer qu'au printemps 2022, nous lancerons la mise en œuvre de la phase 3 du projet Bedrock. La phase 3 consistera à doter Tomlinson Environmental Services d'un nouveau progiciel de gestion intégrée opérationnel que nous utiliserons avec SAP S/4 HANA. Restez à l'écoute pour en savoir davantage à ce sujet dans les prochains articles!

Enfin et surtout, j'aimerais profiter de l'occasion pour remercier tous ceux qui ont participé directement et indirectement à cette entreprise de grande envergure. Cela inclut le soutien de notre équipe de direction, de notre comité de pilotage du projet, des employés de Tomlinson qui nous ont fait part de leurs commentaires et de leurs idées en plus de participer à toutes les sessions de formation que nous avons pu leur proposer, de nos experts en la matière, de notre équipe de gestion du changement organisationnel et de notre équipe de consultants SAP S/4 d'Illumiti.

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec SAPSupport@tomlinsongroup.com.

TOMLINSON COMMENCE À VENDRE DU PAILLIS !

UNE SOLUTION INNOVANTE ET ÉCOLOGIQUE

Tomlinson Environmental Services est fier d'annoncer que nous vendons maintenant du paillis. Notre nouvelle offre de produits est en cours de traitement dans nos installations de Carp pour vous aider à améliorer votre architecture d'aménagement paysager !

POURQUOI LE PAILLIS ?

C'est un excellent antiseptique et il aide à retenir l'humidité du sol. Le paillis régule également la température du sol, ce qui peut être vital pour la croissance et la vivacité d'un jardin. En se décomposant au fil du temps, le paillis ajoute des éléments nutritifs et de la matière organique à votre sol, optimisant ainsi la santé de ce dernier.

Ce paillis est créé à partir de bois récupéré. Il est correctement broyé et tamisé, et la teinture ne s'estompe pas une fois qu'elle est sur votre pelouse. Nous proposons des paillis rouges ou

noirs, parfaits pour un aspect naturel mélangé ou une déclaration audacieuse. Nous veillons à ce que seule la meilleure qualité de paillis soit mise à votre disposition.

Nous savons que nous pouvons créer un nouveau produit recyclable. Nous avons utilisé une vieille bétonnière Tomlinson pour tester ce produit. Cela a tellement bien fonctionné que nous avons décidé de passer à la production. L'innovation à l'œuvre !

Ce nouveau paillis est disponible pour les clients de Tomlinson, nos employés et le grand public. Nous proposons deux tailles différentes de paillis : une et une demi-verge. Venez en chercher aujourd'hui à notre établissement de Carp situé au 106, West Hunt.

La prochaine fois que vous déciderez d'améliorer votre aménagement paysager, pensez à l'enrichissement que peut apporter le paillis !



VIREMENT VERT !

Tomlinson a récemment acheté de nouveaux véhicules entièrement électriques !

Grâce à des initiatives de ce type, l'entreprise se dirige lentement vers un avenir plus écologique pour tous.

Notre flotte de véhicules partagés a été introduite en tant que projet pilote en février 2021. L'objectif du programme de véhicules partagés est de renforcer notre engagement en faveur de l'environnement, de réduire les dépenses d'investissement et d'offrir un avantage novateur à nos employés.

FAITS AMUSANTS :

- Les véhicules électriques convertissent 60 % de l'énergie du réseau en énergie électrique. Les véhicules à essence conventionnels ne convertissent que 17 % à 21 % de l'essence en énergie électrique.
- Les véhicules électriques ont un couple immédiat puisqu'il n'y a pas de décalage entre le moment où vous appuyez sur l'accélérateur et le moment où le moteur envoie de la puissance aux roues.
- Un branchement complet permet de recharger le Kia e-Niro à environ 380 km.



DÉMYSTIFIANT L'ÉQUIPE T.I.

PREMIÈRE PARTIE

De nos jours, chaque entreprise dispose d'un service des technologies de l'information. Ils sont dans leur petit coin à parler du charabia informatique et, d'une certaine manière, ils connaissent toutes les réponses à toutes les questions que nous leur posons sur les produits logiciels ou matériels basés sur la technologie.

Si nous vous demandions d'énumérer ce que fait l'équipe TI (technologie de l'information), vous pourriez citer l'assistance logicielle, la fourniture de matériel électronique comme les téléphones, les ordinateurs portables et les tablettes électroniques, ou la sécurité du courrier électronique (un sujet brûlant de nos jours). Nous pouvons affirmer avec certitude qu'il y a beaucoup plus de travail en coulisses.

À titre d'exemple, combien de fois avez-vous vu une demande de mise à jour d'une application, d'un logiciel, d'un téléphone ou d'un ordinateur à la maison ou au travail? Assez régulièrement, n'est-ce pas? Chaque fois qu'il y a une mise à jour sur un élément

lié à la technologie, l'équipe TI est sur le coup.

Nous avons des systèmes, des réseaux, des applications, des logiciels et du matériel qui ont été modifiés ou construits à Tomlinson pour faciliter notre travail. Chaque fois que Microsoft ou une autre compagnie externe propose une mise à jour, l'équipe doit tout tester pour assurer un bon fonctionnement. Et si ce n'est pas le cas, ils apportent d'autres ajustements pour corriger les choses, afin que cela ne perturbe pas notre travail quotidien. Pour chaque correctif, l'équipe doit vérifier à nouveau que le changement ne va pas casser un autre élément. Bien que cela prenne du temps et nécessite des efforts constants, cela nous permet de nous concentrer sur la fourniture d'un service de qualité à nos clients.

Restez à l'écoute pour la deuxième partie de « Démystifier les technologies de l'information » dans le prochain numéro Tomlinson Times !

L'équipe des technologies de l'information n'a cessé de croître. Voici une brève présentation des nouveaux membres de l'équipe. Ne soyez pas timide, dites bonjour!

SUKHPARTAP SINGH, ADMINISTRATEUR DES COMMUNICATIONS UNIFIÉES

Bonjour, je m'appelle Sukhpartap. Je suis un administrateur de gestion des communications unifiées de profession. Cela signifie que je réponds à tous les besoins de mobilité de l'entreprise (téléphones, tablettes et autres appareils). Je suis passionné par le jardinage et la technologie. J'aime aussi faire du vélo, courir pieds nus et faire des barbecues pendant mon temps libre.



Facebook pendant quelques années. C'est la première fois que je vis à Ottawa depuis que j'ai quitté Montréal. Je suis toujours prêt à aider, alors n'hésitez pas à me contacter à tout moment!

CHRISTIAN ELLIS, TECHNICIEN DU SERVICE D'ASSISTANCE

Je m'appelle Christian Ellis et j'ai rejoint Tomlinson après avoir travaillé dans une salle d'arcade en tant que seul informaticien pendant environ quatre ans. Pendant mon temps libre, je construis et peins des modèles réduits, je travaille sur ma voiture ou je fais des promenades dans la région d'Ottawa.



ARSHPINDER SIDHU, ADMINISTRATEUR OFFICE 365



Je suis Arsh, un administrateur Office 365 dans l'Armée Rouge. J'aime apprendre les dernières technologies en matière de nuage informatique. Pendant mon temps libre, j'aime faire du yoga, cuisiner de nouvelles recettes et profiter de mes promenades nocturnes dans la nature.

KHALED HAJIBEK, ADMINISTRATEUR OFFICE 365

Je suis originaire de Syrie, j'ai vécu en Égypte pendant environ cinq ans, puis j'ai immigré au Canada. J'adore jouer à des jeux vidéo. J'ai même diffusé du contenu sur Twitch et



ADAM RICHARDSON, TECHNICIEN DU SERVICE D'ASSISTANCE

Je m'appelle Adam Richardson. Je suis née à Ottawa et j'y ai vécu toute ma vie. Avant de me lancer dans les technologies de l'information, j'ai travaillé comme menuisier pendant six ans. Je fabrique encore des tables en bois massif sur mesure. Parmi les loisirs que j'apprécie, citons l'escalade avec mon frère et mes amis, la capture de souvenirs grâce à la photographie, l'équilibrisme sur sangle, la natation, ainsi que les activités de plein air et l'exploration du merveilleux arrière-cour du Canada.

QU'EST-CE QUE LE SERVICE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION PLANIFIE ?

Pour soutenir l'activité, l'équipe TI s'efforce toujours d'améliorer nos outils afin de faire progresser l'expérience des employés et des clients. Il y a de nombreux projets en cours dans le domaine des technologies de l'information complétés et qui viennent vers vous! En voici quelques-uns qui me viennent à l'esprit :

- ✓ **MIGRATION DES COURRIELS VERS OUTLOOK (OFFICE 365) - COMPLÉTÉ**
- ✓ **MIGRATION DE DOCUMENTS VERS ONEDRIVE (OFFICE 365) - COMPLÉTÉ**
- ✓ **OUVERTURE DE SESSION UNIQUE - COMPLÉTÉ**

Vous n'aurez plus besoin de vous souvenir de plusieurs mots de passe pour différentes applications et logiciels !

CONVERSION DE SKYPE EN TEAMS (OFFICE 365)

Pourquoi devrions-nous changer si Skype fonctionne ? Excellente question !

Microsoft va cesser de prendre en charge Skype Entreprise. Notre équipe des technologies de l'information veut prendre de l'avance en passant à Teams.

CHANGEMENT D'AIRWATCH À INTUNE

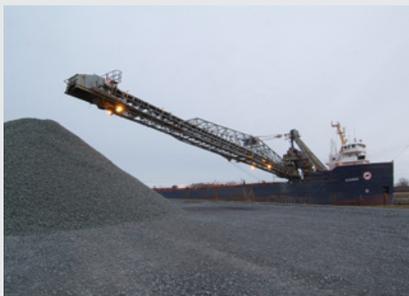
Pour notre transition à Office 365, nous modifierons également un logiciel de téléphone qui fonctionnera mieux avec OneDrive, MS Teams et Outlook. Nous aurons éventuellement besoin que tous les utilisateurs apportent leurs appareils à The CORE pour cette transition. Plus de détails à venir !



TROUVÉ : STARLINK

Une connexion Internet à Ontario Trap Rock

Nous ne travaillons pas toujours dans les centres-villes où les gens peuvent obtenir une bonne réception Wi-Fi et cellulaire. Certains de nos sites sont connus pour avoir des difficultés à se connecter à l'Internet. La société étant de plus en plus connectée, c'est un problème que l'informatique s'efforce de résoudre.



Au fil des ans, l'équipe TI a eu de nombreuses conversations avec les fournisseurs de services afin de renforcer le signal à divers endroits et a travaillé sur des projets visant à obtenir une meilleure réception.

Récemment, l'équipe TI et Ontario Trap Rock de Bruce Mines ont travaillé sur un projet pilote visant à établir Starlink, un

fournisseur de services Internet par satellite. Il a fallu un certain temps pour régler les détails, tester différents éléments et s'assurer que tout était opérationnel et cohérent. À première vue, cela a été un succès retentissant !

Actuellement, l'équipe étudie la possibilité d'offrir cette option comme solution viable à d'autres sites. Il s'agit d'un obstacle important puisque Starlink n'offre ce service qu'aux ménages individuels et ne propose pas encore de comptes professionnels. Nous attendons patiemment que Starlink offre ce service pour un grand nombre de nos sites éloignés.

Même si l'équipe TI apporte son soutien en arrière-plan, elle n'a jamais perdu de vue les besoins importants de l'entreprise et s'efforce toujours de travailler avec diligence pour nous aider à améliorer nos capacités de service à la clientèle.

Bravo à toute l'équipe !

THE STORES : UNE MAISON AUX DEMANDES ÉTRANGES

Vous êtes sur le point de commencer un projet et vous avez besoin d'outils, de fournitures et d'équipements. De bons outils et un garage bien approvisionné accélèrent le travail, mais la clé est de trouver les meilleurs matériaux au prix le plus bas. Cela signifie que vous devez magasiner et appeler différents fournisseurs. Il se peut que le premier fournisseur n'ait pas tout ce dont vous avez besoin, ou qu'un autre fournisseur propose un meilleur prix pour la moitié du matériel. Chez Tomlinson, vous ne vous en faites pas – vous appelez The Stores. Ils s'en occupent pour vous.

The Stores est opérationnel depuis 2012. C'est une idée qui a été soulevée lors d'une séance de planification stratégique et qui a pris de l'ampleur. Après avoir démarré avec une équipe de cinq personnes, sous la direction de Mike Mohr, The Stores compte aujourd'hui cinquante employés qui participent au stockage, à l'approvisionnement et à la livraison. Mike Kollar, Morley Keats, Jeff Jennings et Mike Mohr faisaient partie des cinq premiers employés, et ils y travaillent toujours pour améliorer The Stores continuellement. Ils gèrent tous les consommables, les outils et les petits équipements fonctionnant avec ou sans personnel de Tomlinson.

Au fil des ans, avec l'expansion de Tomlinson, The Stores ont dû faire face à une demande croissante et s'adapter aux différents besoins de l'entreprise.



LE SAVIEZ-VOUS?

The Stores est en train d'agrandir leur cour pour la cinquième fois afin de répondre à l'offre et à la demande de Tomlinson!

En entrant dans The Stores, vous voyez deux groupes qui doivent travailler de manière synchronisée, soit la réception/le service d'expédition et l'entrepôt/la cour.

L'équipement peut être demandé en personne (avant la COVID), en appelant, en envoyant un courriel ou en utilisant l'application Tomlinson Stores. Le personnel prend l'information, trouve les articles et envoie les camions aux différents sites pour les déposer. Pour les articles réutilisables, une fois qu'ils ne sont plus nécessaires pour le projet, The Stores doit être avisé en « annulant » les articles réutilisables afin qu'ils puissent être ramassés.

LE SAVIEZ-VOUS?

The Stores reçoit en moyenne 1 000 nouvelles commandes/appels chaque semaine, et ces commandes comprennent souvent plusieurs articles (certaines demandes peuvent atteindre plus de 5 000 articles).

Une fois de retour aux magasins, les articles sont inspectés, réparés et ravitaillés selon les besoins. Si l'équipement est requis ailleurs, il est nettoyé et expédié immédiatement. Sinon, il est mis de côté jusqu'à ce qu'il soit nécessaire sur le terrain.

The Stores est connu pour s'être donné le surnom « la maison des demandes étranges ». Les équipes de projet sont connues pour demander des articles spécifiques tels que des défibrillateurs, des réfrigérateurs, des congélateurs, des insecticides, une tente, un abri de voiture, un escabeau de 21 pieds... « Parfois, un projet nécessite un outil très spécifique et nous devons faire le tour et essayer de le trouver pour eux », explique Mike Mohr, responsable.

« S'il s'agit d'une demande étrange ou si The Stores n'ont pas la pièce d'équipement en main, nous nous rendons sur place et prenons le temps de trouver le bon produit pour aider le projet ».

Ce n'est pas tout ce que fait The Stores! Tout en s'assurant que les équipes disposent de tous les outils, fournitures et équipements dont elles ont besoin, The Stores s'efforce de toujours tout acheter au meilleur prix. Cela signifie qu'il faut négocier directement avec les distributeurs plutôt que de travailler avec un détaillant et d'acheter en gros. Il peut aussi s'agir d'appeler un certain nombre de fournisseurs différents pour trouver le meilleur prix.

SUITE À LA PAGE 12 >

< SUITE DE LA PAGE 11

LE SAVIEZ-VOUS?

En 2020, l'entreprise Tomlinson a utilisé un camion entier de peinture de marquage orange en aérosol. Cela représente environ 200 000 pots de peinture en aérosol pour la construction en un an.

Comme The Stores continue de se développer, ils ajoutent des étagères dans leur entrepôt afin d'utiliser l'espace et de stocker davantage d'articles. Cela leur permet également d'acheter plus de choses en gros et d'obtenir de meilleures remises, ce qui est finalement meilleur pour nos projets.



Une partie du travail consiste à prévoir les outils, les fournitures et les équipements que les différents groupes utiliseront au cours de l'année et à effectuer les achats à l'avance. Il est important de connaître les demandes qui seront formulées au cours de l'année, mais parfois, il suffit d'avoir une intuition, de la suivre et de la concrétiser.

Lorsque la COVID a frappé, The Stores était déjà approvisionné en équipements de protection individuelle. Cela a été extrêmement utile pour nous permettre de tenir le coup pendant la pandémie. Les magasins ont également travaillé avec les distilleries locales

pour les désinfectants pour les mains, car la demande a augmenté de manière significative.

Garder le pouls sur nos activités d'approvisionnement et celles du marché est extrêmement important pour rester performant.



The Stores comprend qu'ils doivent toujours innover et repousser les limites pour répondre à la demande de Tomlinson. Le système spécialisé sur SharePoint a été créé en 2013 afin de rationaliser les commandes de projets et de faciliter les demandes de récupération de l'équipement.

L'équipe TI est actuellement en train de renouveler l'application « Stores APP ». Parmi les points forts prévus, citons la demande d'éléments tels qu'une application d'achat permettant d'ajouter des choses à son panier, et des codes-barres pour un meilleur inventaire et un meilleur suivi. Bien que nous travaillions d'arrache-pied pour déployer ce système le plus tôt possible, nous voulons être sûrs de régler tous les problèmes et de fournir un produit de qualité qui sera intuitif et utile. Restez à l'écoute pour plus de détails lorsque nous nous rapprocherons du produit final.

À mesure que Tomlinson continue de se développer et de prendre en charge des projets plus intégrés, il ne fait aucun doute que les magasins recevront plus de commandes par semaine et plus de demandes bizarres. Grâce à la forte éthique de travail, à l'innovation et à l'esprit de service à la clientèle de l'équipe, celle-ci cherche à offrir un service encore meilleur à l'Armée rouge.



ÉVÉNEMENT ÉTUDIANT

LA CONSTRUCTION DEVIENT CRÉATIVE

Au début du mois de mai, nos étudiants d'été sont passés par l'étape d'intégration. Grâce à des sujets comme la santé et la sécurité, les ressources humaines et les technologies de l'information, les étudiants ont reçu une formation complète avant de prendre leurs fonctions. Les étudiants qui travaillent

spécifiquement pour les équipes de construction et de contrôle de la qualité ont participé à un événement virtuel sur Zoom. L'événement s'est déroulé sur une matinée bien remplie, avec une activité d'estimation, un jeu de style Jeopardy sur les équipements et un jeu éclair sur Tomlinson.

Un grand merci à Aliou Sow, Jeremy Lemieux et Justin Ryan pour avoir guidé les élèves à travers les activités et avoir été des mentors pour eux. Un autre grand merci à Adam Hendriks pour avoir été un orateur invité et avoir partagé son expérience et ses connaissances avec tous les étudiants.

PIÈCES D'ÉQUIPEMENT

Pouvez-vous deviner ce que sont ces pièces d'équipement? Réponses sur la page 15



A



B



C

L'UNIVERSITÉ TOMLINSON PRÉSENTE LES COURS 2022!

Notre objectif : Renforcer et développer l'Armée Rouge en compétences techniques et en leadership.

La croissance de nos employés en œuvre !

De nombreuses opportunités de formations sont disponibles pour tous employés saisonniers, horaires et salariés.

De nombreux **NOUVEAUX** cours comme : Introduction aux bases informatiques, Financement de projets, La prise de notes, et Osez diriger.

COMMENT S'INSCRIRE ?

Allez à Halogen > Onglet d'apprentissage > Choisir un cours > S'inscrire

Pas certains quel cours prendre ? Vous voulez plus d'information sur vos opportunités de croissance en carrière ? Réservez du temps avec les RH pour parler des options de carrière et des programmes de développement.

Communiquez avec nous hr@tomlinsongroup.com ou par texto 613-875-7496



TOMLINSON

SUMMER *vibes*

ÉVÉNEMENTS D'APPRÉCIATION DES EMPLOYÉS

TOURNOI DE GOLF



CONCOURS DE PÊCHE



AMAZING RACE



NOUVEAUX VISAGES CHEZ TOMLINSON

SPENCER ADAMS / DEBRA ADAMS / DARRYL ADAMS / DAVID AIELLO / CONNOR ALGUIRE / DYLAN ALLEN / REMY AMYOT / RENE ANNIBALINI / RAYMOND G. ANSELL / WILLIAM ANSELL / FREDDRICK ANTRAM / JOHN ASPECK / NATASHA AUSTEN / CONNOR BAIRD / DALTON BARNETT / JORDAN BARRETT / SHAWNA BAUDER / AARON BAYNE / NATHAN BEAUBIEN / JEAN MARIE BEAUCHAMP / JAMES BECKETT / EVANS BEDZRA / ALEX BEGGS / NATHAN BENNETT / SHARON BERARDINI / STEVEN BIELAWSKI / QUINTIN BILLINGS / JACOB BLACK / TREY BLOUIN / GENE BLOUIN / MARCUS BOBBITT / DEREK BOBBITT / PARKER BOLTON / DYLAN BOLTZ / EDWARD BOROWSKI / JOSHUA BOSTON / JULIEN BOURBONNAIS / PHILIP BOURBONNAIS / WILLIAM BOURGON / BRAD BOYER / RILEY BOYLE / MICHELLE BRADLEY / JAMIE BRAY / MICHAEL BRAYTON / WILLIAM BRIGHTON / KRISTOPHER BROAD / ASHTON BRODOFSKE / CHAD BROTTON / JACOB BROWN / AMY BROWN / JESSE BROWN / GUY BRUNET / CONNOR BUDARICK / ALEXA BURCHILL / GRAYSON BURKE / CHEVY BURKE / CHRISTOPHER BYRNE / BRENDAN CAIN / NIKKI CALDWELL / SIMON CALIXTE / NIKOLAS CARDINAL / MATTHEW CARLSON-LO DUCA / TODD CASSELMAN / CORRINA CATOR / STEVEN CECILE / MICHELINE CHARBONNEAU / BERNARD CHARTIER / JESSY CHARTRAND / MEGHAN CHATELAINE / RATIDZO CHIKARI / FALICIA CHIMA / JONATHAN CHIPMAN / DORI-ANNE CHOUINARD / HARRY CLARKE / ALEXANDRA CLEMENT / PATRICIA CLEMENT / ERIC CLOUTIER / JONATHAN CODE / KYLE COLEMAN / PARKER COLLINS / DEAN COOK / PASCAL COUSINEAU / STEVEN COUTURE / RITCHIE COX / TRACEY CRAWFORD / BRANDON CUMMINGS / WARREN CUNNINGHAM / DAVID DAIGLE / CAMERON DALEY / RICHARD DAMIANO / ASHLEY DART / RAFAEL DE MELO / MITCHELL DELL / DAN DELOREY / BRADEN DELOREY / SHANE DELOREY / JAMES DENNISON / RHYS DENSMORE / GIBB DEPATIE / ERIC DERRETT / KEVIN DESJARDINS / PETER DESOUZA / TREVOR DESOUZA DOWLING / ZACHARY DIGNARD / TRAVIS DILLABOUGH / MICHEL DIOTTE / JUSTIN DOUVILLE / COLIN DRISCOLL / ERIN DRISCOLL / PHILIP DUBEAU / DENIS-LEXANDRE DUMOULIN / KEIRWYN DUNN / ERIN EDWARDS / AMER EL-MERHI / HAITHAM ELAMMARI / CHRISTIAN ELLIS / JOSHUA EMON / GERALD EMOND / JEREMY ENGLISH / ERIC ENTZ / KIMBERLY EVANS / MATTHEW FACETTE / TREVOR FARRELL / DANIEL FAUBERT / STEPHEN FAYAD / MARK FEICK / AMBER FENLONG / NOEL FINN / YOHANES FISEHA / EZEKIEL FLETCHER / KYRIQUE FLETCHER / ALEXANDER FLETCHER / CORBIN FLUKE / COLLEEN FORBES / RYAN FORD / TREVOR FORTIER / BRANDON FOURNIER / JESSE FOWLER / ROBERT FOWLER / SYDNEY FOWLES / MICHELLE FOWLES / JOSHUA FRENCH / DANIEL GAGNE / NATALIE GAGNON / ANTHONY GALPIN / TABER GANTNER / LYNN GEMMILL / WILLIAM GILES / IVETT GONZALEZ-RAMIREZ / TIMOTHY GOODMAN / KEVIN GOODWIN / DANIEL GORDON / KIRK GORDON / SIMON GORMAN / JENNA GORMAN / BRANDI GOSSELIN / MAXIME GOSSELIN / TAYLOR GOULD / DAVID GRANT / JARRETT GREER / GENADIY GRIBANOV / DEREK GROSKLAG / JAMIE GROTH / CHRISTIAN GUIGNARD / CHAD GULLEY / ANNA GUMENIUK / KHALED HAJIBEK / TAYLOR HALL / CORY HART / JAKE HARTLEY / SCOTT HAUSER / YVAN HEROUX / YENDRY HERRERA / ROBERT HERRICK / RACHEL HERRIOT / MICHAEL HERRON / DRYDEN HEUFF / SEAN HEWITT / JOSEPH HICKEY / EDWARD HOUGH / JOE HOWELL / MATTHEW HOZJAN / RORY HUGHES / DAVID HUGHES / CORY HUTCHINGAME / WADE HYLAND / THOMAS IRVINE / EVGENII IVANOV / DEVON JACQUES / ANAND JAGLAN / ANTHONY JANISCH / ANDREW JEFFREY / NEIL JOHNSTON / DAVID JONES / DESMOND JULIAN / CAMERON JUPPE / JUSTIN KALUSKI / DOUGLAS KANT / JAMES KARGUS / SHAUGHN KAUSCH / SHELDON KEATS / MICHAEL KELLAR / DAISY KEMONI / RAYMOND KENNEY / TIM KEON / LAURA KHAN / CHRISTOPHER KIRK / SIMON KLUKE / KRISTEN KLUKE / ZACHARY KNOWLES / SATYA KOLLURI / JEFF KORIM / CHRISTOPHER KORNELUK / CURTIS LAABS / ANDREW LACASSE / LOGAN LACKO / MARK LAFERRIERE / KEVIN LAFLAMME / KEVIN LAKE / MARC-ANDRE LALANDE / DANIEL LALANDE / JUSTIN LALONDE / MARC LALONDE / ANTHONY LANGEVIN / RICHARD LASCELLE / LIAM LASCELLES / PHILIP LAURENCO / JOEL LAUZON / JUSTIN LAW / MICHAEL LAWSON / DANIEL LEAKEY / YANNICK LECLERC-RACINE / KRISTOPHER LEDUC / MARIA-CRISTINA LEDUC / TRAVIS LEESON / MAXIME LEGAULT / JEREMY LEGER / JEFFEREY LEGGE / DAVID LENAHAH / DEREK LENAHAH / WAYNE LESLIE / CHRISTOPHER LEVERE / DEVIN LIMLAW / CRAIG LLOYD / NATHANIEL LOCKETT / MARK LOMATSKI / MATTHEW LONG / KILE LOVERIDGE / NATASHA LUFF / KEVIN LUTZ / ZACKARY LYNCH / MEGAN MACCASKILL / RICHARD MACNEIL / MAY MAHMOUD / RYAN MAHONEY / BRUCE MAITLAND / ALEESHA MAKINSON / TREVOR MALONE / DEVON MANCHESTER / LOGESHWARAN MANOHARAN / ANIK MARIER / DALE MARINICH / EVERETT MARKELL / RHEAL MARLEAU / RYAN MARRISSETT / NICOLAS MARSOLAIS / JARED MARTIN / SEAN MARTIN / DANE MASKELL / KEVIN MATTHEWS / TRAVIS MATTICE / DYLAN MAYBERRY / OLIVIER MBAIGOTO / KATE MCARTHUR / ALEX MCAULEY / DAVE MCCAUL / MATHEW MCCORMACK / TAYLOR MCCULLOUGH / IAN MCDERMOTT / JUSTIN MCDONALD / TAYLOR MCDOUGALL / DAYNA MCGEE / KEVIN MCGLYNN / PHILLIP MCKENZIE / JOSH MCKQUEEN / ERIC MENARD / THOMAS MERANGER / DEVIN MERCER / ANKUR MEVADA / BENJAMIN MIESKE / PAUL MILLER / AMANDA MILLER / TRICIA MOFFITT / KEVIN MOLAND / WILLIAM MOLNAR / JAMES MOONEY / MATHEW MOORE / RONIKA MOORE / LAURA MOORE / JASON MOORE / JAYDEN MORGAN / TRAVIS MORIN / JACOB MORIN / BRENDAN MORIN / JOHN MORTIMORE / PATRICK MURAT / COLIN MURDOCK / JAMES MURPHY / SCOTT MUSSELL / SHRUTI NAIDU / DEREK NEILSON / JAKE NEWMAN / JOHN NICHOLSON / NATHAN NICOL / DAPHNEE NOELSAINT / RYAN NUSSEY / CHRISTINA O'DWYER / DAVE O'KEEFE ROBITAILLE / JOHN O'LEARY / WILLIAM O'NEILL / MATTHEW PALMER / TODD PALSAN / IAN PAQUETTE / DAVID PARENT / LOUIS PARIZEAU-SABOURIN / VANDAN PATEL / JEAN ROBERT PATENAUE / EVGENI PATENKO / VIACHESLAV (SLAVA) PATENKO / MICHAEL PEARCE / CONNOR PEDERSON / SAIGE PEDIS / YVES PERIARD / JASON PERRIN / KRISTIAN PETER / JOHN PETTIGREW / KARRIE ANNE PHYTHIAN / DAVID PIERCE / MATTHEW PIERCE / LIAM PIERCE / HERBY PIERRE / JASON PILGRIM / JEAN-PIERRE PLANTE / DAVID PLOURDE / JUSTIN POIRIER / TYLER POULIN / JOSHUA PRICE / KRISTA QUENNEVILLE / ALEXI QUESNEL - ST-JEAN / SHANNON QUINN / VICTOR RAYMOND / HANNAH READER / JEAN-ROBERT RENAUD / JAKE REYNOLDS / NATHAN RHINESS / CHRIS RHUDE / ADAM RICHARDSON / DAVE RIOPELLE / MIKE ROBB / CORDÉLL ROBERTS / CHARLES ROBINSON / MARTIN ROCHON / ANDRE RODRIGUES / PETER LEE ROOKE / BEN RUCK / BRYCE RUTTER / MEGAN RYAN / JESSE SABAN / AUSTIN SAGER / CODY SALMON / GLENN SANDS / BRADLEY SARRAZIN / PATRICK SAUMURE / JACOB SAUNDERS / ROBERT HAYDEN SAYEAU / ANDREW SAYER / SCHUYLER SCHELLENBERG / RACHEL SCHOENHERR / STEVEN SCHOPP / NICHOLAS SCHRYER / CONNOR SCOTT / MAKAYLA SEABROOK / KIAL SECORD / DELORES SEDLAR / CODY SHANNON / JORDAN SHEPHERD / ARSHPINDER SIDHU / NICOLAS SIMONEAU / SUKHPARTAP SINGH / GLENN SKILTON / LOGAN SKINKLE / LUKE SMITH / TERRY SMITH / HAYLEY SMITH / CAITLIN SMITH / LINDA SNYDER / BRYAN SPEAR / ADAM SPITZIG / TYLER SPLANE-MAAT / MELISSA SPROULE / TOMASZ SPUSTEK / GREG ST. DENIS / JUSTIN STAMPER / JOSHUA STANZEL / JACOB STERKINS / MACKENZIE STEVENS / JOSHUA STRACKHOLDER / CORY STRANGWAYS / BRITTANY STRANK / TOM SULLIVAN / DAVID SUMMERS / MICHELLE SZABO / MATTHEW SZYMZYK / MICHAEL TESSIER / BRITTANEY THEOBALD / SHIRLEY THOMPSON / JASON THOMPSON / TREVOR THOMPSON / RANDY THOMPSON / MATTHEW TITE / WAYNE TODD / TIRAS TOMPKINS / JOSHUA TOWNSEND / BARRY TREEN / JOSEPH TREGONNING / TRACY TREJBAL / SAVAS TUJLU / ADRIANO URGOLO / MARK VAN RYSWYK / LUKAS VANDENBERG / DURWIN VANSTOKEN / JOSEPH VAUGHAN / MACKENZIE VINCENT / HAROLD WALKER / COLIN WARWICK / SHANELLE WATHIER / LIAM WATSON / DAVID WAY / JOSHUA WAY / TERRY WEEGAR / JAKE WHITE / BRAD WILLIAMS / ALEX WILSON / KYLE WILSON / ADAM WOGRODNY / THOMAS WOLFE / LU RONG XIAO / PETER YACH / SAMNANG YOUK / JUSTIN YOUNG / HOJAT YOUSEFINOVEN / COLE ZANCHETTA / RICKY ZIEGLER / ELI ZIEGLER-GIROUARD

TOMLINSON - RECONNAISSANT LES ÉTUDIANTS 2021 !

Cette année, Tomlinson a embauché 30 étudiants pour travailler à temps plein pendant l'été. Nous avons des étudiants qui ont travaillé dans plusieurs départements sur le terrain et au bureau. Nous avons demandé à quinze d'entre eux de nous donner un aperçu de leur poste et de ce qu'ils ont aimé pendant leur temps à Tomlinson.



Samuel Davidson – 3^e année
Génie civil, Université d'Ottawa

Samuel Davidson a travaillé comme assistant de projet avec Phil Youdell et Garrett Fox. L'entreprise s'est démarquée comme étant très accueillante. Samuel veut absolument revenir pour un autre été et espère devenir un employé à temps plein après l'école, car il a vraiment apprécié son séjour chez Tomlinson. Il a beaucoup appris et il respecte vraiment la façon dont Tomlinson traite son personnel. Le plus marquant a été l'occasion d'entreprendre une multitude de responsabilités avec une variété de projets sur différents chantiers de construction.



Anik Marier – 2^e année
Programme paramédical, Collège Algonquin

Anik Marier a travaillé avec le groupe Tomlinson Environmental Services sur notre site de Moodie en tant qu'administrateur. Anik a rejoint l'équipe Tomlinson pour travailler dans un nouvel environnement, acquérir de nouvelles compétences et accomplir différentes tâches. Elle a mentionné que Tomlinson a l'environnement de travail le plus sain qu'elle ait connu; ses collègues étaient très patients et sont d'excellents joueurs d'équipe. Elle a voulu souligner l'importance de la communication entre l'ensemble du personnel et des divisions. Anik voulait reconnaître Pan, Rob et Kyle pour l'avoir aidée tout au long de son expérience, car ils ont maintenant fixé des attentes élevées quant à ses futurs collègues.



Isabella Puccini – 2^e année
Génie civil, Université de Waterloo

Isabella Puccini a travaillé avec l'équipe de contrôle de la qualité sous Paul Charbonneau et Dana McLachlin. Elle a voulu acquérir plus de connaissances dans l'industrie de construction. Isabella a mentionné qu'il y a tellement d'opportunités d'apprentissage et de croissance continue chez Tomlinson. Il y avait toujours quelque chose à apprendre à chaque opportunité et expérience. Isabelle voulait remercier l'équipe de contrôle qualité et tout le monde dans le laboratoire d'avoir été si chaleureux et prêt à l'éduquer dans son rôle.



Skyler Ruppell – 4^e année
Commerce, Université Carleton

Skyler Ruppell travaille au service de comptabilité et relève de Connor O'Leary. Skyler a commencé en 2019 en tant que coordinateur des barbecues d'été et a travaillé dans The Stores, Albion, Power Road et The CORE. En tant qu'étudiant de retour, Skyler est revenu spécifiquement pour le sens de la communauté chez Tomlinson et parce qu'il s'intéresse beaucoup aux nombreux domaines d'activité de l'entreprise. Pour Skyler, il y a tellement de facettes intéressantes au sein de l'organisation, et il continue d'apprendre quelque chose de nouveau chaque jour. Skyler est fier de travailler pour Tomlinson et aimerait faire carrière ici après avoir obtenu son diplôme. Il a voulu souligner l'importance de faire chaque travail au mieux des capacités, car vous ne savez jamais où cela vous mènera.



Julia Aurora – 4^e année
Commerce, Université Mount Allison

Julia Aurora a travaillé également dans le service comptabilité avec Skyler, relevant d'Andrew Walsh. Julia a commencé à travailler à l'installation de Carp en tant que trieuse / cueilleuse à l'été 2019. Une fois qu'elle a reçu une offre de travail dans son domaine d'études, en tant qu'étudiante de retour, Julia a sauté sur l'occasion car elle a vraiment apprécié à quel point l'organisation était favorable aux étudiants. Il est clair que l'entreprise veut voir les étudiants grandir. La partie préférée de Julia dans son travail pour Tomlinson est l'opportunité infinie d'apprendre en permanence. Elle a voulu souligner qu'un excellent environnement d'équipe est essentiel pour réussir au travail et c'est essentiel d'aimer ce qu'on fait.



Blake Whiting – 3^e année
Sécurité des réseaux et TI, Université de technologie de l'Ontario

Blake Whiting a travaillé au centre de services TI. Il était intéressé d'apprendre le côté technique d'une entreprise de construction. Puisqu'il étudie les réseaux et la sécurité informatique à l'université, il était ravi d'en apprendre davantage sur les différents aspects liés à ce poste. Ces coéquipiers ont tous été très serviables, amicaux et abordables. Blake a aimé relever le défi d'apprendre l'infrastructure informatique d'une si grande entreprise. Il a appris également beaucoup sur la gestion des systèmes et la gestion de nombreux types d'appareils différents dans l'entreprise.



Amanda Hawes – 3^e année
Psychologie, Université Carleton

Amanda Hawes a travaillé avec l'équipe des comptes clients. Elle s'est jointe à l'équipe parce que travailler avec des clients et aider à résoudre divers problèmes serait une expérience précieuse pour ses objectifs de carrière. Amanda reviendrait certainement dans un rôle d'étudiant car, après seulement quelques semaines, elle s'est sentie accueillie et respectée. Le plus gros point à retenir pour elle est que chaque employé et client est traité avec respect et compassion. Amanda admire que l'organisation prend soin de ses employés et de ses clients sans compromettre la qualité du travail et espère emporter cette valeur avec elle dans sa carrière.



Luca Cianciaruso – 3^e année
Gestion internationale, Université McGill

Luca Cianciaruso a également travaillé avec l'équipe des comptes clients. Il a joint l'Armée rouge pour aider à traiter des interactions avec les clients. En tant que personnalité extravertie, il voulait maximiser ces forces en communication. Il a pu apprendre à quoi ressemble un poste à temps plein dans la vraie vie. Luca apprécie cette opportunité pendant la période de sa vie entre l'adolescence et l'âge adulte. Il prendra les connaissances de son passage chez Tomlinson et les apportera avec lui à tous les postes futurs. Luca voulait remercier Amanda, Shannon et Tina pour leur aide et leur soutien et Alan pour la bonne nourriture.

APPEL À L'ARMÉE ROUGE !

Envoyez-nous des photos de vous et de votre équipe, de vos projets et de vos chantiers.

Nous voulons reconnaître votre travail formidable.

Envoyez-nous un courriel à social@tomlinsongroup.com





Heidi McLachlin – 2^e année
Affaires, Université St. Francis Xavier

Heidi McLachlin a travaillé avec l'équipe des ventes en tant qu'administratrice des ventes soutenant Jeff Ricci. Elle s'était joint à l'équipe Tomlinson pour acquérir plus d'expérience en affaires et mieux comprendre les liens dans le monde des affaires. Elle reviendrait certainement pour un autre été car elle aime l'équipe. Cette expérience lui a donné l'opportunité d'apprendre à travailler efficacement en équipe et à se familiariser rapidement avec les différentes divisions. Heidi voulait reconnaître son père, Dana McLachlin, qui lui donne son soutien inconditionnel et l'a aidée à atteindre ses objectifs en affaires ; il est l'une de ses plus grandes influences.



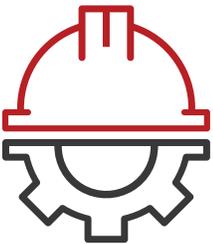
Kaylish Henry – 4^e année
Génie civil, Université d'Ottawa

Kaylish Henry a travaillé avec Andrew Karam en tant que stagiaire en ingénierie structurelle. Kaylish a rejoint l'équipe pour acquérir de l'expérience et autant de connaissances. Dès qu'elle sera diplômée, Kaylish espère rejoindre l'équipe à temps plein. Elle a apprécié le travail qui lui a été confié et tout le monde a été si sympathique. Le point le plus démarquant pendant cette opportunité était que même une fois qu'une tâche ou projet semble être complet, il y a toujours des tâches additionnelles pour vraiment le terminer ; il y aura toujours des changements ou des ordres de travail qui doivent être faits.



Alex McAuley – 4^e année
Génie civil, Université Carleton

Alex McAuley était assistant de projet pour Ottawa Construction, travaillant avec Noel Finn. Alex participait principalement à des projets routiers. Il a aimé que les gens de Tomlinson, et en particulier ses coéquipiers, forment un groupe très uni ; comme une famille. L'environnement de Tomlinson était accueillant dès le premier jour. Une expérience notable était l'opportunité de travailler sur un grand projet et de voir la collaboration entre les différentes divisions de Tomlinson et les entreprises de la ville d'Ottawa. Ayant déjà pleinement profité de l'opportunité, Alex serait heureux d'avoir la chance de revenir à l'avenir.



Maya Hutmann a soutenu l'équipe Project Controls travaillant avec Kevin Stadelmann. Elle s'est jointe à l'équipe pour acquérir de l'expérience avec des documents juridiques puisqu'elle aspire être avocate. Pour elle, c'était une excellente opportunité estivale et une excellente entreprise pour laquelle travailler. Maya a vraiment aimé l'environnement et l'équipe. En raison de son intérêt pour le droit de la construction, elle espère être un jour avocate pour Tomlinson. Maya a voulu partager que c'est incroyablement important de toujours s'assurer de lire tous les détails de clauses dans les contrats juridiques.



Matthew Young-Davies – 5^e année
Génie civil, Université Carleton

Matthew Young-Davies travaille avec Silvana Ruiz-Klinar au département GPS pour sa troisième année avec Tomlinson. Il continue de revenir en raison de l'environnement de travail agréable et des responsabilités qui lui sont confiées. Matthew aime bien apprendre l'aspect technique de la construction. Quelque chose d'intéressant qu'il a appris est l'ampleur de la collaboration requise entre les départements pour tout projet de construction réussi. Une carrière à temps plein avec Tomlinson après l'école serait une opportunité incroyable car elle lui permettrait d'entrer directement dans l'industrie et d'acquérir de l'expérience avec des personnes qui ont de nombreuses années d'expérience. Le point le plus marquant pour Matthew au cours de ses trois années chez Tomlinson est l'importance de développer une meilleure compréhension des limites des processus de construction et de la manière dont cela affecte le processus de conception. Il aspire à devenir un jour ingénieur professionnel.



Joshua Way – Temps Plein
Administrateur Ressources Humaines

Joshua Way s'est récemment vu offrir un poste d'administration des ressources humaines à temps plein après avoir effectué un stage de trois mois dans notre service de santé et sécurité. Josh a étudié les Ressources Humaines à l'école et découvrir plus sur un nouveau département a été utile à sa croissance et à son développement dans l'entreprise. Ce qu'il préfère dans son travail pour Tomlinson, ce sont les personnes avec qui il travaille, y compris l'équipe de direction, qui n'a été qu'un grand soutien tout au long du processus d'intégration. Josh voulait partager le fait qu'il y a toujours de nouvelles opportunités si vous les recherchez, et l'opportunité de passer d'étudiant à employer est possiblement plus proche que vous le pensez.



Luke DeRose – 2^e année
Génie civil, Université Queens

Annabelle Davies – 3^e année
Éducation concurrente, Université Nipissing

Luke DeRose et Annabelle Davies ont été coordonnateurs du barbecue d'été cette année. Tous deux ont rejoint l'équipe Tomlinson parce qu'ils pensaient que le travail serait amusant et différent de celui de nombreuses autres opportunités étudiantes. Leur partie préférée du travail était de voir toutes les différentes carrières, bureaux et chantiers en rencontrant des travailleurs enthousiastes à leur arrivée avec le barbecue. Ils ont tous les deux dit que l'entreprise est un environnement de travail tellement positif et que tous les gens sont tellement gentils, serviables et dévoués. Luke aime particulièrement avoir un aperçu de son avenir grâce à ce poste, car il souhaite un jour devenir coordonnateur de projet pour Tomlinson. Le plus gros point à retenir pour Annabelle et Luke est que le travail acharné porte ses fruits.



Megan Leahy – 4^e année
Éducation concurrente, Université Laurentienne

Et enfin, il y a moi. Je m'appelle **Megan Leahy** et c'est ma troisième année à travailler chez Tomlinson dans l'équipe de Ressources Humaines. Au fil des ans, j'ai appris qu'il y a de nombreux types de cheminements de carrière. Je suis reconnaissante pour les opportunités de croissance personnelle et professionnelle que j'ai acquises en travaillant ici. Un grand merci à l'équipe des ressources humaines ; ils sont d'excellents mentors et tous les jours j'étais excitée de rentrer au travail !

Merci à tous pour votre dévouement pendant votre temps à Tomlinson. Votre énergie et votre désir d'apprendre ont rendu l'Armée rouge de Tomlinson encore plus forte !



PROGRAMME DE RABAIS ARMÉE ROUGE

Le saviez-vous ?

Nous offrons un programme de rabais à tous nos employés. La carte-rabais pour employés Tomlinson vous offre des rabais sur une variété de produits et services à Ottawa et environs. Les employés doivent présenter leur carte-rabais Tomlinson pour bénéficier des offres. Si vous n'avez pas reçu votre carte ou si vous avez des questions, veuillez nous envoyer un courriel à hr@tomlinsongroup.com.

LES PERSONNES COMPÉTENTES CONNAISSENT **DES PERSONNES COMPÉTENTES**

Saviez-vous que si vous référez un employé à Tomlinson, vous êtes admissible **jusqu'à 1 000 \$** pour une prime de recommandation?
Nous voulons votre aide pour bâtir notre équipe !

Consultez nos offres d'emploi sur notre site web.

Questions ? Envoyez-nous un courriel hr@tomlinsongroup.com

