



Mystère résolu – **PROJET PYTHON**

Pendant des mois, le projet Python a été dissimulé dans le secret. Nous savions qu'il s'agissait d'un grand projet de travaux de terrassement. Une poignée de personnes qui avaient signé un accord strict de non-divulgaration connaissaient plus de détails, mais personne ne parlait. Bien sûr, sans que personne ne parle... tous parlaient des rumeurs et des suppositions qu'ils avaient faites sur ce qui se passait à CitiGate Drive.

Tomlinson vient de signer le contrat en juillet, date à laquelle nous avons officiellement appris l'existence du centre d'exécution Amazon qui doit être construit à Barrhaven.

À moins de 100 mètres de The CORE, il y a eu une rafale d'activités – des camions circulent sur des routes temporaires, la poussière se soulève au fur et à mesure que les excavatrices

creusent ou déplacent des agrégats. Depuis février, le paysage de CitiGate a subi des changements radicaux. Au début de la pandémie de COVID, alors que la plupart des travailleurs étaient isolés, les ouvriers de la construction essentiels ont commencé à préparer le site. Tomlinson travaille avec Brocollini dans le cadre du partenariat de développement de Citigate avec le groupe régional. Situé juste à côté de l'autoroute 416, le bâtiment sera l'un des plus récents centres d'exécution robotisés d'Amazon où les employés travaillent aux côtés de robots Amazon pour expédier des articles.

Il s'agit de l'un des plus importants projets de Tomlinson, qui nécessite la participation de tous les intervenants, car les divisions travaillent ensemble pour équilibrer le calendrier, l'équipement



MESSAGE DU PDG

VALEUR PRINCIPALE : Le travail d'équipe

Si nous regardons en arrière au mois de mars, je pense qu'aucun d'entre nous n'aurait pu anticiper les changements qui nous attendaient.

C'est le 9 mars que le département Santé et Sécurité a envoyé la première Procédure de travail sécuritaire relative au coronavirus. Tomlinson semble avoir devancé de nombreuses entreprises dans nos réponses et nos actions rapides face à une crise sans précédent.

Depuis lors, nous avons connu des mois de bouleversements incessants dans le monde et dans notre propre vie quotidienne. Tout d'abord, avec les craintes pour nos propres familles et nos proches, puis les conséquences de la pandémie sur notre santé, la crainte pour nos emplois, les perturbations communautaires et économiques au Canada et dans le reste du monde.

Pour aborder certaines de ces questions, nous avons commencé à la mi-mars une réunion quotidienne, composée de l'équipe de direction, des gestionnaires, des installations, de la santé et de la sécurité et des TI. Cette équipe a agi sur la base des informations en constante évolution fournies par Santé publique Ottawa. Nous avons commencé à envoyer des mises à jour régulières au personnel, à la fois par courrier électronique interne et par courrier électronique personnel afin de toucher rapidement le plus grand nombre d'employés possible.

Lorsque l'annonce a été faite sur la fermeture d'entreprises, nous avons tous un peu paniqué, en pensant à la suite. Combien de temps cela va-t-il durer? Comment survivre?

Lorsque le premier ministre Doug Ford a commencé à parler de la réduction des entreprises opérationnelles, nous avons fait pression sur le gouvernement pour qu'il maintienne le plus grand nombre possible d'activités de Tomlinson ouvertes et considérées comme des services essentiels. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec notre division des déchets industriels et les services environnementaux de Tomlinson pour renforcer les procédures et la formation sur la gestion des opérations de nettoyage.

Pour chaque événement, nous avons travaillé en équipe, élaboré une stratégie, consulté nos employés et mis en œuvre le changement. Chaque fois, il y avait des gens qui n'étaient pas d'accord avec le changement, des gens qui avaient peur, des gens qui mettaient en doute notre capacité de leadership, il y a même eu des employés qui ont démissionné à cause de nos décisions.

Chaque fois que nous avons exécuté notre plan, nous avons avancé ensemble comme une seule équipe.

Jusqu'à présent, nos actions en disent long sur les aspects positifs. Chacun d'entre vous s'est engagé, a relevé des défis que nous n'aurions jamais imaginés et a contribué à la sécurité de nos équipes et à l'emploi de presque tout le monde à une époque où tant d'autres n'ont pas autant de chance que nous.

Nous avons reçu d'excellents commentaires sur l'augmentation des mesures de sécurité sur nos chantiers; même l'Ottawa Citizen nous a félicités dans un article. Le renforcement des protocoles de nettoyage, la distanciation physique (sociale) et les discussions sur la sécurité visent tous à assurer votre sécurité et celle de vos proches.

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre soutien et votre confiance en notre leadership. Ce n'est peut-être pas encore terminé, mais je crois que l'Armée rouge déploiera ses meilleurs efforts collectifs et s'assurera que nous sommes tous en sécurité. Nous sommes fiers de vous voir tous rallier en une seule équipe. Ensemble, nous sommes forts!

Ron Tomlinson, PDG

< SUITE DE LA PAGE 1

et l'approvisionnement. Le centre couvrira 23,5 hectares de CitiGate, avec des plans pour un immeuble de bureaux de cinq étages, un stationnement pour camions et remorques et des stationnements pour le personnel.



Tomlinson Ready Mix prévoit de fournir plus du double de la quantité de béton qui a été coulée pour le premier entrepôt d'Amazon.

« Il y a une quantité stupéfiante de béton pour ce projet. Pour aider les gens à visualiser, cela équivaldrait à remplir 20 piscines de taille olympique. Ce sera beaucoup de travail, mais nous sommes impatients de commencer », Francis Brazeau, directeur général, Tomlinson Ready Mix.

Avec la quantité de mouvements et d'activités sur le site, il peut être difficile de reconnaître à quel point le site du projet est spacieux. La préparation du site étant toujours en cours, les dalles de béton seront coulées pour les travaux de fondation en juillet et quatre équipes travaillent en tandem.

« Avec autant de préparation du site et de 50 camions à trois essieux transportant du matériel hors site avec 14-18 pelles mécaniques, cela devient un espace de travail étroit, explique Tony Janisch, chef de projet principal. Nous avons quatre contremaîtres dédiés sur place pour nous assurer que tout est synchronisé, de la programmation à la livraison. »

Le calendrier de deux ans du projet devient plus restrictif avec l'attente que le bâtiment est prévu pour une occupation partielle en février 2021. Pour respecter ce calendrier ambitieux, Tomlinson cherche toutes les occasions d'appliquer l'innovation. Le GPS sera utilisé sur les niveleuses et les pelles pour l'excavation des fondations afin de s'assurer que l'équipe reste dans les limites des plans du bâtiment. Le sol est principalement constitué de till glaciaire avec un peu de roche solide. Pour économiser les matériaux, des équipes concassent les roches et les blocs sur place afin de recycler les agrégats sous forme de granulés B.



Le décalage du calendrier de construction aura un effet domino, si bien que les équipes de Tomlinson travaillent déjà six jours par semaine pour rester sur la bonne voie. Les équipes ont été retardées en mars dû à la situation entourant la COVID-19, mais ont déjà rattrapé une semaine complète de calendrier grâce à leur talent et à leur travail acharné.

En juillet, les équipes municipales de Tomlinson's City et les équipes chargées des égouts et des canalisations d'eau commenceront les travaux souterrains et de fondation. L'activité de Tomlinson devrait atteindre un pic en juillet avec une augmentation de 20 % des effectifs et des équipements.

Rob Pierce, vice-président principal de la planification et du développement, explique : « C'est une occasion passionnante pour Tomlinson de montrer sa force à Ottawa et le dévouement de son personnel. De notre approvisionnement en matériaux à nos équipes talentueuses, ce projet est un exemple de l'intégration verticale de Tomlinson et de la réussite du partenariat avec le groupe CitiGate. »

Le siège social de Tomlinson, The CORE, a déjà remporté des prix pour sa conception durable et son intégration dans le paysage naturel. Le centre d'exécution d'Amazon s'inspirera également des directives de conception du Corporate Business Park de CitiGate et, selon le dossier de conception déposé auprès de la ville d'Ottawa, « imitera la stratification rocheuse naturelle qui prévaut dans la région, comme nous pouvons le voir clairement dans les coupes rocheuses le long de la 416. » L'enveloppe du bâtiment sera un béton préfabriqué gris foncé.

« Le projet a suscité un énorme intérêt en raison de sa taille ainsi que des contraintes imposées par la situation entourant la COVID-19 », explique Stéphanie Tessier, vice-présidente du développement commercial. « Un processus de contrôle approfondi a été mis en place avec l'entrepreneur général, afin que nous puissions garantir la santé et la sécurité de nos équipes et de nos sous-traitants tout au long du projet. »

En quelques mois seulement, le terrain vierge de CitiGate s'est transformé en un chantier de construction animé. Grâce au nombre d'équipes présentes sur le chantier et au calendrier ambitieux, les travailleurs de Tomlinson, qu'ils soient sur le chantier ou au bureau, pourront constater les progrès quotidiens.

FAITS SAILLANTS

- > 2,5 millions de pieds carrés
- Cinq étages de haut
- Plus de 50 000 mètres cubes de béton – l'une des plus grandes quantités de béton fournies par Tomlinson Ready Mix pour un projet
- La 8^e installation d'Amazon en Ontario
- Le 14^e centre d'exécution d'Amazon au Canada
- Le projet utilisera deux fois la quantité de béton utilisée dans le premier entrepôt de Boundary Road

TOMLINSON REMPLACE DEUX PONTS EN UNE FIN DE SEMAINE

La première fin de semaine de juillet, la division génie civil a entrepris la démolition de deux ponts à trois travées sur le Queensway et la mise en place de deux nouveaux tabliers de pont pour remplacer les anciens. Pour ce faire, le Queensway a été fermé de jeudi soir à lundi.

Les nouveaux tabliers de pont ont été construits sur le côté sur des supports temporaires massifs et surélevés. Les nouvelles culées qui soutiennent les nouveaux tabliers du pont ont été construites sous le pont existant et étaient protégées pendant que nous démolissions l'ancien au-dessus.

La démolition a commencé jeudi soir vers 20 h 30. Les lumières ont rapidement commencé à s'allumer dans les différents bâtiments et appartements à proximité alors que nous offrions au quartier un spectacle que peu, voire aucun, n'avait jamais vu auparavant et que nous ne reverrons peut-être jamais avec juste un peu de bruit alors que nous martelions les vieux ponts.

Il n'est pas facile d'accomplir le travail que nous avons fait 24 heures sur 24 pendant presque quatre jours et quatre nuits. Il n'est pas facile de faire glisser deux structures en béton et en acier de 1 500 tonnes et de les faire descendre sur de nouveaux paliers, la conception du propriétaire permettant de jouer avec moins de 12 mm de tolérance.

Nous avons eu la participation d'hommes et de femmes de pratiquement tous les groupes de construction, d'équipement, de matériel et de soutien de Tomlinson, tant sur le site qu'en dehors, travaillant tous ensemble comme une seule équipe.

Une fois abaissée sur son nouveau palier, la chaussée aux extrémités des ponts a dû être remblayée, puis la route entière a été revêtue de multiples couches d'asphalte d'environ 300 mm

d'épaisseur. Normalement, vous avez peu de temps pour laisser refroidir l'asphalte entre les couches. Pour y parvenir, le ministère des Transports nous a permis de vaporiser de l'eau sur chaque couche.

La quantité de planification et de coordination qui a conduit aux travaux de cette fin de semaine a été immense. Rob Dollimont, Ryan Paquette et Claudio Cavalcante ont été les chefs d'orchestre et les planificateurs principaux de cette symphonie d'événements. Kirk Robillard et Ross Lavalée se sont joints à Rob, Ryan et Claudio pour les centaines d'heures de planification, de coordination de la petite armée nécessaire à l'accomplissement du travail.



Nous avons pris du retard dans la démolition des structures existantes, ce qui a retardé le début des opérations de levage et de glissement. Une fois le levage commencé, des problèmes sont apparus concernant le maintien de l'alignement des ponts au fur et à mesure qu'ils avançaient, ce qui a entraîné de nouveaux retards. Au total, ces deux problèmes ont causé un retard d'environ



15 heures. Bien que nous ayons manqué notre délai de lundi matin pour rouvrir la route, l'effort de l'Armée rouge Tomlinson a été un succès écrasant et étonnant à voir.

Les équipes Tomlinson ont rattrapé une partie de ce temps en accélérant notre travail, mais nous n'avons pas pu récupérer tout le temps perdu. La mise en place de solutions d'ingénierie dans l'urgence pour corriger le déplacement des structures de 1500 tonnes, a mis à l'épreuve l'habileté et l'innovation des troupes de Tomlinson.

Les mots ne peuvent décrire comment tout le monde sur place s'est rallié à la prise de décision pour faire ce qui devait être fait sans aucune hésitation. Une équipe de l'Armée rouge à son meilleur avec des employés de la division génie civil, de la ville, des égouts et de l'eau et des opérations travaillant tous côte à côte. Nous avions jusqu'à 80 personnes travaillant sur le chantier à tout moment, provenant de toutes les différentes divisions de construction, qui se ralliaient toutes pour faire le travail et surmonter les problèmes. Et le travail a été réalisé sans aucun incident de sécurité, ce qui, vu le niveau d'activité, témoigne de la qualité de nos travailleurs et de nos chefs de projet.

Un merci particulier à Cody Lukovitch, Shawn Yach et Ryan Alexander qui semblaient être à peu près partout au moment où nous avions besoin d'un coup de pouce supplémentaire. Toutes les tâches directement exécutées par Tomlinson l'ont été en avance sur les délais impartis tout en devant corriger le travail des autres en même temps.

Nous remercions tout particulièrement les carrières de pierre et les usines d'asphalte qui ont su s'adapter aux contraintes de

temps et changements de dernière minute que nous leur avons imposé. Des remerciements particuliers sont également adressés aux magasins, à la répartition des camions et à l'équipe chargée de l'équipement pour avoir assuré le transport des équipements et du matériel vers et depuis la zone de travail et pour avoir été de garde 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 afin de suivre l'évolution de la demande.

Ce fut une fin de semaine mouvementée et éprouvante et j'adresse mes sincères remerciements et ma gratitude à tous ceux qui ont renoncé à passer du temps avec leur famille et leurs amis pour accomplir leur travail et surmonter les difficultés auxquelles nous avons été confrontés.

Un vrai travail d'équipe et un beau résultat! L'Armée rouge Tomlinson brille de tous ses feux lorsqu'elle est mise à l'épreuve!

Jim Rosien

Vice-président, Construction génie civil



Justin Ryan, coordonnateur de projets, Génie civil lourd

ANECDOTES AMUSANTES SUR TOMLINSON



SAVIEZ-VOUS
QUE LE PLUS HAUT BÂTIMENT DE
LA VILLE, LA TOUR CLARIDGE ICON,
NÉCESSITAIT UN PEU MOINS DE
25 000 MÈTRES CUBE DE BÉTON?
CELA ÉQUIVAUT À REMPLIR SIX
PISCINES OLYMPIQUES DE BÉTON!

SANTÉ ET SÉCURITÉ

//// MISE À JOUR \\\

L'année 2020 a commencé comme toutes les autres années pour l'équipe de sécurité, beaucoup de formation et de préparation pour la prochaine saison. Puis, le coronavirus a frappé et cela a changé la direction de l'équipe de sécurité. L'équipe est devenue partie intégrante du groupe de travail sur COVID-19 de l'entreprise. Avec toute l'incertitude qui entoure ce nouveau virus et avec les nombreuses informations communiquées par les différentes agences gouvernementales, l'équipe a pu rédiger des pratiques et des procédures de travail sécuritaires afin d'aider à protéger les travailleurs qui ont continué à travailler et d'expliquer ce qu'il faut faire en cas de résultat de test positif chez l'un de nos travailleurs. L'équipe a effectué des visites quotidiennes aux installations et aux chantiers de construction qui ont pu rester ouverts. L'équipe a pu aider les magasins à distribuer des désinfectants pour les mains, des désinfectants de surfaces, des produits de nettoyage, ainsi que l'équipement de protection individuelle supplémentaire qui était nécessaire. Les membres de l'équipe sont devenus un partenaire et une excellente ressource à laquelle d'autres personnes pouvaient s'adresser pour parler du virus et trouver des réponses aux questions des travailleurs.

La grande question était de savoir si tout ce que nous avons fait allait changer les choses. Le ministère du Travail a répondu à cette question lors de ses nombreuses visites sur le chantier.

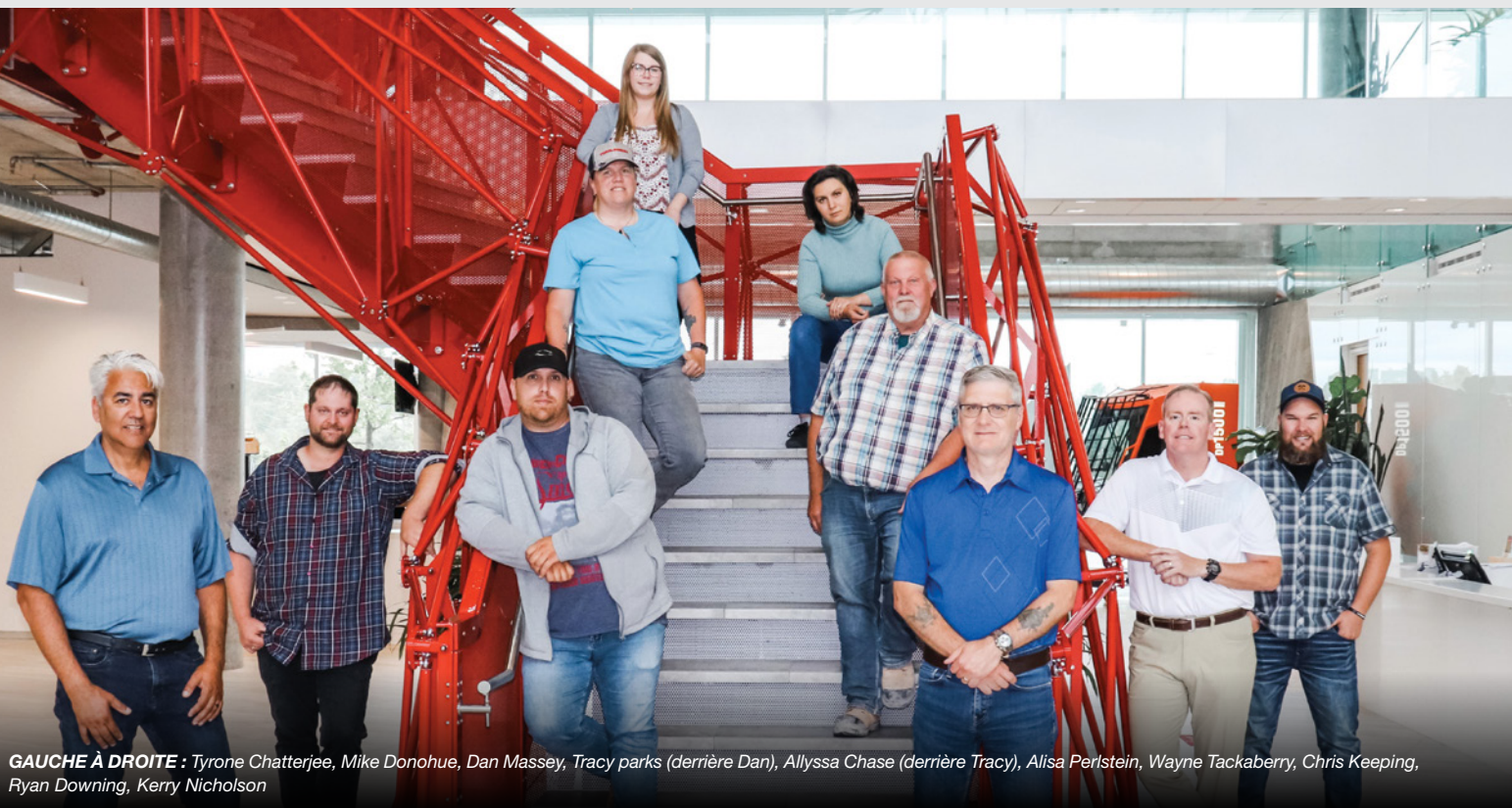
Le ministère a été très impressionné par toutes les précautions que nous avons mises en place. Le plus impressionnant c'est que lors de toutes les visites sur le chantier, chaque travailleur respectait les nouveaux protocoles.

Tout au long de cette crise, la formation s'est poursuivie et l'équipe a pu modifier sa façon d'enseigner pour répondre à tous les nouveaux protocoles, garantissant ainsi que les nouveaux travailleurs et ceux qui reviennent au travail reçoivent la formation dont ils ont besoin. Bien que nous soyons une petite équipe, l'équipe a joué un grand rôle dans les efforts de l'entreprise pour protéger nos travailleurs. Chaque fois que l'équipe était invitée à faire quelque chose, c'était toujours la même réponse, « faisons en sorte que cela se produise », et ce, sans hésitation.

Je voudrais prendre ce temps pour remercier tous les membres de l'équipe pour tout le travail et le dévouement dont ils ont fait preuve pendant cette crise.

TOMLINSON

SANTÉ ET SÉCURITÉ
LA SÉCURITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL C'EST VOTRE RESPONSABILITÉ



GAUCHE À DROITE : Tyrone Chatterjee, Mike Donohue, Dan Massey, Tracy Parks (derrière Dan), Allyssa Chase (derrière Tracy), Alisa Perlstein, Wayne Tackaberry, Chris Keeping, Ryan Downing, Kerry Nicholson

LES PRODUITS DE L'ARMÉE ROUGE SONT DISPONIBLES EN LIGNE

Visitez la boutique en ligne de l'Armée rouge!

Découvrez les nouveaux chandails à capuche Tomlinson! Vous ne savez pas quoi acheter à vos amis et votre famille? Achetez des dollars Armée rouge en ligne et laissez-les choisir ce qu'ils préfèrent.



**VISITEZ LA BOUTIQUE EN LIGNE
À L'ADRESSE SUIVANTE :
store.tomlinsongroup.com**



**VOUS DÉSIREZ OBTENIR
UNE COPIE NUMÉRIQUE
DU TOMLINSON TIMES?**

**Envoyez un courriel à TomlinsonTimes@tomlinsongroup.com
pour vous inscrire, et vous recevrez le dernier numéro
directement dans votre boîte de réception.**

PROJETS EN COURS

Vous voulez savoir ce que tout le monde fait?

Voici quelques-uns des principaux projets récents qui ont façonné notre région. Vous pouvez voir que Tomlinson est en train de réaliser des projets d'infrastructure de grande ampleur et nous sommes ravis de montrer notre dur labeur!

LISTE DES PROJETS

Beckwith

Nos équipes de Beckwith Street à Smith Falls travaillent à consolider les systèmes existants de conduites principales en acier et en plomb en une seule conduite d'eau en PVC et à séparer les égouts combinés existants en systèmes individuels d'égouts pluviaux et sanitaires pour augmenter l'efficacité du processus de traitement des eaux usées. Nous travaillons actuellement à la construction d'une nouvelle route dans le centre-ville, avec la revitalisation du paysage de rue et le remplacement des lampadaires et des feux de circulation.



Hôpital de Brockville

Le projet de réhabilitation de l'hôpital de Brockville est un projet pluriannuel de développement du site qui s'est terminé cet été et qui a impliqué plusieurs divisions de Tomlinson. En tant que sous-traitant d'Ellisdon, Tomlinson termine le pavage, ainsi que l'installation des trottoirs, du pavage en béton et des îlots.

Pavage de l'extension de la ligne de la Confédération

Ce projet comprend le pavage d'asphalte avec Kiewit-Eurovia-VINCI (KEV) pour la ligne Confédération, y compris les extensions à l'ouest de la station Tunney's Pasture jusqu'aux stations Baseline et Moodie et à l'est de la station Blair à la station Trim. Les équipes de Tomlinson achèveront le tracé de la route, ainsi que le pavage des routes et des déviations permanentes et temporaires.

Revêtement de route rurale de l'est

Le revêtement rural à l'est est un projet de réfection de la chaussée sur plusieurs routes. Les équipes de la ville broient ou pulvérisent les surfaces existantes, placent des matériaux granulaires, ajustent les grilles des trous d'homme et des bassins de captage et réparent le béton.

Programme d'acquisition de services énergétiques

Dans le cadre du projet de programme d'acquisition de services énergétiques, les travaux de Tomlinson comprennent la modernisation du service d'énergie de chauffage et de refroidissement de plus de 80 bâtiments fédéraux dans la région de la capitale nationale. Tomlinson travaille avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada pour réduire les coûts à long terme, diminuer les émissions de gaz à effet de serre et explorer des sources d'énergie « à faible teneur en carbone ou sans carbone ».

Fox Run

Les travaux de la phase 2 du lotissement de Fox Run comprennent l'excavation, la construction d'égouts sanitaires et pluviaux, d'une conduite d'eau principale, la pose de fusion en argile, la pose de la couche de base du bitume et l'extension de l'installation existante de gestion des eaux pluviales.



Boulevard John Counter

Le génie civil travaille sur le boulevard John Counter qui constitue la phase 5(b) de la reconstruction de la rue Princess. Les travaux comprennent la construction de routes et de ponts, de conduites principales d'eau et d'égouts, et le travail dans l'espace ferroviaire du CN. Des protocoles de sécurité accrue sont mis en œuvre pour le travail des chemins de fer et le travail dans une zone humide.



Route Montréal

Nos équipes d'égout et d'eau ont cinq chantiers actifs pour la revitalisation de la route Montréal. Il s'agit d'un projet de quatre ans visant à reconstruire des routes, à enterrer des lignes électriques et à construire une section transversale à trois voies à l'intersection de Vanier/Saint-Laurent.



Train léger d'Ottawa

Notre division génie civil travaille sur le pont du CP/de l'O-Train. Les travaux comprennent la construction d'un chemin à usage multiple, de murs de soutènement, des travaux électriques, d'excavation de terre et de roche, ainsi que l'enlèvement et le remplacement du pont. Des précautions supplémentaires sont prises pour travailler avec les voies du Capital Railway. Les équipes travaillent avec des signaleurs pour surveiller les trains.



Rue Pitt

La rue Pitt est un projet pluriannuel à Cornwall. Nos équipes du génie civil remplacent les viaducs de l'autoroute 401 par un viaduc à une seule travée, déplacent légèrement les barrières antibruit existantes sur chaque viaduc et reconstruisent la rue Pitt dans la zone des viaducs.



Python

Le projet Python est un entrepôt à grande échelle dans le complexe CitiGate. La plupart des divisions de Tomlinson participent à la préparation et au nivellement du site afin de respecter le calendrier avancé du projet. Pour plus d'informations sur Python, vous pouvez lire notre article de couverture!



Pointe Quinn

Notre travail à la Pointe Quinn fait partie d'une construction en trois étapes pour le lotissement de 250 acres. Notre phase actuelle comprend des travaux de chantier et de terrassement, la remise en état des routes, la mise en place d'égouts sanitaires et pluviaux profonds.



SUITE À LA PAGE 10 >

< SUITE DE LA PAGE 9

PROJETS EN COURS

Crête Richardson

Lors de la phase 4 à la Crête Richardson, nos équipes terminent l'enlèvement de la roche avec le dynamitage, le nivellement du site, la mise en place de murs de soutènement, l'installation d'égouts profonds et de conduites d'eau, les services de maison latéraux et l'asphalte de la couche de base.



Renouvellement de la rue Rideau

Ce printemps, les travaux ont commencé sur le projet de renouvellement de la rue Rideau, qui implique le renouvellement des éléments du paysage de rue et une amélioration des éléments de transport dans l'emprise de la rue Rideau. Ce projet de la ville d'Ottawa devrait être achevé d'ici la fin de l'année 2020.



Recouvrement de la promenade Riverside

Le recouvrement de la promenade Riverside fait partie du cycle annuel d'entretien des infrastructures de la route pour améliorer les voies routières et le réseau de transport à l'échelle de la ville. Tomlinson sera responsable du fraisage de la surface d'asphalte existante, de la mise en place d'une base routière granulaire, de l'ajustement du cadre et des couvercles des trous d'homme et des puisards, de la mise en place de réparations importantes des bordures et des trottoirs en béton et du resurfaçage de la chaussée.



Promenade Vanier

Les équipes chargées des égouts travaillent le long de la promenade Vanier pour renouveler les égouts pluviaux et les conduites d'eau principales et remplacer le système vieillissant de drainage des eaux pluviales et d'eau potable. Les équipes effectueront des travaux d'excavation et de remblayage, placeront des égouts pluviaux de grand diamètre, des ponceaux et des collecteurs, et construiront une conduite d'eau sans tranchée.



FAIRE DU LOBBYISME POUR OBTENIR DES PRIMES DE QUALITÉ POUR L'ASPHALTE

Ivan Levac travaille à la fois comme président de l'Ontario Asphalt Pavement Council (OAPC) et comme directeur adjoint de la Division municipale de Tomlinson. En tant que président de l'OAPC, Ivan travaille avec les différents comités de l'OAPC et communique avec le ministre des Transports pour s'assurer que les entrepreneurs et les agences atteignent leurs objectifs communs en matière de qualité de l'asphalte.



Ivan Levac

Ivan a assuré la liaison avec l'ORBA et les comités de l'OAPC pour apporter des changements positifs à l'industrie du pavage de l'asphalte en Ontario. Plus récemment, il a collaboré avec le vice-président de l'OAPC John MacKay (directeur général, Aecon) et le président du groupe de travail technique de la HMA Fernando Magisano (conseiller technique principal, Canadian Asphalt Industries) pour faire pression sur le ministère des

Transports afin qu'il reconsidère les spécifications de produit fini (SPF) relatives à l'asphalte.

En 2016, les facteurs d'ajustement des payments sont passés de l'octroi d'une prime et d'une pénalité à la simple pénalité. Auparavant, les primes incitaient les entrepreneurs à fournir des matériaux de la plus haute qualité pour créer un revêtement routier d'une densité, d'une qualité de roulement et d'une uniformité supérieures. Le fait d'atteindre ou de dépasser les objectifs de qualité en matière de densité, de vides d'air et de teneur en asphalte permettrait de savoir si un entrepreneur serait soumis à une prime ou à une pénalité.

En supprimant la possibilité de primes, les entrepreneurs sont moins incités à fournir un produit de qualité et peuvent répondre par des prix plus élevés pour compenser le manque à gagner potentiel. Les primes et les pénalités peuvent équilibrer les risques entre les entrepreneurs et les agences. Bien que le rapport du vérificateur général ait clairement indiqué qu'aucune prime ne devrait être versée, l'OAPC a proposé une option beaucoup plus équilibrée par rapport à l'approche actuelle qui ne tient compte que des attributs qui sont inférieurs aux normes, et ne tient pas compte des attributs qui sont supérieurs aux normes de qualité.

L'OAPC a rencontré le bureau du ministre des Transports (MTO) et a démontré les effets de la suppression des facteurs de rémunération positifs en comparant le nouveau système SPF aux précédents versements. Ivan et John feront tous deux pression pour que les entreprises d'asphaltage reçoivent un système plus équitable qui compense le travail de qualité. L'OAPC et le MTO travailleront ensemble pour développer des solutions.



Resurfaçage de la 401 près de Grafton, qui a gagné le prix « Paver de l'année » de Tomlinson MTO

SOUTENIR LES TRAVAILLEURS DE PREMIÈRE LIGNE et les personnes dans le besoin

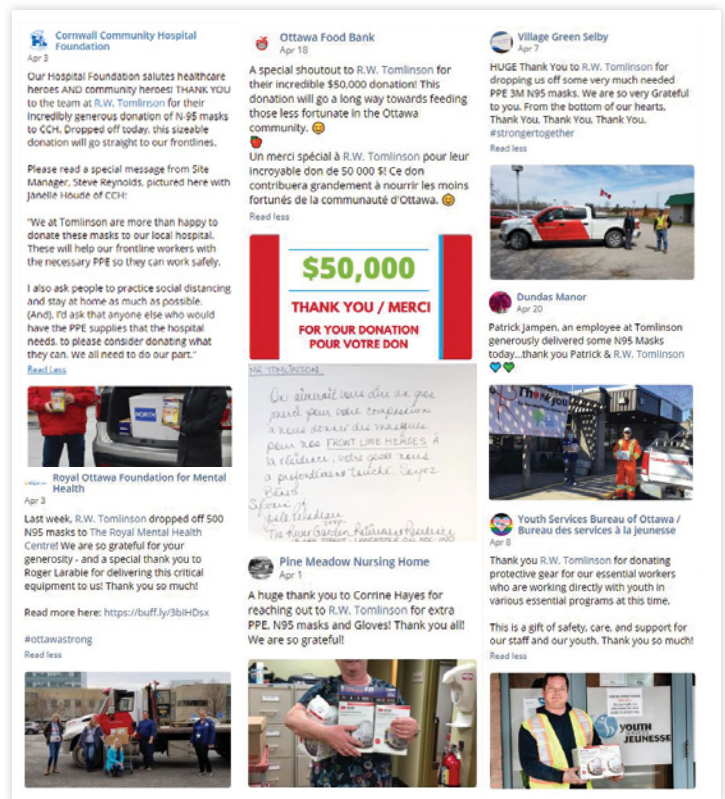
Avec l'impact de la COVID-19, Tomlinson s'est concentré sur l'organisation des dons d'équipements de protection individuelle (EPI). Les travailleurs de première ligne ont dû faire face à une pénurie d'EPI pour protéger le personnel. Le masque respiratoire n95 utilisé pendant les travaux de construction filtre les particules en suspension dans l'air et pourrait être utilisé en milieu hospitalier pour protéger le personnel contre les infections virales.

Pendant deux mois, Tomlinson a fait don de plus de 21 000 masques N95 à des hôpitaux, des maisons de soins et des organisations bénévoles dans l'est de l'Ontario et à Gatineau.

Dans toute notre entreprise, les employés connaissent personnellement des travailleurs de la santé de première ligne. Ils avaient de la famille, des amis, des voisins qui travaillaient dans des hôpitaux et des maisons de retraite et qui avaient besoin d'EPI pour se protéger et protéger leurs patients. Nous avons des parents et des grands-parents dans des établissements de soins de longue durée. Tomlinson a répondu à toute demande du public et du personnel demandant de l'aide en matière d'EPI.

À chaque don d'EPI ou d'aide aux organisations, on nous disait à quel point la pénurie était grave et à quel point les dons étaient importants et avaient un impact. Souvent, les administrateurs de l'hôpital fondaient en larmes au téléphone pour organiser le ramassage. Souvent, les hôpitaux étaient sur leurs dernières boîtes d'EPI.

En général, la banque alimentaire fournit une aide alimentaire à environ 39 000 personnes. Pendant la COVID-19, la banque alimentaire a reçu des demandes d'aide alimentaire trois fois



plus élevées que le taux normal. Fin avril, la Banque alimentaire d'Ottawa a demandé le soutien de la communauté locale. Tomlinson a répondu à l'appel et **a fait un don de 50 000 dollars à la Banque alimentaire d'Ottawa** pour aider nos communautés locales et les personnes dans le besoin.

AVEC VOTRE AIDE, NOUS AVONS FAIT DES DONNS ET APPORTÉ DES FOURNITURES AUX ORGANISATIONS SUIVANTES :

- Hôpital d'Almonte
- Hôpital de Brockville
- Centre de soins Carveth
- Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO)
- Maison Hallowell à Picton
- Manoir Hastings à Belleville
- Hôpital d'Hawkesbury
- Hôpital général de Kingston
- Centre de soins Osgoode
- Hôpital d'Ottawa
- Centre de santé du centre-ville d'Ottawa
- Hôpital du district de Perth et Smiths Falls
- Hôpital Queensway Carleton
- Personnel médical de la GRC
- Hôpital Royal Ottawa
- Les Bergers de l'Espoir
- Maison de retraite Saint-Jacques à Embrun
- Pavillon Saint-Laurent de Brockville
- Maison de retraite Saint-Viateur à Limoges
- Maison de retraite Village Green à Selby
- Hôpital de Winchester
- Fondation du Bureau des services de la jeunesse

UN POSTE UNIQUE DEREK THOMAS

PARLEZ-NOUS UN PEU PLUS DE VOTRE PARCOURS. QUE FAISIEZ-VOUS AVANT DE REJOINDRE TOMLINSON?

Je suis né et j'ai grandi en Virginie occidentale (États-Unis). J'ai déménagé au Canada en août 2010. J'ai terminé mes études de commerce et de psychologie au Marietta College, dans l'Ohio, en 2008. J'ai été recruté par une société financière locale et j'y ai travaillé avant de m'installer au Canada. Au Canada, j'ai commencé à travailler pour ScotiaMcLeod jusqu'à ce que je réalise que les industries financières au Canada étaient très différentes de celles des États-Unis.

J'ai quitté le secteur financier et j'ai occupé le poste d'opérateur de chargeuses chez Lafarge à Cornwall. De là, je suis passé d'opérateur de chargeuses à chef d'usine de Ready Mix. À la fin de l'année, j'ai été promu directeur d'usine. Par la suite, j'ai assumé le rôle de directeur de territoire pour Cornwall et Kemptville. Après trois ans à ce poste, j'ai déménagé à Ottawa pour occuper un poste de vente dans la division des agrégats. En juin dernier, j'ai rejoint Tomlinson.

QU'EST-CE QUE VOUS AIMEZ FAIRE EN DEHORS DU TRAVAIL? QU'EST-CE QUI VOUS PASSIONNE?

En dehors du travail, j'aime jouer, entraîner et regarder le football. Je participe également au programme de football des Wildcats de Cornwall. J'aime jouer à la balle molle dans la ligue masculine, faire du camping la fin de semaine et des excursions en bateau avec les enfants.

VOUS AVEZ REJOINT TOMLINSON EN TANT QUE REPRÉSENTANT DES VENTES D'ASPHALTE ET D'AGRÉGATS. QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE? À QUOI RESSEMBLE VOTRE JOURNÉE HABITUELLE?

Un représentant des ventes d'asphalte et d'agrégats fournit des produits et des solutions à nos clients. Je ne crois pas qu'il y ait une « journée normale » dans la vie des ventes. En général, les appels commencent très tôt dans la matinée pour diverses raisons. Au fur et à mesure que la journée progresse, je prépare des devis client au bureau, et je fais mes visites des clients sur les chantiers. Je peux porter plusieurs chapeaux dans une même journée. C'est un environnement passionnant et rapide, avec des défis et des possibilités différents chaque jour.

EN MARS, LORSQUE LA COVID A FRAPPÉ, VOUS AVEZ ÉTÉ DÉTACHÉ AUPRÈS DE L'ÉQUIPE SANTÉ ET SÉCURITÉ. QUEL ÉTAIT VOTRE « NOUVEAU » RÔLE? COMMENT S'EST DÉROULÉE CETTE EXPÉRIENCE? QU'AVEZ-VOUS APPRIS EN RETOURNANT SUR LE TERRAIN?



GAUCHE À DROITE : Dan Burgess, Derek Thomas, James Matthies

Lorsque la COVID a frappé, j'ai eu la chance d'être sélectionné pour aider aux activités quotidiennes du département Santé et Sécurité. Mon nouveau rôle était d'aider à la communication sur les chantiers, qu'il s'agisse d'être visible sur place ou de livrer les dossiers et les documents relatifs à la COVID.

Avant Tomlinson, j'étais actif dans des opérations qui étaient fortement axées sur la santé et la sécurité. C'était formidable de pouvoir aider l'équipe de santé et de sécurité pendant la pandémie. L'équipe a été d'un grand soutien et constitue une excellente équipe très concentrée qui travaille à toute heure de la journée pour s'assurer que tout le monde soit en sécurité et dispose des informations nécessaires pour prendre la bonne décision.

Il faut également accorder beaucoup de crédit aux opérations sur le terrain. Elles ont été d'un grand soutien et ont toujours apprécié l'attention supplémentaire qui leur a été accordée pour les aider dans leur nouvelle réalité. Pendant les semaines de COVID, j'ai pu voir et sentir les opérations sur le terrain « adhérer » à la nouvelle normale. C'était incroyable d'entendre les histoires de collaboration et d'agir comme un groupe de conseil pour certaines des préoccupations liées à la pandémie. Tout le monde se soutenait mutuellement et c'était incroyable de faire partie de ce groupe.

VOUS ÊTES DE RETOUR DANS L'ÉQUIPE DE VENTE MAINTENANT, QU'EST-CE QUE CELA VOUS FAIT D'ESSAYER DE VENDRE DANS LA « NOUVELLE RÉALITÉ »?

Au plus fort de la pandémie, il s'agissait plutôt d'un rôle de soutien à nos clients. La plupart de nos clients étaient tout aussi inquiets et incertains de ce que l'avenir leur réservait. Au fur et à mesure que la nouvelle normalité progressait, le sentiment

SUITE À LA PAGE 14 >

< SUITE DE LA PAGE 13

d'excitation et d'optimisme a commencé à se manifester au lieu de l'inquiétude. Je trouve que, maintenant, l'approche commerciale est semblable à celle du passé, mais plus attentive aux visites en face à face et aux besoins des clients. C'est en veillant à maintenir ce niveau d'engagement et de relations que Tomlinson est le chef de file sur le marché. Nous continuons à sortir des sentiers battus pour nous rapprocher de nos clients et cela montre l'engagement de la direction sur l'importance de nos clients et Tomlinson offre plus que de simples produits; nous travaillons également en collaboration avec les clients pour trouver des solutions.

SI VOUS AVIEZ UNE BOULE DE CRISTAL, À QUOI RESSEMBLERAIT L'AVENIR DE TOMLINSON? ET QU'EST-CE QUI, DANS CET AVENIR, VOUS REND LE PLUS OPTIMISTE ET VOUS FAIT CROIRE QUE VOUS EN PROFITEREZ PLEINEMENT?

L'avenir de Tomlinson est extrêmement positif. Pendant la pandémie, j'ai été impressionné par la volonté de l'équipe de direction de veiller à ce que nous mettions Tomlinson en position d'être encore plus fort et plus efficace une fois la pandémie passée. Le niveau d'engagement et de motivation pour surmonter la pandémie est la raison pour laquelle Tomlinson est un chef de file et continuera à avoir du succès à l'avenir. J'attends avec impatience les mois et les années à venir pour savoir comment nous allons continuer à sortir des sentiers battus et à nous adapter aux nouvelles technologies disponibles afin de garantir que l'expérience de nos clients chez Tomlinson soit supérieure à celle de tous nos concurrents. Nous nous efforçons de fournir chaque jour un produit et un service de qualité. Nous avons les meilleures personnes pour veiller à ce que cela continue et que cela se renforce dans les années à venir.

SAVIEZ-VOUS QUE NOUS EMBAUCHONS?

Saviez-vous que nous embauchons? Nous avons plus de 50 postes pour lesquels nous recrutons. Nous avons des postes disponibles dans presque tous les secteurs de l'entreprise – ouvriers, opérateurs, contremaîtres, carrières, chauffeurs, services environnementaux et bureau.

Notre taux d'inoccupation est d'environ 4 % pour nos postes, ce qui est faible pour l'industrie de la construction et les conducteurs professionnels en général, mais nous devons tout de même pourvoir ces postes. Avec la COVID-19, l'Ontario a vu le **taux de chômage grimper à près de 15 %**. Pour la plupart de nos secteurs d'activité, nous avons eu la chance d'être considérés comme des services essentiels.

Comment faire pour que davantage de personnes rejoignent notre industrie? Notre industrie a un grand potentiel de gains, d'excellents choix de carrière et des possibilités de croissance à long terme. Avec une main-d'œuvre vieillissante et un marché du travail tendu, Tomlinson met en œuvre des moyens innovants pour attirer et retenir de nouvelles personnes dans notre Armée rouge. Deux de ces programmes sont : notre programme d'amélioration du permis de conduire et le programme de leadership opérationnel.

Nous devons attirer de nouveaux conducteurs. L'Alliance canadienne du camionnage fait état d'une pénurie de 30 000 conducteurs. Tomlinson a introduit un programme unique de mise à niveau de la licence couvrant les frais de scolarité, l'examen médical et les salaires pendant les six semaines du programme pour le personnel qualifié. Tomlinson a soutenu financièrement

plusieurs candidats au programme pour aider à améliorer les licences de nos employés afin qu'ils puissent conduire nos camions à trois essieux et à floteurs avec des mises à niveau des permis DZ et AZ.

Nous devons construire notre prochaine génération de dirigeants de la construction. Le programme de leadership opérationnel (PLO) fournit une formation de base dans toutes les divisions de la construction – routes, ponts, égouts et excavation. L'objectif du programme est de **développer des compétences de formation croisée et d'amener les participants à apprécier le travail des autres – Une équipe**. Même si le PLO n'a pas été conçu pour la COVID, les compétences acquises dans les cours ont permis de créer des équipes mixtes lorsque les problèmes d'horaires se posaient en raison des fermetures de chantiers et des absences des employés. De plus, la culture de Une équipe encouragée pendant le programme a permis de traverser la crise avec des équipes s'entraïdant grâce à des pratiques de sécurité innovantes. L'OLP prend de l'expansion pour l'année 2021 de l'Université Tomlinson afin d'aider à faire croître notre prochaine génération de leaders de la construction.

Nous avons besoin de votre aide pour développer l'Armée rouge. Les bonnes personnes connaissent les bonnes personnes. Veuillez recommander ces bonnes personnes en envoyant par courriel un curriculum vitae de référence à hr@tomlinsongroup.com. Vous pouvez gagner jusqu'à 1000 \$ pour chaque candidat qui se joint notre équipe!

LES PANDÉMIES PEUVENT ÊTRE **STRESSANTES**

Avez-vous remarqué une augmentation dans votre stress? Vous n'êtes certainement pas seul. Non seulement le stress est désagréable, mais il peut aussi entraver votre immunité. Le stress compromet notre santé mentale, qui est un élément important de la santé et du bien-être général. Il influe sur notre façon de penser, de ressentir et d'agir. Dans notre secteur, nous devons veiller à être vigilants et sûrs chaque jour pour nous assurer que nous rentrons tous chez nous chaque soir, nous devons être à la hauteur.

Dates limites des projets, changement d'itinéraire, modification des horaires, nouveau superviseur, paperasserie, longues journées, travail de nuit, travail la fin de semaine et, en plus, une pandémie! Nous avons maintenant des changements de processus, des protocoles de sécurité supplémentaires, des nouvelles ou de fausses nouvelles, des problèmes financiers, des difficultés relationnelles, l'enseignement à domicile... il y a beaucoup de choses qui se passent.

RECONNAÎTRE VOTRE STRESS

Le stress est un élément normal de la vie. Il s'agit d'une réponse naturelle aux pressions extérieures. Cependant, il peut souvent provoquer :

- Tristesse, confusion, irritabilité
- Réduction de la concentration et de la productivité
- Retrait social
- Problèmes interpersonnels (par exemple, mensonges, attitude défensive, difficultés de communication)
- Tension (par exemple, maux de tête, serrement des mâchoires, grincement de dents)
- Douleurs corporelles (par exemple, maux de tête, spasmes musculaires)
- Réduction de l'énergie (par exemple, épuisement, faiblesse, fatigue)
- Problèmes de sommeil (par exemple, insomnie, cauchemars)

La première étape importante pour gérer ces symptômes est de reconnaître qu'ils sont liés au stress. La capacité à reconnaître votre état émotionnel est essentielle pour comprendre et gérer vos émotions.

Même si vous remarquez ces symptômes, il est très tentant de les balayer sous le tapis. Nous le faisons tous. Le danger de cette tactique est qu'elle ne vous permet pas de vous attaquer au problème, ce temps supplémentaire dans la gestion du stress est celui où le stress devient écrasant.

GÉRER CE QUE VOUS POUVEZ ET LAISSER ALLER LE RESTE

Comprendre le problème peut vous aider à le résoudre. S'il est utilisé comme un signal, votre stress peut vous motiver à gérer ce que vous pouvez.

Connaître vos limites

En faisant attention à votre gestion du stress, vous

commencerez à remarquer un schéma qui signalera votre seuil de tolérance. Chaque personne est différente, essayez de prêter attention à ce qui améliore ou aggrave votre stress.

Prendre soin de soi-même

Prendre soin de soi, c'est reconnaître ses besoins et y répondre. Il peut s'agir de mesures préventives telles que la consommation d'aliments nutritifs, le fait de rester actif et de dormir suffisamment.

Lorsque vous êtes stressé, vous avez besoin d'une forme particulière d'autosoins d'intervention : l'adaptation. Disons que vous montrez des signes de confusion, de douleurs corporelles et de fatigue. À partir de cette reconnaissance, vous vous rendez compte que vous avez besoin de plus de repos.

Pensez à une autre fois où vous étiez stressé, qu'est-ce qui vous a aidé à ce moment-là? Les pratiques d'adaptation passées qui ont été couronnées de succès peuvent également être utiles maintenant.

Si vos capacités d'adaptation sont difficiles à utiliser en raison des fermetures dû à la COVID, comme aller à la salle de sport ou traîner avec des amis autour d'une bière, essayez de trouver de nouvelles capacités similaires. Si vous ne pouvez pas aller à la salle de sport, essayez le programme d'entraînement à domicile de Fit Quest affiché sur notre site web ou téléchargez leur application <https://fitquest.kinduct.com> avec des exercices basés sur différents niveaux de compétences qui ne nécessitent aucun équipement de salle de sport. Si la distance physique vous empêche de rencontrer vos amis, prenez un verre avec vos amis à travers Zoom. Ce n'est pas parfait et un peu ringard, mais cela aide vraiment à rester en contact avec vos amis.

Prendre soin de votre santé mentale

Les personnes souffrant de troubles mentaux préexistants, tels que la dépression ou l'anxiété, sont plus à risque pendant cette période. Cette période stressante influe sur la pensée, les sentiments ou l'humeur d'une personne d'une manière qui influence sa capacité à établir des relations avec les autres et à fonctionner chaque jour.

Appelez votre prestataire de soins de santé si le stress vous empêche de mener vos activités quotidiennes pendant plusieurs jours d'affilée. Tous les employés de Tomlinson ont accès à des ressources confidentielles et gratuites dans le cadre de notre programme d'aide aux employés et bénéficient d'une couverture pour des services de conseil supplémentaires.

Vous pouvez contacter le fournisseur du programme d'aide aux employés au **1-800-387-4765** ou en ligne à l'adresse www.travaillsantevie.com. Le site contient des liens vers les sessions hebdomadaires du mercredi en direct sur Facebook en direct et des webinaires enregistrés liés à la COVID-19. Vous pouvez également télécharger leur application appelée Mon PAE avec des liens vers le clavardage en ligne, des outils d'auto-évaluation et plus encore. Ces services sont tous couverts par Tomlinson sans frais pour les employés et leurs familles.

BIENVENUE, CHERS ÉTUDIANTS! \\\\\\\

MEGAN LEAHY

Je m'appelle Megan Leahy et j'entame ma troisième année à l'Université Laurentienne. **J'ai commencé chez Tomlinson au printemps 2019 et je suis tombée amoureuse de mes collègues, de l'environnement et de l'entreprise.** Je l'ai tellement aimé que lorsqu'on m'a proposé le poste de nouveau cette année, j'ai sauté sur l'occasion. Je fais partie de l'équipe des ressources humaines en tant qu'étudiante d'été. Bien que mon objectif de carrière soit de devenir professeur, j'aime beaucoup apprendre ce côté de l'entreprise et voir où se trouvent mes autres centres d'intérêt. Pouvoir participer à des entretiens, travailler sur mes propres demandes et découvrir Tomlinson a été une telle joie. Les gens ici sont si accueillants, et je sens que je fais partie de l'équipe de l'Armée rouge depuis le premier jour. Je suggère vivement à toute personne à la recherche d'un stage, d'un internat ou simplement d'un emploi d'été de postuler pour un poste chez Tomlinson.



JULIA AURORA

Je m'appelle Julia Aurora et je suis l'une des stagiaires au sein du département de comptabilité. J'ai commencé avec Tomlinson l'été dernier comme trieuse/ramasseuse sur le chantier de Carp pour les services environnementaux. **Je suis très heureuse de revenir cet été avec ce nouveau poste, car j'adore travailler pour Tomlinson.** Je travaille avec les comptables principaux, les aidant à effectuer des rapprochements bancaires, des processus de fin de mois, des rapprochements interentreprises, des écritures de journal et d'autres tâches, tout en apprenant à utiliser Explorer et SAP. À l'automne, j'entamerai ma troisième année du programme de commerce à l'université Mount Allison de Sackville, au Nouveau-Brunswick. À l'université, je suis une étudiante très occupée, et je suis également membre de l'équipe féminine de hockey universitaire. Lorsque j'obtiendrai mon diplôme, je veux faire carrière dans la comptabilité, avec l'espoir d'obtenir le titre d'expert-comptable. Je suis très reconnaissante d'avoir cette possibilité et je suis très enthousiaste de l'expérience que j'acquiers.



BRENDAN MORIN

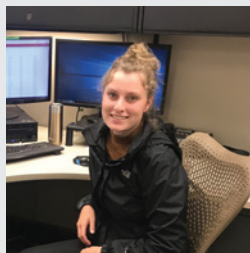
Je m'appelle Brendan Morin et c'est mon deuxième été de travail à Tomlinson dans la division Ville et Commerce. **J'aime travailler ici grâce à la qualité des employés de Tomlinson que je côtoie tous les jours.** Il est facile de se familiariser avec le monde de la



construction lorsque vos collègues sont si désireux de vous aider et qu'il est si facile de s'entendre avec eux; ils vous demanderont comment se passe votre journée avant de vous demander de travailler plus dur. Yves Bisson (chef de projet) est l'un des nombreux personnages influents de Tomlinson qui prendra du temps sur sa journée pour s'assurer que vous êtes sur la bonne voie de travail tout en vous enseignant des leçons de vie significatives. Tomlinson m'a donné un excellent premier goût de travail dans le secteur de la construction et m'a donné la confiance dont j'ai besoin pour réussir dans la vie après l'université.

ASHLEY MCCAMBLEY

Ici, à Tomlinson, je travaille aux magasins où j'ai l'occasion d'interagir avec un grand nombre de nos contremaîtres et chefs de projet qui travaillent dur. Je passe une grande partie de mon temps à échanger du matériel loué contre du matériel Tomlinson lorsqu'il est disponible. Je travaille également avec Mike Mohr pour analyser la quantité d'équipement que nous louons à des fournisseurs extérieurs afin de prendre des décisions d'achat. **J'aime travailler pour Tomlinson en raison de son dévouement à la conscience environnementale, à la sécurité et à la création d'un environnement de travail positif.**



JONAH LOUIS

En tant qu'étudiant d'été au service d'assistance informatique de Tomlinson, je suis en mesure d'apporter mes années de connaissances, d'expérience et de pratique dans le domaine de l'informatique. Mes responsabilités consistent à effectuer des tâches telles que le dépannage, à fournir un soutien à notre personnel dans l'entreprise et à produire une documentation concise pour notre équipe informatique. J'admire les opérations quotidiennes qui consistent généralement en un mélange d'éléments similaires et spontanés qui me permettent à la fois d'apprendre de nouvelles compétences et d'utiliser mes compétences actuelles. En fait, **toute l'expérience demeure sans aucun doute agréable lorsqu'elle se déroule dans un environnement comme celui-ci.**

SKYLER RUPPELL

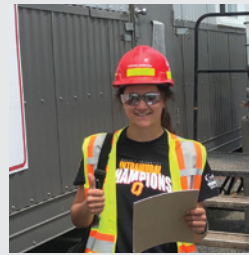
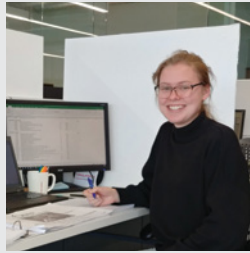
Je m'appelle Skyler Ruppell et je viens de terminer ma troisième année de commerce à l'Université Carleton avec un intérêt pour le commerce et la finance internationale. J'ai participé à un échange international, en étudiant à Rome ce semestre d'hiver. **Avant de commencer comme étudiant d'été au service de la comptabilité, j'étais le coordinateur du programme de barbecue d'été et j'ai travaillé depuis lors dans des magasins et les bureaux d'Albion.** Je travaillerai avec les comptables principaux cet été sur des tâches telles que les rapprochements bancaires, les processus de fin de mois, les rapprochements interentreprises et les écritures de journal. Je suis très enthousiaste à l'idée d'acquérir de l'expérience dans mon domaine d'études et j'ai adoré travailler pour Tomlinson.



en raison du dynamisme de l'entreprise et du fort sentiment d'appartenance à la communauté.

KRISTINA WARD

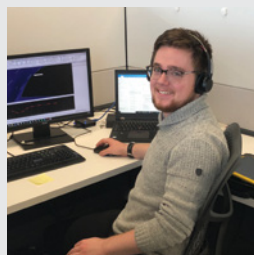
Je viens de commencer un stage Coop de 8 mois à Tomlinson dans la division génie civil. J'aide actuellement les estimateurs à examiner les appels d'offres et à préparer les soumissions pour les projets. Grâce à cette expérience, **j'ai beaucoup appris sur le processus d'estimation, le calendrier et le déroulement général d'un projet du début à la fin.** J'attends avec impatience de nouvelles expériences et possibilités d'apprentissage tout au long de mon mandat ici à Tomlinson.



collaboration. Tout le monde partage la même vision et se consacre à la mission. Cela **crée vraiment un environnement familial** où tout le monde est là les uns pour les autres. Je voulais revenir au groupe Tomlinson pour un deuxième été à cause de l'expérience positive que j'y ai vécue l'année dernière. J'ai eu le sentiment d'avoir tellement bénéficié de l'expérience l'été dernier que je ne pouvais pas laisser passer l'occasion de postuler de nouveau cette année!

BRIGITTE SAUVÉ

Bonjour, je m'appelle Brigitte Sauvé et je suis étudiante en troisième année de génie civil à l'Université Carleton. Je travaille actuellement dans le cadre de mon premier stage Coop à Tomlinson au sein de la division des égouts et des conduites d'eau principales. Je travaille dans la ville de Smiths Falls aux côtés d'un chef de projet. J'aime travailler sur place et voir le travail qui se fait jour après jour. **Ce que je préfère dans mon travail chez Tomlinson, c'est que tout le monde est prêt à vous aider quand vous avez des questions.**



MATTHEW YOUNG-DAVIES

J'aime travailler ici à Tomlinson en raison de la **grande quantité d'expérience pratique dans de nombreux types de projets différents**, allant de la réhabilitation des conduites d'eau, aux subdivisions et à la réparation des routes. Avec le département GPS, enquête et drone, il n'y a pas de limite aux différents types de projets auxquels je peux participer et dont je peux tirer des enseignements. C'est une des principales raisons pour lesquelles je suis retourné à Tomlinson cet été en tant qu'étudiant d'été, car j'aime explorer la variété des projets et découvrir comment ma formation en génie civil peut être appliquée à ceux-ci. L'autre grande raison pour laquelle je suis revenu cet été, c'est pour les gens qui m'entourent. L'environnement créé par tous les employés est convivial, encourageant et agréable, non seulement en étant présent, mais plus encore en en faisant partie. C'est un point sur lequel j'insisterai toujours auprès des autres lorsque je proposerai Tomlinson comme employeur.

QUINTIN GREGORY

Mon rôle en tant qu'étudiant Coop au sein de la division génie civil est d'aider le coordinateur de projet dans ses tâches quotidiennes pendant la construction du pont. Ces tâches consistent principalement à suivre les activités quotidiennes et à résoudre les différents problèmes qui surviennent chaque jour. Mon temps en tant qu'étudiant Coop avec la division génie civil m'a beaucoup appris sur les applications réelles des concepts d'ingénierie. Je suggère vivement la division génie civil aux futurs étudiants de Coop qui veulent en apprendre beaucoup sur l'industrie de la construction et qui veulent travailler sur des projets uniques avec des équipes extraordinaires!



TATE RENIA



Alors que j'entame ma troisième année dans un baccalauréat ès sciences en soins infirmiers, je reconnais et apprécie le soutien accordé par Tomlinson, en particulier pendant la pandémie mondiale actuelle. Alors que j'étudie pour devenir infirmière diplômée, **je félicite Tomlinson pour son rôle important dans la promotion de la sécurité au sein de la communauté en faisant don d'équipements de protection individuelle (EPI) à nos travailleurs de première ligne dans les hôpitaux locaux.** En tant qu'étudiante d'été travaillant comme contrôleur routière, j'ai eu l'occasion de développer mon éthique du travail, mon intégrité, ma responsabilité, mon sens des responsabilités et mon esprit d'équipe. Ces valeurs m'aideront à devenir une infirmière attentionnée, compatissante et déterminée dans un proche avenir.

LIAM PIERCE

L'une des principales choses **que j'apprécie chez Tomlinson est la variété du travail que j'ai à accomplir.** Je trouve vraiment intéressants tous les différents types de travaux auxquels Tomlinson participe. J'aime beaucoup visiter et voir les différents chantiers, en particulier les carrières. Je me réjouis des possibilités qui s'offrent ici.



NOUVEAUX VISAGES CHEZ TOMLINSON

DARRYL ADAMS / ZIAD ADI / DAVID AIELLO / CONNOR BAIRD / DALTON BARNETT / AARON
 BAYNE / TAYLOR BAZINET / JAMES BECKETT / STEPHAN BERGERON / DILLON BILLINGS
 QUINTIN BILLINGS / DYLAN BOLTZ / SHANNAN BOOTHBY / NICHOLAS BOULIANE / PHILIP
 BOURBONNAIS / LEE BOURGON / JEFFREY BOURGUIGNON / JAMIE BRAY / TAYLA BRETHOUR
 CHAD BRISEBOIS / JAMES BROWN / JESSE BROWN / TYLER CAMPBELL / TODD CASSELMAN
 STEVEN CECILE / JESUS CLAROS / SHAWN CLARK / TYLER COLLINS / DEAN COOK / GAGE CURSON
 MARC-ANDRE DAGENAIS / AARON DANIS / REAGAN DECKER / PASCAL DELADURANTAYE
 RICHARD DERRY JR / PETER DESOUZA / ROBERT DICKENSON / MICHAEL DILLON
 NICHOLAS DINEEN / MICHEL DIOTTE / TYLER DIXON / MECHELE DOLLIVER
 JOSHUA DORE / GREGORY DOYLE / COLIN DRISCOLL / ERIN DRISCOLL / PHILIP DUBEAU
 MATTHEW DUFFY / AMANDA DULMAGE / CHAD ECHLIN / HANI EL KHAIRY / AMER EL-MERHI
 TYLER ELMY / MARK FAHEEM / DANIEL FAUBERT / MARSHALL FAUBERT / AMBER FENLONG
 NOEL FINN / BRANDON FISHER / WESLEY FLEGG / RYAN FORD / JONATHON FOURNIER
 PAUL FRENKEN / DEVON FRUCK / EARL GATES / JUSTIN GERVAIS / KIRK GORDON / JENNA
 GORMAN / MAXIME GOSSELIN / JARRETT GREER / GENADIY GRIBANOV / CHRISTIAN GUIGNARD
 ANNA GUMENIUK / TAYLOR HALL / ROBERT HAWES / SEAN HEWITT / DUONG HOANG
 WADE HYLAND / OTTAVIO IACOVITTI / JORDAN IBBOTSON / EVGENII IVANOV / ANTHONY
 JANISCH / ANDREW JARVIS / JAMIE JARVIS / ANDREW JEFFREY / MATHIEU JONES / SALA KINFUITA
 TRAVIS KING / CHRISTOPHER KIRK / JEFF KORIM / LEE LABRECQUE / DANIK LADOUCEUR
 JOEL LAUZON / DANIEL LALANDE / JORDAN LAMBERT / YANNICK LECLERC-RACINE
 JORDAN LEGUE / JESSE LETEMPLIER / KENNETH LEVAC / DEVIN LIMLAW / NATHANIEL
 LOCKETT / MARK LOMATSKI / JONAH LOUIS / CORY MACLEAN / TREVOR MALONE / CHELSEY
 MANCHUR / RHEAL MARLEAU / BARRY MARQUARDT / GARWOOD MARQUARDT / KAI
 MATHIAS / KEVIN MATTHEWS / ASHLEY MCCAMBLEY / KEVIN MCCARTHY / DAVE MCCAUL
 WAYNE MCDONALD / TROY MELDRUM / ZACKARY MERCIER-NADEAU / JASON MOORE
 JUSTIN MORRIS / JACOB MURPHY / SHRUTI NAIDU / WILLIAM O'NEILL / JAMES PALMER
 EVGENI PATENKO / VIACHESLAV (SLAVA) PATENKO / IAN PAQUETTE / PAUL PENNEY / JOHN
 PETTIGREW / FRANCOIS PILON / JASON PILGRIM / JUSTIN POIRIER / YVES RANGER / VICTOR
 RAYMOND / MATTHEW REBERTZ / CORDELL REID / JAKE REYNOLDS / MARTIN ROCHON
 ABBY ROBERTS / GLENN SANDS / GLORIA SANTOS / PATRICK SAUMURE / BRIGITTE SAUVE
 ANDREW SAYER / KIAL SECORD / NICOLAS SIMONEAU / ALINA SOCACI / MARIO SPEROTTO
 TOMASZ SPUSTEK / ROGER STEEPE / TINA STOTT / TERENCE ST. PIERRE / BRITTANY STRANK
 JONATHAN TAYLOR / JORDAN TAYLOR / RANDY THOMPSON / TREVOR THOMPSON
 SHAUN THRASHER / MICHAEL TESSIER / JESSE TODD / CURTIS TUDOR / ALYSSA VANHOOF
 MARK VAN RYSWYK / JEAN VILLENEUVE VIEUX / GABRIELLE VRIEND / JAMIE WABIGWAN
 DUSTIN WALSH / KELLY WARD / KRISTINA WARD / LEIGH WARREN / HUNTER WELLS / IAN
 WEINBERGER / MEAGAN WISE / CHARLIE WOOD / TYLER WOOD / JONATHAN WOODS

L'INNOVATION PENDANT LA COVID



Tomlinson ne s'est pas heurté à un obstacle qu'il n'a pas pu surmonter. Lorsque l'épidémie de COVID-19 a éclaté à la mi-mars, nous avons fait face à la peur des travailleurs, des clients et du public. Les employés de Tomlinson ont réagi avec positivité et ont travaillé ensemble pour créer des solutions innovantes qui permettaient de garder les sites de travail ouverts et sécuritaires. La pandémie n'est pas encore terminée, mais nous sommes très fiers de toute l'équipe Tomlinson pour la mise en œuvre de procédures innovantes et de bonnes pratiques au plus fort de la crise en mars et avril.

1. CRÉATION D'UNE ÉQUIPE DE DÉSINFECTION

En mars, Tomlinson Environmental Services (Division IWD) a lancé un service de désinfection pour répondre aux préoccupations des clients et des consommateurs concernant le retour sur les lieux de travail en tant que service essentiel. Cette équipe de six personnes s'est rendue trois fois par semaine sur tous les chantiers de R. W. Tomlinson, Egoûts et Canalisations, et de Dufresne pour désinfecter nos Comfort Stations (toilettes MTR) en plus de nos services réguliers.

« Notre équipe de désinfection assure ce service cinq jours par semaine, y compris sur la plupart des grands chantiers de construction résidentiels », explique Trev Fowles, directeur général de TES, division des déchets industriels, « nous veillons à ce que les mêmes personnes se rendent sur les mêmes chantiers. Nos clients voient notre équipe de désinfection sur leur chantier tous les jours et ils se rendent compte à quel point Tomlinson se surpasse pendant cette pandémie. »



Équipe de désinfection à l'œuvre

d'eau ou des toilettes à chasse chimique sur le chantier et un nombre minimum de toilettes par nombre de travailleurs, ce qui a toujours été une exigence du ministère. Auparavant, les toilettes à chasse d'eau étaient recommandées, mais non imposées.

Avec l'augmentation du nombre d'inspecteurs du MTR effectuant des visites sur les chantiers, de plus en plus de constructeurs passent activement aux toilettes conformes aux normes du MTR afin de ne pas être confrontés à une fermeture. Tomlinson a été proactif et a commandé 400 toilettes supplémentaires conformes aux normes du MTR. Nous en avons assemblé plus de 200 en un mois.

Grâce à cette initiative, Tomlinson est sur le point de devenir le principal fournisseur de toilettes avec chasse conformes aux normes du MTR dans un avenir proche.



Stations de lavage des mains à Hillside Vista, Quinn's Pointe, sur une plate-forme de camion pour les sites d'autoroute



Toilettes conformes aux normes du MTR sur Pathways et à Lyon/Albert

2. TOILETTES DU MINISTÈRE DU TRAVAIL

Avec l'épidémie, le ministère du Travail impose désormais à tous les chantiers de construction d'avoir des toilettes à chasse

3. STATIONS DE LAVAGE DES MAINS

Outre la distanciation physique, le lavage des mains est la meilleure protection contre les germes. La plupart des chantiers n'ont pas accès à un approvisionnement en eau propre. Les travailleurs ont contribué à créer des conditions de travail sûres en participant à la construction de stations de lavage des mains innovantes sur chaque site de travail. Tomlinson Stores a pu fournir des bacs à eau de 1000 litres pour les chantiers sans accès à l'eau. De plus petites stations satellites ont pu prendre de l'eau de cette source centrale selon les besoins. En mars, une chaîne de production a été mise en place pour fournir des stations de lavage des mains à tous les chantiers en activité.

SUITE À LA PAGE 20 >

< SUITE DE LA PAGE 19

Les types de stations variaient d'un chantier à l'autre, mais elles étaient toutes maintenues en bon état de fonctionnement grâce à des inspections quotidiennes. Certains chantiers ont construit des stations de lavage des mains à partir de plates-formes assemblées à partir de chutes de bois, de bidons d'eau de 5 gallons, de savon liquide et de serviettes d'atelier. D'autres chantiers avaient des appentis assemblés avec un réservoir d'eau en plastique relié à un chauffe-eau portable.

« Nos équipes ont compris l'importance d'avoir accès à de l'eau et du savon sur le chantier. J'ai été impressionné de voir à quelle vitesse tout le monde, des responsables au personnel de terrain, était prêt à travailler ensemble pour créer des solutions. Cela montre simplement la force et la capacité de nos équipes », Chris Keeping, directeur de la santé et sécurité.

Sur les chantiers de faible superficie, comme la construction de routes, les équipes ont eu une idée novatrice qui comprenait une station mobile de lavage des mains. Elle donne accès à l'eau et au savon. Les bonbonnes d'eau et le savon liquide sont fixés à une plate-forme de camion et conduits aux équipes à chaque extrémité du chantier.



Les initiatives en matière de santé et de sécurité mises en place par le groupe de travail sur la COVID-19 comprennent des directives sur la distanciation physique et un nettoyage accru des équipements

4. LE GROUPE DE TRAVAIL SUR LA COVID-19

Les informations sur la COVID, la réponse du gouvernement et de la santé publique changent chaque jour. Deux groupes de la haute direction ont été créés pour assurer le suivi des nouveaux renseignements et créer de nouvelles pratiques de travail sécuritaires. L'idée novatrice de créer un groupe de travail sur la COVID-19 s'est concentrée sur la communication des initiatives en matière de santé et de sécurité à tous les employés et sur le traitement de toute préoccupation soulevée par le personnel de terrain. Ce groupe comprenait des représentants de toutes les divisions, apportant les conseils d'experts sur les procédures de désinfection de la division des déchets industriels et des services environnementaux de Tomlinson, ainsi que des préoccupations pratiques sur le terrain de la division génie civil et de Kingston Construction Operations.

« Les travaux de construction ont été jugés essentiels par le gouvernement de l'Ontario; notre groupe de travail a travaillé

d'arrache-pied pour s'assurer que nos travailleurs essentiels avaient des procédures de santé et de sécurité en place et qu'ils avaient un lieu de travail sécuritaire à leur retour sur le chantier », Ken McIntyre, gestionnaire, Contrats.

Le site web de Tomlinson a été mis à jour quotidiennement avec de nouvelles informations pour les employés et les clients. Les mesures prises par l'entreprise ont été communiquées par les médias sociaux, les courriels de groupe aux adresses électroniques et aux adresses personnelles de tomlinsongroup, et les appels aux clients, sous-traitants, fournisseurs et fournisseurs de services.



Équipe de conseillers en sécurité sur place au projet de revitalisation de l'égout et de la conduite d'eau principale du chemin de Montréal

5. AUGMENTATION DU PERSONNEL DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

La construction a été désignée comme un service essentiel au début du mois de mars, et de nombreux articles ont fait état de la crainte de retourner au travail et ont déclaré que la construction n'était pas sécuritaire. L'équipe de santé et sécurité était confrontée à une pandémie et à une peur et une inquiétude généralisées quant au retour au travail. Elle a travaillé avec diligence pour améliorer les mesures de sécurité sur tous les chantiers. Le public étant plus nombreux à la maison, davantage de personnes étaient présentes pour surveiller les chantiers et signaler les cas où elles estimaient qu'un travailleur avait fait un faux pas. Cela a directement entraîné une augmentation du nombre de rapports au ministère du Travail.

L'équipe de la santé et de la sécurité a rédigé de nouveaux protocoles et procédures novateurs, les a déployés sur les chantiers, a veillé à ce que tous les travailleurs suivent les initiatives accrues en matière de santé et de sécurité, et a parlé aux travailleurs pour voir quelles autres initiatives étaient en place afin que nous puissions mettre en œuvre ces pratiques exemplaires ailleurs.

« Notre équipe de santé et sécurité a été indispensable pour répondre à la COVID-19 et s'assurer que tous les lieux de travail étaient propres, sécuritaires et sûrs. Leur travail acharné et leur succès ont montré à nos employés, à nos clients et au public à quel point nous prenons cette crise au sérieux », Chris Keeping, directeur de la santé et sécurité.