

## **DAILY UPDATE - CORONAVIRUS (COVID-19)**

Team,

We are working and living during an unprecedented time. The COVID-19 outbreak has changed how we work and how we respond to crises. I've been working with the Senior Leadership Team to develop continuity and emergency plans that address any changes that might be coming our way over the next few weeks or months.

With restricted movement between the borders of Ottawa and Gatineau, any workers living in Quebec will require a letter to be able to cross the provincial border. If you have not received your individual letter yet, please email HR ([hr@tomlinsongroup.com](mailto:hr@tomlinsongroup.com)).

We encourage our workers to speak out and let us know about the conditions of their jobsite. If you ever feel unsafe or need additional PPE or equipment, please tell your supervisor. In addition, we have set procedures on our website and through Health & Safety in the event that a worker is showing any signs or symptoms for COVID-19.

We have posted an article on our website called Importance of Looking after Mental Health. Please take a few minutes to read this piece, it is a stressful time for everyone and working on both our physical and mental well-being is crucial.

It's important that we continue to work together and support each other. Our employees have been looking for ways to help our communities; one way we have helped tremendously is by donating over 10,000 N95 face masks directly to hospitals and care facilities across Ottawa, Kingston and Gatineau.

Tomlinson will continue to help when called on. We are proud to support our people and our community during this uncertain time. We are in this together and together we will make it through.

Ron and Senior Leadership Team (SLT)

Chère équipe,

Nous travaillons et vivons dans un temps sans précédent. L'épidémie de COVID-19 a changé la manière dont on travaille et réagissons aux urgences. Avec l'équipe de direction, nous avons développé des plans de continuité et d'urgence qui adresse tout changement qui pourrait arriver dans les semaines et mois à venir.

Avec la restriction de passage à la frontière entre Ottawa et Gatineau, tout travailleur vivant au Québec aura besoin d'une lettre d'attestation pour pouvoir traverser la frontière provinciale. Si vous n'avez pas encore reçu votre lettre personnelle, veuillez contacter les ressources humaines par courriel à [hr@tomlinsongroup.com](mailto:hr@tomlinsongroup.com).

Nous encourageons tous nos employés à s'exprimer librement et à nous informer sur les conditions de leurs sites. Si vous ne vous sentez pas en sécurité ou si vous avez besoin de plus d'Équipement de Protection Personnelle, s'il vous plait, dites-le à votre superviseur. De plus, nous avons publié sur notre site internet et sur la section Health and Safety de SharePoint, les procédures à suivre au cas où un

travailleur démontrerait les signes et symptômes du COVID-19.

Nous avons publié un article sur notre site internet appelé « Looking after Mental Health. S'il vous plait, prenez quelques minutes pour lire ce document, nous vivons dans une période difficile et stressante pour tous, et, prendre soin de notre santé physique et mentale est crucial.

Il est important que nous continuions à travailler ensemble et à s'aider les uns les autres. Nos employés essaient au quotidien de trouver des moyens de soutenir notre communauté; Une façon d'aider énormément a été d'offrir plus de 10,000 masques faciaux N95 directement aux hôpitaux et organismes de santé de la région d'Ottawa, Kingston et Gatineau.

Tomlinson va continuer à aider tant que possible. Nous sommes fiers de soutenir nos employés et notre communauté durant ces temps incertains. Nous sommes ensemble dans cette situation et nous en sortirons ensemble !

Ron Tomlinson et l'équipe de Direction