

VALEUR PRINCIPALE



EXCELLENCE



Chaque entreprise se demande comment bâtir une organisation durable. Les grandes organisations réussissent et échouent en fonction de la capacité de leurs dirigeants d'orienter les autres, d'accomplir leur vision et d'établir des normes contribuant au succès de l'entreprise.

Chez Tomlinson, nous croyons au perfectionnement professionnel continu de nos employés. Cela les aide non seulement à s'engager dans leur travail et à appliquer leurs nouvelles connaissances à celui-ci, mais aussi à améliorer l'entreprise dans son ensemble. Si nous pouvons continuellement améliorer les compétences de notre équipe, les décisions prises par notre équipe, ainsi que les choix stratégiques qu'ils approuvent, seront de bien meilleure qualité. C'est pourquoi, en mars, nous avons invité 60 dirigeants de chacune de nos divisions à participer à une formation de deux jours sur le

rôle de dirigeant. Cette formation était axée sur les compétences que doivent maîtriser les dirigeants pour bâtir une organisation durable qui atteint d'excellents résultats. Les participants ont appris ce que signifie de maîtriser l'environnement externe pour orienter les activités d'affaires et élaborer des plans stratégiques. La formation a eu lieu en vue du Sommet des chefs de file qui aura lieu en avril.

Le Sommet des chefs de file est un événement annuel où se réunissent des dirigeants de tous les secteurs d'activités pour discuter du plan stratégique du Groupe d'entreprises Tomlinson. Lors de cette rencontre, nous avons travaillé ensemble pour nous assurer que nous sommes en conformité avec les normes, que la stratégie est claire et qu'elle est bien communiquée.



MESSAGE DU PDG

VALEUR PRINCIPALE: Excellence

Tomlinson est une entreprise familiale de troisième génération. À chaque génération, nous faisons face à de nouveaux défis, de nouvelles occasions et des changements dans nos affaires. La période actuelle est des plus excitantes pour être PDG de l'entreprise.

Cette année, nous continuerons d'intégrer Colautti et Dufresne dans nos secteurs d'activités de construction. Nous élargirons la portée de nos opérations à Kingston et des activités sur le terrain de nos équipes de construction municipale.

Les équipes qui travaillent à la poursuite des projets Confédération et Trillium présenteront nos offres à la ville d'Ottawa. Ces équipes dédiées nous aident à atteindre notre objectif d'être un chef de file dans les partenariats publics et privés pour des projets de conception, de construction et de financement avec des entreprises internationales.

Ensemble, nous avons terminé l'étape 1 de la mise en œuvre du système SAP. Chaque division a joué un rôle important. Nous aurons encore plusieurs étapes de mise en œuvre à accomplir, ce qui entraînera une transformation de nos affaires, y compris le besoin de retransmettre les données sur le terrain et d'intégrer des systèmes permettant de partager ces données. Toutes ces activités nous donneront l'occasion de prendre des décisions mieux éclairées en temps opportun.

Nous avons terminé la construction du CORE et y avons réuni sept bureaux différents pour améliorer notre travail d'équipe, notre orientation-client et notre engagement envers l'excellence.

Ces projets sont tous de grande envergure, mais chacun nous donne une occasion de réussite. Cette année, nous rehausserons nos activités, augmenterons nos capacités et fournirons une valeur ajoutée tant à nos clients qu'à nos employés.

Je suis fier de participer à tous ces projets. Constituent-ils beaucoup de travail et de défis pour chacun? Certainement, mais je crois que notre équipe solide, motivée et hautement compétente continuera de faire de Tomlinson l'entreprise de services d'infrastructure et environnementaux la plus résistante dans l'Est du pays.

Ron Tomlinson, PDG

< SUITE DE LA PAGE 1

Nous souhaitons nous assurer que les décisions quotidiennes en cours prises par l'équipe appuient entièrement la direction stratégique de l'ensemble de l'entreprise. Nous tentons de faire en sorte que les plans sont présentés de façon judicieuse pour que l'équipe puisse les relier à leur propres comportements et actions en matière de travail.

Pendant la journée, l'équipe a entendu la haute direction présenter les grandes réalisations de l'année et les projets à venir l'année prochaine. Stephen Shapiro a également été invité à offrir une présentation. Stephen est un auteur, un orateur principal et un conseiller. Il a donné un discours des plus inspirants sur la façon de cultiver l'innovation au sein d'une entreprise en formant les dirigeants et leurs équipes sur la manière d'envisager, d'aborder et de surmonter les défis d'affaires.

Le groupe de 100 participants a été divisé en petites équipes afin de discuter des réalités du marché dans les différents secteurs d'activité. Une présentation a été offerte sur le plan stratégique, suivie de discussions approfondies et de planification des mesures nécessaires pour réussir. Il y a eu de bons échanges sur la prise de décisions et la négociation de compromis difficiles, puisque nous ne pouvons pas tout faire même si c'est ce que nous aimerions. La formation s'est terminée avec une séance de questions. Ce fut une excellente occasion d'aider à définir notre orientation et de faire en sorte que tout le groupe soit sur la même page.

Les prochaines étapes consisteront à transmettre les renseignements et les décisions qui découlent du Sommet aux employés sur le terrain. C'est à ce moment que la stratégie répond aux opérations. Ce sont les activités menées au quotidien qui permet d'établir les stratégies globales de l'entreprise. Ensemble, nous travaillerons en vue d'atteindre les objectifs établis et à mettre en œuvre avec succès notre stratégie.



DERRIÈRE, DE GAUCHE : Adam Hendriks, Kurt Meyer
DEVANT : Ken McIntyre



DERRIÈRE, DE GAUCHE : Mike Dougherty, Chris Keeping **DEVANT :** Paul Charbonneau, Craig Bellinger, Ryan Andre



Instructeur, Bill Sanford



©2016 Bell Leadership Institute. All rights reserved.



2017 : UNE ANNÉE FORMIDABLE

POUR LES DIVISIONS DES SERVICES ENVIRONNEMENTAUX, DES BIOSOLIDES ET DE LA GESTION DES DÉCHETS ORGANIQUES DE TOMLINSON, AINSI QUE DE LYTEK INTERNATIONAL

En réfléchissant, 2017 était une année gratifiante pour notre division des services environnementaux. En effet, Lystek International, un chef de file dans la récupération et le recyclage des biosolides et des matières organiques, a reçu de prestigieux prix canadien et américain.

DEUX PRIX WATER'S NEXT

Le 22 juin dernier, la cérémonie du 6^e Prix annuel Water's Next a eu lieu à l'hôtel Sheraton Centre de Toronto. Pendant l'événement, l'entreprise Lystek, établie à Cambridge, a reçu deux Prix nationaux Water's Next. Le premier prix était dans la catégorie « projets et technologie en matière d'eaux usées » et le deuxième, dans la catégorie « Entreprise de l'année ». Les prix ont été présentés à l'entreprise en reconnaissance de ses meilleures solutions techniques sur le marché, de la satisfaction de ses clients et de nombreuses réalisations dans le domaine de la gestion des biosolides et des matières organiques.

Les Prix Water's Next constituent le seul programme de prix nationaux visant à honorer la direction de l'ensemble du secteur de l'eau, notamment les fonctionnaires, les groupes non gouvernementaux, les chercheurs, les municipalités et les fournisseurs de technologie. Les prix ont pour but de reconnaître les gens et les entreprises qui œuvrent avec succès pour modifier la façon dont nous traitons et protégeons nos ressources hydriques importantes. Depuis 2010, Water Canada a animé des soirées de prix dans le but de renforcer et de célébrer la communauté nationale prospère et mettre en valeur les chefs de file, les champions et les innovateurs en matière d'eau au Canada.

« La technologie novatrice de Lystek transforme les sous-produits du traitement biologique de l'eau en produits de qualité supérieure, comme l'énergie. Ainsi un problème devient une ressource, explique Katherine Balpataky, éditrice de Water Canada et présidente du

programme des Prix Water's Next. Lystek est un chef de file dans le périple vers une économie circulaire. Nous sommes fiers d'honorer, par l'entremise de nos Prix, leurs réalisations en matière de service à la clientèle exemplaire. »

PRIX GOVERNOR'S ENVIRONMENTAL & ECONOMIC LEADERSHIP (GEELA)

C'est dans le cadre d'une cérémonie de prix spéciaux, le 17 janvier 2018, que la California Environmental Protection Agency (CalEPA) a pimenté le tout en remettant le Prix GEELA à Lystek; la cérémonie a eu lieu au siège social de l'Environmental Protection Agency, à Sacramento, en Californie. Lystek a reçu ce prix en reconnaissance de ses meilleures solutions techniques sur le marché, de la satisfaction de ses clients et de nombreuses réalisations dans le domaine de la gestion des biosolides et des matières organiques.

Le centre de récupération des matières organiques (Lystek OMRC-FSSD), situé dans le Fairfield Suisun Sewer District (FSSD), en Californie, a été choisi en tant que modèle dans la catégorie des pratiques, des communautés ou des entreprises durables du Prix GEELA, soit la plus haute distinction environnementale en Californie. Le prix est remis aux gens, aux organisations et aux entreprises qui ont démontré une direction d'exception et qui ont contribué de façon volontaire et notable à la conservation des ressources précieuses de la Californie; à la protection et l'amélioration de l'environnement; à la création de partenariats publics et privés; ainsi qu'au renforcement de l'économie de l'état.

« Les lauréats du Prix GEELA de cette année ont démontré une direction d'exception lorsqu'est venu le temps de relever certains de nos défis environnementaux les plus importants, dit Matthew Rodriguez, secrétaire de la protection de l'environnement de la Californie. Qu'il s'agisse de lutter contre les changements climatiques, de conserver l'approvisionnement en eau ou de réduire

les déchets, les lauréats nous inspirent par leurs approches créatives et collaboratives. Leur succès renforce notre opinion de ce qui est possible. Ensemble, ils nous prouvent qu'un environnement sain est inextricablement lié à une économie florissante. »

« Au nom de l'équipe de Lystek et du groupe d'entreprises de Tomlinson, je souhaite remercier sincèrement les organisateurs des Prix Water's Next et GEELA. Ils nous ont communiqué leur appréciation à l'aide de ces prestigieux prix, dit Kevin Cinq-Mars, président de Tomlinson. Nous sommes honorés d'être reconnu avec tous les finalistes dans les principales catégories pour lesquelles nous avons été choisis. Tous ces finalistes effectuent un travail incroyable dans le but d'approfondir l'utilisation responsable de

l'eau et des eaux usées, non seulement ici, en Amérique du Nord, mais partout dans le monde. »

« À mesure que les populations dans le monde augmentent, nous sommes contraints de mieux comprendre la fragilité et les limites de nos ressources naturelles. L'eau en est l'exemple parfait, tout comme les minerais de phosphate, dit Kurt Meyer, président de Lystek. Cela, à son tour, augmente le niveau de sensibilisation et des intérêts dans la façon dont nous tirons parti de la technologie et de la science avancées pour libérer la valeur inhérente des "déchets" organiques. Cela se traduit par un avenir prometteur pour Lystek, à mesure que l'entreprise continue de prendre de l'ampleur et d'offrir des solutions pratiques et prouvées pour les "vrais problèmes mondiaux" de nos communautés. »

LA DIVISION LYTEK DE TOMLINSON

LAURÉATE DU PRESTIGIEUX PRIX D'EXCELLENCE DU COMMERCE INTERNATIONAL DE L'ACC

Encore une fois, Tomlinson est reconnue pour son leadership visionnaire en matière de technologie, d'innovation et de réussite commerciale. En effet, le 14 mars, Lystek, qui fait partie de la division des services environnementaux de l'entreprise, a reçu le Prix d'excellence du commerce international de l'Association canadienne de la construction (ACC) lors d'une cérémonie à Banff, en Alberta. Les Prix de l'ACC reconnaissent les importantes contributions des gens, des entreprises et des projets qui font la promotion de l'industrie canadienne de la construction et qui l'améliorent, tant par l'entremise de l'innovation, de projets ou de dévouement envers l'industrie.

Lystek, dont le siège social se situe à Cambridge, en Ontario, est un chef de file du secteur en développement rapide. La division offre des services en matière de conception, de construction et de transfert, ainsi que des solutions en matière de conception, de construction, de possession et d'exploitation entourant ses solutions brevetées et primées à de multiples occasions dans la gestion durable de biosolides et de matières organiques.

Le Prix d'excellence du commerce international de l'ACC reconnaît le récent premier anniversaire de l'entreprise, qui est responsable de la conception, de la construction, des finances, de la possession et de l'exploitation financier et opérationnel des secteurs public et privé, en partenariat avec le Fairfield-Suisun Sewer District (FSSD), à Fairfield, en Californie. Le projet dirigé par Lystek comprenait la remise à neuf d'une infrastructure existante et sous-utilisée de l'usine de traitement des eaux usées (UTEU) du district. Lystek a alors converti une UTEU traditionnelle en Centre de récupération de matériaux biologiques (CRMB). Le processus d'hydrolyse thermique breveté à basse température de Lystek (PHT de Lystek) facilite la conversion de biosolides et d'autres matières organiques (matières qui se retrouvaient historiquement dans des sites d'enfouissement) en produit biofertilisant de qualité exceptionnelle de classe A sans pathogène (UPS EPA), étiqueté comme LysteGro®. Il s'agit d'un produit très demandé, à forte teneur en matières organiques et en nutriments. Lystek détient une entente de 20 ans pour l'exploitation de la nouvelle installation, et 10 autres années pourraient y être ajoutées.

Selon Greg Baatrup, directeur général de la FSSD, « Cette technologie est éprouvée. Le développement de ce projet et de cette installation joue un rôle important dans le plafonnement des dépenses opérationnelles liées à la gestion des biosolides. Cela aide également à diversifier nos services et à atteindre notre objectif, soit de tirer parti d'une infrastructure actuelle sous-utilisée pour générer plus de revenus, afin de compenser davantage les frais du district. »

« J'aimerais remercier l'Association canadienne de la construction au nom de toute l'équipe ici, à Lystek et chez Tomlinson, pour leur reconnaissance, dit Ron Tomlinson, président directeur général du Groupe d'entreprises Tomlinson. Chez Tomlinson, nous sommes fiers de nos antécédents éprouvés quant à l'adoption impeccable d'une technologie de pointe afin d'élaborer et de mettre en œuvre des solutions novatrices réussies pour nos clients, nos partenaires, nos employés et notre entreprise. »

« Nous sommes très honorés d'être lauréat du prestigieux prix de l'ACC, explique Kurt Meyer, président de Lystek. Nos solutions éprouvées en matière de récupération des ressources sont ancrées dans notre excellence scientifique et technologique. Ce prix atteste l'engagement de Tomlinson de nous appuyer dans le développement de partenariats intelligents de conception, de construction, de possession et d'exploitation qui nous rapprochent de nos objectifs communs en matière de gérance et de durabilité environnementale du secteur de la technologie verte et propre. »

« L'Association canadienne de la construction est heureuse de souligner la réussite mondiale du produit de Lystek International, mentionne Chris McNally, président de l'ACC. Nous espérons que partager le processus par lequel Lystek a dû passer pour prendre de l'expansion encouragera d'autres entreprises de construction canadiennes à étudier l'exportation. Notre industrie est remplie d'entreprises qui ont des produits novateurs. D'autres marchés pourraient en tirer parti. »

MISE À JOUR SUR LE CORE

Depuis la dernière mise à jour, à la fin de 2017, l'emplacement du nouveau siège social a été des plus occupés. Leonard Patter a travaillé de nombreuses heures supplémentaires pour communiquer avec des entrepreneurs et s'assurer que la construction de l'immeuble respecte les normes les plus élevées. Son équipe a été dirigée par Ron Tomlinson, qui a agi à titre de gestionnaire de projet. Il a offert du soutien pratique et porté une attention au détail des plus méticuleuses. « Bien que nous ayons perdu au moins sept semaines de travail en raison des conditions météorologiques, notre équipe des plus dévouées a retroussé ses manches; nous sommes fiers des résultats, » dit Leonard. Il s'agit là d'un autre exemple d'excellence dans la pratique de Tomlinson.

DERNIERS ÉLÉMENTS

Pendant la dernière étape du projet, les systèmes environnementaux, ainsi que les systèmes d'alarme d'incendie et de sécurité ont été installés. Les métiers de finition étaient tous sur place pour terminer la conception, y compris les détails relatifs au gymnase et au mobilier. La cafétéria a également été terminée; elle sert le déjeuner et le dîner à tous les employés.

MENTION LEED GOLD

« Nous sommes fiers de mentionner que le CORE a obtenu la mention LEED Gold, explique Leonard. Nous gérons les eaux de pluie à l'aide d'un bassin de rétention. Aucune eau potable ne sera utilisée pour l'entretien des lieux. Nous avons également installé un éclairage DEL efficace et de qualité dans l'ensemble de l'immeuble,

ainsi que des commandes en matière d'efficacité énergétique. Le CORE comprend aussi six bornes de recharge pour véhicules. »

CONCEPTION UNIQUE

Un des défis de l'étape finale était certains aspects de conception clés. L'escalier principal est un chef-d'œuvre conceptuel qui se distingue toujours par son apparence inhabituelle. Toutefois, la conception de quelque chose d'aussi unique comporte son lot de défis : la conception, l'approvisionnement des matières, le travail avec les métiers pour assurer une conception bien exécutée.

La nouvelle table de la salle de réunion est un excellent exemple de conception créative et de finition de haute qualité. Au lieu d'acheter quelque chose déjà fait, Ron a demandé la construction d'une table personnalisée qui refléterait les activités de Tomlinson. L'équipe s'est inspiré des idées de Ron, inscrites au dos d'une serviette de table, et en ont fait une réalité. La base et les pattes, en acier soudé, sont conçues de sorte à représenter les ponts que l'entreprise a construits. Pour le dessus de la table, nous avons acheté trois morceaux de bois d'Afrique. Cela représente l'engagement de Tomlinson à protéger son environnement naturel. Ces dalles, qui mesurent 4 pieds par 22 pieds chacune, ont été travaillées ici, par Mike Kollar. En plus d'être un mécanicien d'excellence, Mike est aussi maître d'équipage et artiste du bois. De nombreuses heures à saigner, à suer et à pleurer ont donné lieu à cette conception d'exception.



SOIRÉE AU CORE



MISE À JOUR SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ TOMLINSON OBTIENT LA CERTIFICATION OHSAS 18001

Le 15 février 2018, R.W. Tomlinson Ltée. a obtenu sa certification en matière de Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail (OHSAS) 18001. La réussite de cet audit en matière de santé et de sécurité nous a permis de répondre à l'appel d'offres des lignes de la Confédération et Trillium du projet de train léger d'Ottawa.

Chris Keeping et son équipe ont retenu les services de la société de vérification externe IMSM le 25 octobre 2017 pour se préparer à l'audit. Un consultant a rencontré Chris et son équipe dans le but de réviser la documentation et de faire en sorte que le tout respectait la norme. L'équipe a trouvé que beaucoup de systèmes et de procédures requis étaient déjà en place. L'activité principale est d'éditer les documents et d'effectuer des travaux administratifs pour s'assurer que le tout respecte les conditions préalables à la certification. « Cela prouve que nous avons déjà un excellent programme de santé et de sécurité en place qui comprend la formation, la documentation et les systèmes appropriés, dit Chris Keeping, directeur en matière de santé et de sécurité.

En quelques mois seulement, l'équipe était prête à effectuer son audit externe, qui inclut une journée d'évaluation pour tous les éléments de la certification 18001. Trois résultats étaient possibles :

- Respect de la certification : l'entreprise reçoit sa certification dans le cadre de l'audit, mais certaines recommandations peuvent être mises en place
- Non-respect mineur : l'entreprise peut tout de même recevoir sa certification, mais elle doit corriger certains éléments dans un délai prescrit
- Non-respect majeur : l'entreprise ne reçoit pas sa certification

L'équipe Tomlinson est fière de recevoir la certification avec quelques non-respects mineurs. Après avoir pris connaissance du rapport de l'organisme responsable de l'audit, Chris et son équipe ont été en mesure d'apporter les modifications nécessaires. Afin de conserver sa certification, Tomlinson effectuera un audit externe chaque année.

« Il s'agit d'une étape importante pour R.W. Tomlinson Ltée, explique Chris. Avoir fait l'objet d'un audit par une tierce partie prouve que notre programme de santé et de sécurité respecte la norme. Ce processus a aussi permis de renforcer l'une de nos valeurs principales, soit de rehausser l'importance de la santé et de la sécurité, puis de montrer aux gens que nous investissons constamment dans celles-ci. »



ORIENTATION CLIENTS

Partenariat avec la communauté Pathways de Richcraft, à Findlay Creek

Tomlinson a commencé les travaux d'entretien d'un lotissement important à Findlay Creek. En effet, la communauté Pathways, située au 4824, rue Bank, comprend 150 acres dotés de 825 habitations uniques, maisons en rangée et immeubles à condos bas. La communauté comprendra aussi des parcs, des aires naturalisées, une future école et des terrains commerciaux.

Ce projet est un partenariat entre Tomlinson, DCR Phoenix, Richcraft et Regional Group. Ces entreprises sont toutes responsables de la gestion du développement. Tomlinson est fière d'être copropriétaire du développement, en partie à cause de l'excellente réputation des entreprises comme Richcraft. Bill Tomlinson et Kris Singhal espéraient travailler ensemble depuis longtemps, et ce projet permet à Tomlinson de tirer parti de toutes ses divisions complémentaires et d'offrir concepts, entretien, matériel et services infrastructurels et environnementaux.

« Nous nous réjouissons à l'idée de ce tout premier partenariat avec Richcraft, explique Rob Pierce, vice-président de la planification et du développement. Cette entreprise de construction et du développement a une longue tradition établie. Ses résidences d'excellente qualité lui ont valu le respect dont elle jouit. Richcraft a de l'expérience dans diverses communautés de la ville, peu importe s'il s'agit d'immeubles bas et de grande hauteur ou d'établissements commerciaux et résidentiels situés dans des secteurs communautaires en expansion. Il existe une synergie entre les deux entreprises, non seulement parce qu'il s'agit d'entreprises familiales actives dans le même domaine, mais aussi en raison de leur engagement, soit redonner à la communauté. »

Les terrains ont été acquis en 2013, moment après lequel les processus d'approbation en matière de conception, de planification et d'ingénierie ont été entrepris. Le projet comprend quatre étapes, et l'entretien est la première que Tomlinson a effectuée à la fin de 2017. David Ingimundson est le surintendant de chantier d'Ottawa Greenbelt Construction. Il supervise les sept équipes d'entretien actuellement sur place. « David gère très bien ce site des plus occupés. Toute l'équipe travaille d'arrache-pied pour terminer les travaux, » explique Rob. Le bureau des ventes ouvrira ses portes à l'automne, puis les domiciles seront en construction cet été.

Tomlinson a grandement participé au projet depuis le début. « Un des avantages apportés par Tomlinson est son analyse de la valeur, dit Steve Grandmont, chef de l'exploitation chez Richcraft. Les employés ne font pas que regarder un croquis et proposer un prix. L'entreprise implique des experts et suggère comment faire les choses différemment pour économiser temps et argent. Les ressources, la diversification et les connaissances de l'entreprise, notamment l'état du sol, sont inestimables pour ce qui est des services souterrains. Ce n'est pas quelque chose d'habituel pour une entreprise de construction. »

Le projet n'a toutefois pas été sans problèmes. L'un de ces problèmes était l'approbation de la planification. L'équipe a fait enquête et élaboré une proposition visant l'enlèvement des noyers cendrés locaux. Tout au long du processus, Tomlinson a travaillé en étroite collaboration avec Richcraft et ses autres partenaires pour s'assurer que le projet suive son cours. « Tout le monde pense de la même façon, dit Steve Grandmont. Personne n'est gourmand; tout le monde se respecte et l'opinion de tout un chacun se fait entendre. »

L'excellence et l'éthique de travail de Tomlinson ne sont pas passées inaperçues pour son partenaire. Selon Steve Grandmont, « Tomlinson est l'une des plus grandes entreprises de son domaine en Ontario. Il faut la prendre au sérieux! Tomlinson est proactive depuis le début. Chaque division fait en sorte que nous obtenions les meilleurs services de la ville, qu'il s'agisse du granulé, du camionnage ou de l'équipement lourd. L'une des choses que j'apprécie tout particulièrement est la relation véritable que l'entreprise cultive avec tous ses partenaires. La direction de personnes comme Kevin Cinq-Mars est inestimable, et son approche amicale se fait ressentir dans l'ensemble de l'entreprise. Les efforts accomplis par Tomlinson sont remarquables! »

« Richcraft comprend le marché résidentiel et le processus d'aménagement du territoire. C'est pourquoi son expertise coïncide avec nos services d'aménagement du territoire et d'entretien, dit Rob. Nous sommes convaincus du succès de ce projet, et nous nous réjouissons à l'idée d'entreprendre plus de partenariats fructueux avec Richcraft à l'avenir. »





PROJECT BEDROCK

LE PROJECT BEDROCK OFFICIELLEMENT LANCÉ!

Le 2 avril, la première étape du Project Bedrock (mise en œuvre du SAP de l'ERP) a officiellement été lancée pour l'Ottawa Trap Rock, l'Ottawa Greenbelt Construction et Tomlinson Ready Mix!

Pour lancer l'étape 1, nous avons engagé un nombre important d'employés à temps plein et partiel, notamment 36 employés de Tomlinson et 70 consultants qui cherchent à offrir la meilleure solution SAP pour l'entreprise. L'équipe a travaillé d'arrache-pied pour intégrer le système aux unités d'exploitation initiales. Pour en assurer la qualité, l'équipe a réalisé près de 600 cas d'essai formels dans le cadre d'un processus de préparation.

Un système de cette ampleur ne peut réussir si nous ne formons pas nos employés de façon appropriée pour l'utiliser. Afin de s'assurer que les employés de Tomlinson étaient prêts dès le premier jour, l'équipe a créé et livré près de 50 cours différents à plus de 200 employés entre le 9 et le 29 mars 2018. Une formation avant la mise en œuvre sera offerte en avril et en mai.

La formation a été conçue pour présenter des éléments d'apprentissage gérables, axés sur des objectifs précis liés à la réalisation de tâches. Du matériel de formation facile et convivial sera mis à la disponibilité de tous les utilisateurs finaux. Le matériel comprendra des instructions étape par étape et des saisies d'écran pour aider les utilisateurs pendant et après la mise en œuvre.

L'équipe Project Bedrock de Tomlinson offrira de l'aide après la mise en œuvre, puis prendra une petite pause avant de se lancer dans l'étape 2 du projet.

Attendez-vous à obtenir de plus amples renseignements sur la mise en œuvre de l'étape 1, et à obtenir un aperçu de ce à quoi l'étape 2 du Project Bedrock ressemblera. Nous remercions tous ceux qui ont participé au projet jusqu'à présent. Si vous avez des questions ou des commentaires, veuillez communiquer avec nous à ERPTeam@tomlinsongroup.com.

TOMLINSON REÇOIT SON SEPTIÈME PRIX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ POUR 750 000 HEURES SANS ABSENCE POUR CAUSE DE BLESSURE

Le 6 février 2018, Tomlinson a reçu le prix du président de l'Infrastructure Health & Safety Association (IHSA). En effet, l'entreprise a accumulé, voire surpassé, la somme totale de 750 000 heures de travail sans absence pour cause de blessure entre le 9 août 2016 et le 31 mars 2017. Il s'agit du 7^e prix du président de l'IHSA pour l'entreprise. Ce prix reconnaît l'engagement de R. W. Tomlinson en matière de sécurité pour une vaste division opérationnelle qui comprend les agrégats, le camionnage, les usines de bitume, les garages et la division municipale et le génie des autoroutes. « J'aimerais profiter de l'occasion pour vous féliciter, vous et l'ensemble de votre équipe, pour les heures de travail sans absence pour cause de blessure, » dit Enzo Garritano, président et PDG de l'IHSA.

Comme Chris Keeping, directeur de la santé et de la sécurité, l'explique : « Nous sommes heureux de recevoir notre 7^e prix du président de l'IHSA. Chez Tomlinson, la sécurité sera toujours

une valeur fondamentale. Nous continuons d'investir dans la formation, les ressources et les évaluations appropriés. De plus, chaque membre de l'équipe de sécurité s'assure quotidiennement que tous les travailleurs rentrent chez eux de la même façon qu'ils sont arrivés au travail. »

Le prix du président de l'IHSA est remis à toute entreprise qui effectue 250 000 heures de travail sans absence pour cause de blessure. L'IHSA offre une formation axée sur les compétences, un audit et une évaluation aux entreprises de construction, de mines à ciel ouvert, de services publics et de transport. Ses services de formation et de consultation sont reconnus par les ministères du Travail, des Transports, de la Formation et des Collèges et Universités et la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail.

TOMLINSON REÇOIT LE PRIX DU PRÉSIDENT DE L'IHSA

**POUR SES 750 000 HEURES DE TRAVAIL
SANS ABSENCE POUR CAUSE DE BLESSURE**



TOMLINSON AMASSE 13 888 \$

LORS DE L'ACTIVITÉ « UNE NUIT POUR L'ITINÉRANCE »

DU BUREAU DES SERVICES À LA JEUNESSE DE 2017

Le 30 novembre 2017, une équipe dévouée de 10 employés de Tomlinson ont bravé les conditions météorologiques pour passer une nuit entière à l'extérieur du stade de la TD Place, dans le cadre de l'activité « Une nuit pour l'itinérance » du Bureau des services à la jeunesse (BSJ) à Ottawa. L'équipe de Tomlinson était la deuxième plus performante en amassant 13 888 \$ sur un total de près de 240 000 \$ au profit du BSJ. Les profits permettront de trouver des solutions de logement essentielles pour les jeunes itinérants, ainsi que de financer des programmes visant à réduire l'itinérance à Ottawa. « J'aimerais remercier tous les employés de Tomlinson qui ont participé à l'activité cette année et qui ont fait un don dans le cadre de celle-ci, dit la chef d'équipe Angela van Galder de la division des services environnementaux de Tomlinson. Ce n'est qu'un exemple de la générosité de tous nos employés. Grâce au dévouement de l'équipe et le généreux don de la Fondation de la famille Tomlinson, nous avons été en mesure d'amasser la somme incroyable de 13 888 \$!

Nous en sommes extrêmement ravis! Nous discutons déjà de la campagne de 2018. Nous nous réjouissons à l'idée d'avoir une plus grande équipe et d'amasser encore plus de fonds. »

Cette année, l'activité nocturne comprenait des spectacles de musiciens locaux, un feu de camp, des boissons chaudes et un kiosque de photos. Celle-ci s'est terminée par un discours de la part de chefs de file communautaires locaux. L'initiative, qui a vu le jour en 2012, permet de sensibiliser les gens aux réalités auxquelles plus de 1 000 jeunes itinérants doivent faire face chaque année. Tous les fonds amassés permettront d'appuyer les programmes et les services offerts par le BSJ aux jeunes itinérants. L'année dernière, près de 600 personnes à Ottawa ont participé à l'activité, au cours de laquelle plus de 250 000 \$ ont été amassés. Depuis ses débuts, « Une nuit pour l'itinérance » a amassé plus de 500 000 \$ pour mettre fin à l'itinérance juvénile à Ottawa.



DE GAUCHE À DROITE : Kevin Cinq-Mars, Mary Theresa Gelineau, Tracy Charlsey, Angela van Galder, Sherry Harding, Milissa McDowell, Melanie Brennan, Sophie Carrier, Briar Sullivan et Alexandra Donovan.

LA NCHCA FÊTE SES 40 ANS

La National Capital Heavy Construction Association (NCHCA) fête ses 40 ans cette année. Depuis ses débuts, Tomlinson s'engage activement dans les activités de cette association clé. En effet, plusieurs membres de l'entreprise ont déjà été président de la NCHCA. Voici leur perspective sur le sujet.



Il y a 40 ans, je siégeais au comité directeur qui participait à la fusion de deux associations : la National Capital Road Builders Association et l'Ottawa Sewer and Watermain Association. Cette fusion a donné naissance à la NCHCA. À l'époque, nous croyions que la nouvelle association serait plus forte et plus puissante quant à la direction future de notre industrie. Nous constatons à présent que nous avons alimenté cette vision avec succès au cours des quatre dernières décennies.

J'ai été membre du conseil de la NCHCA pendant de nombreuses années. J'espère avoir été serviable dans la croissance de notre industrie et de l'avancement de nouvelles idées. J'ai agi à titre de président de la NCHCA de 1983 à 1984. L'un des plus grands enjeux de mon mandat était le lobbying politique requis pour choisir l'emplacement de la prochaine entrée de l'autoroute 416 dans la ville d'Ottawa. Nos efforts se sont révélés payants. Notre association a apporté bon nombre de changements au cours des 40 dernières années. Toutefois, plusieurs membres ont été en mesure de travailler ensemble, de s'amuser ensemble et de tisser des relations qui dureront toute leur vie au moyen d'un objectif commun et de leur dévouement envers la croissance de notre industrie.

J'espère que notre association prendra de l'ampleur au cours des 40 prochaines années, et que la nouvelle génération aura le privilège de s'assurer que notre industrie demeure l'entité respectée qu'elle est aujourd'hui.

BERNIE INGIMUNDSON
Conseiller principal, Greenbelt Construction Limited



J'ai été membre du Conseil administratif de la NCHCA de 1996 à 2001, puis j'ai présidé l'association de 1999 à 2000. J'avais participé aux activités de la NCHCA pendant de nombreuses années avant de siéger au conseil. Je m'étais rapidement aperçu que l'association était beaucoup plus qu'un groupe d'entrepreneurs qui passait son temps à socialiser sur un terrain de golf, sur une piste de curling ou lors d'une soirée repas et danse. Le conseil a rassemblé des chefs de file de l'industrie pour œuvrer ensemble sur les pénibles enjeux du moment, pour progresser dans un mode en constante évolution. Les particularités de postes, les procédures de soumission équitables, les répercussions budgétaires du délestage provincial récent, la paie d'assurances, l'équité dans les deux sens, les évaluations des entrepreneurs, la fusion et l'année 2000 constituaient tous des sujets de discussion à l'époque. Ce fut un honneur de siéger au comité pour poursuivre les efforts de nos prédécesseurs avec des dirigeants de plus haut niveau. Ceux-ci ont donné temps et expérience pour façonner l'industrie que nous connaissions et pour le siècle à venir.

DAVE READ
Directeur principal, Division des déchets industriels



J'ai été membre du Conseil administratif de la NCHCA de 2005 à 2011, puis j'ai présidé l'association de 2009 à 2010. Mon mandat m'a permis de travailler avec mes pairs pour appuyer, voire améliorer, les relations au sein de l'industrie. Nous avons collaboré étroitement avec la ville d'Ottawa pour améliorer les spécifications, les processus et les communications. Nous avons aussi créé la première foire commerciale de la construction lourde dans la région d'Ottawa, événement qui avait deux objectifs : sensibiliser davantage les gens à la construction et attirer les gens vers l'industrie de la construction lourde. Cette initiative s'est transformée en ce qui est aujourd'hui la série éducative en matière de construction de la NCHCA et de la ville d'Ottawa. Mon mandat au sein du conseil de la NCHCA m'a aussi aidé à établir des relations plus étroites et à acquérir des compétences en matière de direction sur lesquelles je peux me fier au quotidien.

TIM VIZENA
Vice-président, Division municipale

1983 – 1984
Bernie Ingimundson

1998 – 1999
Paul McCarney

2004 – 2005
Ron Tomlinson

1992 – 1993
Bill Tomlinson

1999 – 2000
Dave Read

AU FIL DU TEMPS, LA NCHCA EST DEVENUE UNE VOIE POUR NOTRE INDUSTRIE.



J'ai été membre du Conseil administratif de la NCHCA de 2007 à 2013, puis j'ai présidé l'association de 2010 à 2011. Mon expérience au sein du conseil a été des plus enrichissantes. Pendant mon mandat à titre de président, nous avons travaillé d'arrache-pied sur le lobbying avec la ville d'Ottawa dans le but de stimuler les investissements en cours de travaux d'infrastructures, comme le prolongement des chemins Terry Fox et Hunt Club, l'élargissement du chemin Hazeldean et du Transitway de Barrhaven. La NCHCA s'est associée au Collège Algonquin pour élaborer une formation accréditée et des cours de perfectionnement professionnel à l'attention des constructeurs routiers, des producteurs d'agréats et des entrepreneurs du domaine des égouts et des conduites d'eau. Pendant mon mandat, nous avons eu une élection municipale et un budget. Nous étions occupés à rencontrer les conseillers municipaux et les maires potentiels pour souligner l'importance de l'investissement dans l'infrastructure actuelle. La participation aux réunions de liaison avec la ville d'Ottawa a été une expérience précieuse. J'ai traité de nombreux enjeux, notamment la gestion des eaux souterraines. Cela m'a aussi présenté une perspective différente sur les certains enjeux auxquels les entrepreneurs devaient faire face à part l'aspect des égouts et des conduites d'eau.

LYALL STEELE
Greenbelt Construction Limited



J'ai eu le privilège d'agir à titre de directeur de la NCHCA de 2010 à 2016, puis à titre de président du conseil de 2014 à 2015. L'élément clé de mon mandat, à titre de président, était la déclaration de la ville d'Ottawa annonçant qu'elle mettrait en œuvre le système de gestion du rendement des fournisseurs, le VPMS. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec la ville de façon à être largement impliqués dans le développement du cadre de travail, qui est à présent, en 2018, utilisé pour l'évaluation des offres à valeur optimale.

La NCHCA est une association relativement petite. Sa participation et sa portée dans la région de la capitale nationale sont toutefois très importantes, plus particulièrement dans la ville d'Ottawa. Participer au processus de travail était une excellente expérience non seulement pour aider la NCHCA à participer activement au VPMS, mais aussi d'être membre actif du comité des spécifications pour assurer l'amélioration continue des normes de la ville d'Ottawa. Avant tout, je suis fier d'avoir fait partie d'une association qui rassemble les compétiteurs et qui met leurs différences partisans de côté dans le but commun d'améliorer notre industrie.

IVAN LEVAC
Directeur adjoint, Division municipale



Je me suis joint au conseil de la NCHCA en 2010, à titre de représentant pour une autre entreprise de travaux routiers. À l'époque, je n'avais aucune idée de quoi il s'agissait, mais j'ai rapidement appris dans quelle mesure le conseil était capable de communiquer avec la ville d'Ottawa et de voir des changements positifs au sein de notre industrie. Le conseil m'a aussi offert une excellente occasion de réseautage, ce qui m'a permis d'acquérir des connaissances à propos du marché ottavien. J'ai également pu rencontrer des gens formidables, qui représentaient d'excellentes compagnies. J'ai présidé quelques rencontres de nos conseils, et j'ai par la suite siégé au Comité exécutif en 2014. Je suis devenu président en 2016. L'élément clé de mon mandat à titre de président était les dépenses dédiées à l'infrastructure de la ville, dans le but de réduire le déficit à l'infrastructure. Pendant mon discours au Conseil des Transports de la ville d'Ottawa, j'ai demandé tôt au conseil de prendre en considération des profits dédiés en matière d'infrastructure. L'idée a reçu beaucoup de soutien et de publicité des divers fils d'actualité. Il sera intéressant de voir s'il y aura des adversaires dans la course à la mairie avec ce sujet dans la plateforme cet été. J'apprécie certes le temps que j'ai passé au sein du conseil. Ce fut une expérience très informatrice et interactive. Elle m'a permis de rencontrer des gens que je n'aurais autrement pas pu rencontrer et de tisser des liens avec eux.

KEN MCINTYRE
Directeur, Contrats

2005 – 2006
Dennis Colautti

2009 – 2010
Tim Vizena

2010 – 2011
Lyall Steel

2014 – 2015
Ivan Levac

2016 - 2017
Ken McIntyre

UN MEMBRE DE L'ÉQUIPE DE TOMLINSON

APPUIE LA CAMPAGNE DES DONATEURS FONDATEURS DE LA FONDATION OSEG

Le vice-président principal de Tomlinson, Paul McCarney, est l'un des 25 donateurs fondateurs de la nouvelle Fondation de l'Ottawa Sports & Entertainment Group (OSEG) et a aidé à amasser 1,25 million de dollars. La campagne des donateurs fondateurs a été annoncée pendant la semaine du Festival de la Coupe Grey, en novembre.

Le projet a vu le jour en septembre. Quelques mois après avoir réalisé l'objectif initial de 20 donateurs fondateurs (chacun d'entre eux ayant remis 50 000 \$ à la Fondation), une liste impressionnante de 25 chefs de file communautaires et d'entreprises était finalisée. Les fonds amassés dans le cadre de la campagne des donateurs fondateurs seront investis dans notre communauté pour permettre aux enfants et aux jeunes de tirer parti des sports et du développement sportif.

« En investissant l'argent de nos donateurs là où il aura le plus d'impact, nous ferons en sorte que tous les enfants et les jeunes de notre communauté aient une chance égale, explique Janice Barresi, directrice administrative de la Fondation de l'OSEG. Nos efforts augmenteront l'accessibilité, offriront des endroits sécuritaires pour pratiquer des sports et offriront des programmes et des services de mentorat pour les bénévoles clés. »

Parmi les autres donateurs fondateurs principaux, notons le groupe Minto, Trinity Developments et la Shenkman Corporation. Pour célébrer l'immense succès de la campagne, les 25 donateurs fondateurs ont été invités à une réception VIP de la Coupe Grey, animée par le commissaire de la LCF, Randy Ambrosie, et à une

fête d'avant match VIP dans le pavillon Aberdeen.

« Nous sommes heureux d'avoir pu faire partie de ce groupe de donateurs fondateurs des plus excitants, affirme Paul McCarney. Nous pouvons nous identifier à la mission de la Fondation de l'OSEG : permettre à des jeunes de tirer parti du pouvoir des sports. Nous avons déjà une relation durable de longue date avec l'OSEG, plus particulièrement le directeur général, Roger Greenberg [groupe Minto], et le partenaire d'affaires, John Ruddy [Trinity Developments]. Nous respectons comment de telles entreprises investissent dans notre ville. Nous tenons notre relation de travail avec eux, tant antérieure que présente, à cœur. »

Tomlinson a un solide partenariat avec Minto et Trinity. En effet, Trinity a fait l'achat de 30 acres de terrain du développement de Citi Gate, dans le but de créer une zone commerciale nommée Trinity Common. De plus, bon nombre de groupes commerciaux de Tomlinson font actuellement affaire avec Minto. Tomlinson a réalisé environ 13 millions de dollars de travaux à l'emplacement de Lansdowne au cours de deux ans. Nos travaux comptent notamment ce qui suit :

- Excavation et remblayage pour les nouvelles structures, comme la gestion des eaux
- Décapage mécanique et remblayage pour les nouvelles structures
- Services relatifs à l'emplacement, à l'aide de Taggart
- Excavation et remblayage de nombreuses canalisations pour les câbles d'alimentation et de communication, partout sur le site
- Excavation et remblayage du terrain sportif
- Asphaltage du terrain sportif
- Nivellement du terrain pour le reste de l'emplacement, comme les murs au sud et à l'est, ainsi que tous les préparatifs de l'infrastructure paysagère située au-dessus du garage



Henry Burris et Paul McCarney



CAPSULE VIDÉO

Regardez ce segment de presse de CBC Ottawa portant sur **notre nouveau rouleau compresseur à asphalte**. Celui-ci améliorera la durée de vie des corps de chaussée, grâce aux conclusions du « professeur expert de la chaussée » :

<https://youtu.be/E1tZmzH6leM>

LES EMPLOYÉS DE TOMLINSON APPUIENT DES PROGRAMMES DE SANTÉ MENTALE

Compte tenu des récentes couvertures médiatiques et des préoccupations portant sur les problèmes de santé mentale et de toxicomanie chez les jeunes, de nombreux employés de Tomlinson continuent d'appuyer diverses initiatives communautaires.

GALA KALEIDOSCOPE OF HOPE

Le vendredi 9 février 2018, Kevin et Sara Cinq-Mars, ainsi que Paul et Suzanne McCarney ont participé au gala des plus réussis, à l'hôtel Brookstreet. L'objectif était de sensibiliser les gens et d'amasser des fonds pour les jeunes qui souffrent de problèmes de santé mentale et de toxicomanie. Ayant vu le jour en 2011, cette activité de collecte de fonds a été planifiée par Sharon House, propriétaire de l'entreprise Avant Garde Designs, et son mari, Tony House. Cette année, le gala se concentrait plus particulièrement sur l'éducation, la prévention et le traitement de la toxicomanie. Les fonds amassés ont été remis dans le cadre des activités suivantes : la clinique sans rendez-vous du Bureau des services à la jeunesse, les efforts liés au *projet répa* de la Fondation des Sénateurs d'Ottawa et la mission de *We the Parents* visant à éduquer les jeunes qui ont des problèmes de toxicomanie et d'alcool, ainsi que leur famille, puis à les défendre. Kevin Cinq-Mars siège aux conseils de la Fondation des Sénateurs d'Ottawa et du Bureau des services à la jeunesse.

Près de 500 participants ont pris part à l'événement des plus formidables, même si les billets se vendaient 200 \$ chacun. Le thème de la soirée était l'hiver et le couloir était décoré en blanc. Il y a eu des performances de la Forward Dance Academy, de patineurs artistiques et de Mellow Dee (Dwight Roan Grant), qui chantait accompagné d'un piano. Henry Burris, ancien quart-arrière des RedBlacks et maintenant animateur de télévision, était l'un des maîtres de cérémonie. Sa collègue Annette Goerneryouth l'était également. Les jeunes bénévoles portaient tous des chandails noirs « This Is Me ».

CAMPAGNE HOPES RISING

Sara Cinq-Mars continue d'appuyer cette campagne et d'amasser des fonds. Cette campagne de 5 millions de dollars vise à améliorer les soins de santé mentale offerts à un nombre rapidement croissant d'adultes et de familles à l'hôpital Queensway Carleton. De pair avec le conseiller municipal Allan Hubley, Sara est coprésidente

de la collecte de fonds Hope Blooms qui aura lieu le 24 mai 2018, à la ferme Saunders.

Dix conseillers municipaux d'Ottawa, se proclamant « Ambassadeurs Raising Hope », ont annoncé l'objectif de collecte de fonds de 500 000 \$ au profit de la campagne Hopes Rising. Ils ont organisé diverses activités dans l'ensemble de la ville, y compris des collectes de fonds au Big Rig et au Biaggios, sans oublier la course de lits caritative sur le canal pendant la fin de semaine de la fête du jour de la Famille.

GALA DES PRIX INSPIRATION DU ROYAL

Le vendredi 2 mars 2018, Emily Pierce, fille de Rob Pierce (vice-président de la planification et du développement), est devenue la plus jeune lauréate du gala des prix Inspiration du Royal. Âgée de 16 ans seulement, Emily a reçu le prix Leader jeunesse en santé mentale de Brent Strachan, de Minto. Le gala annuel rend hommage à ceux qui contribuent à la défense des intérêts et à la sensibilisation en matière de santé mentale. Après avoir souffert de troubles de santé mentale et subi des traitements au Centre Roberts Smart, Emily est devenue porte-parole pour la santé mentale à son école. De plus, elle agit à titre de bénévole dans le cadre du tournoi de golf annuel au profit du Centre Roberts Smart, coparrainé par Mattamy Homes et Tomlinson. Elle est digne de ce prix pour avoir rompu la stigmatisation associée à la maladie mentale et encouragé les conversations sur le sujet auprès des jeunes. Parmi les invités spéciaux du gala, notons Margaret Trudeau, présidente honoraire, et sa fille, Ally Kemper. Le 15^e gala annuel, tenu à l'hôtel Delta au centre-ville d'Ottawa, a permis d'amasser la somme nette de 469 000 \$ au profit de la Fondation pour la santé mentale du Royal d'Ottawa, soit un record!

JETEZ UN COUP D'ŒIL À LA VIDÉO DES PLUS INSPIRANTES DU PARCOURS D'EMILY :

<https://www.youtube.com/watch?v=lv5R1Ur9za8&feature=youtu.be&app=desktop>



Photo avec la permission de Justin Van Leeuwen.

LA FONDATION DE LA FAMILLE TOMLINSON REMET 18 612 \$ AU PROGRAMME DES PETITS DÉJEUNERS

Le 8 mars 2018, Cindy Tomlinson Keon a présenté un chèque de 18 612 \$ au Programme des petits déjeuners. Les employés ont fait un don incroyable de 9 306 \$ par l'entremise du programme « bar à deux dollars », lors des fêtes de Noël de 2017, et la Fondation de la famille Tomlinson a généreusement jumelé la somme. Le Programme des petits déjeuners dans les écoles d'Ottawa veille à ce que des enfants dans le besoin aient accès à un repas sain dans un environnement sécuritaire et surveillé, afin qu'ils commencent leur journée d'apprentissage du bon pied. Grâce au programme, plus de 13 500 enfants dans les 189 écoles d'Ottawa commencent l'école tous les jours avec un repas sain.

« Nous sommes heureux d'appuyer à nouveau cette année le Programme des petits déjeuners, explique Cindy Tomlinson Keon, présidente de la Fondation de la famille Tomlinson. Il s'agit d'une cause fantastique qui aide des milliers d'élèves à améliorer de façon notable leur apprentissage, leur assiduité, leur comportement et leur estime de soi. Je souhaite remercier tous nos employés, qui contribuent toujours aussi généreusement au programme du « bar à deux dollars ». Vous faites une différence dans notre ville. »

La Fondation de la famille Tomlinson contribue aux communautés locales et en appuie les efforts. Elle encourage les activités caritatives et renforce les communautés. Sous la direction de Cindy Tomlinson Keon, la Fondation mise sur la tradition philanthropique de l'entreprise en encourageant employés, fournisseurs, prestataires de services, autres organisations et autres personnes avec qui elle collabore à participer aux activités philanthropiques.

La Fondation appuie une vaste gamme d'organisations dans le but de répondre aux besoins de la communauté.

Depuis 2012, le programme du « bar à deux dollars », dont les profits sont jumelés par la Fondation de la famille Tomlinson, a amassé des milliers de dollars au profit d'organismes sans but lucratif locaux, notamment D.I.F.D., le YMCA, le Programme des petits déjeuners, la Maison de soins palliatifs d'Ottawa et la maison Roger Neilson.



DE GAUCHE À DROITE : Toby Windsor, Ryan Keon, William Keon, Emily Keon, Cindy Tomlinson Keon, Carolyn Hunter, Brian Chiasson (vice-président) et Heather Lawson (directrice).

TOMLINSON PARRAINE UN ÉVÉNEMENT QUI A BATTU UN RECORD LORS DU MADDY'S GALA

Richard Duguay (Division du développement des affaires et division de l'asphalte et des granulats) et son épouse, Coco, ont représenté Tomlinson lors du 11^e Maddy's Gala annuel, le samedi 17 février 2018, à l'hôtel Brookstreet. Le gala, fondé par Dean et Jeanine Otto, à la suite du décès de leur fille de 7 ans, qui souffrait d'une tumeur au cerveau, vise à amasser des fonds pour la Maison Roger Neilson, un centre de soins palliatifs pédiatriques situé au Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO). L'événement a surpassé toutes les attentes en amassant plus de 100 000 \$.

La famille Duguay a invité plusieurs clients de Tomlinson à se joindre à leur table. Nous comptons Laura et Giuseppe (Joe) Maniaci de l'entreprise Bytown Paving parmi eux. L'événement a aussi bien été accueilli par de nombreux joueurs des Sénateurs d'Ottawa. « Il s'agit d'un événement exceptionnel pour une bonne cause. Nous sommes heureux d'avoir participé à cette soirée qui a battu un record, dit Richard. La présence de tous les joueurs des Sénateurs d'Ottawa autour de notre table, ainsi que celle de leur femmes, a fait de cette soirée un événement mémorable pour nos invités, qui prenaient place à la table de Tomlinson. »



DE GAUCHE À DROITE Richard Duguay, Coco Duguay, Laurie Maniaci, Giuseppe Maniaci
Photo avec la permission de Justin Van Leeuwen.

Partie de hockey simulée de Tomlinson de 2018

Par Rich Duguay

Le mercredi 7 mars, Tomlinson a organisé sa 6^e partie de hockey simulée annuelle au Centre Canadian Tire. On a le sentiment que c'était hier que Kevin Cinq-Mars suggérait d'inviter des clients à jouer des parties improvisées à la Place Banque Scotia. Six ans plus tard, nous avons créé une expérience à chérir dont nos clients et nos partenaires se souviendront toute leur vie.

Depuis deux ans, nous avons eu l'heureux plaisir d'avoir deux anciens joueurs de la ligue nationale de hockey (LNH) parmi nous. Ceux-ci ont participé à la partie en tant que capitaines d'équipe honoraires. L'un des deux joueurs est le doyen de l'histoire de la franchise des Sénateurs d'Ottawa (1 179 parties) : Chris Phillips.

Notre attention au détail et le traitement préférentiel de nos joueurs étaient évidents dans leur sourire, leur réaction et leurs commentaires. Les remarques suggéraient que nous continuions de dépasser leurs attentes, tant pour la création d'une vraie partie de la LNH que de moments inoubliables.

« Merci encore de m'avoir invité à cet événement. C'était l'un des meilleurs moments de ma vie. Je ne l'oublierai jamais! »

- Joshua Laginski, vice-président de Frecon Construction

« Merci d'avoir organisé un si bon événement. Mon expérience était fantastique. J'ai eu l'occasion de rencontrer beaucoup de gens formidables. »

- Chris Verrilli, directeur financier de Colonnade BridgePort

« Merci pour cette journée mémorable et tous les efforts supplémentaires qui ont fait de ma fête un moment si spécial. Vous êtes des gens de première classe! »

- Doug Burnside, président de Dolyn Developments



La partie et la réception qui a suivi celle-ci sont devenues des événements populaires dans l'Est de l'Ontario et au sein de l'industrie de la construction ottavienne. Certains clients sont venus en avion de Toronto. Un client est même venu de la Floride pour y participer (et y est retourné poursuivre ses vacances).

Ce dernier événement était l'un de nos meilleurs à ce jour. Beaucoup de gens ont manifesté un intérêt à participer à l'événement de l'année prochaine. Ces commentaires parlent d'eux-mêmes. Un tel événement, comme tout projet ou toute partie de hockey, exige un effort d'équipe, de la préparation à l'exécution, tout en privilégiant notre vision et notre objectif de surpasser les attentes. Cette collaboration et cet effort d'équipe, provenant de diverses divisions au sein du groupe d'entreprises Tomlinson, est la principale raison pour laquelle la partie de hockey simulée de 2018 a été un si grand succès. **MERCI!**



2018 Tomlinson Fantasy Hockey Game

March 7th - Canadian Tire Centre

TOURNOI DE HOCKEY CARITATIF DE STANTEC

Par Ross Lavallée

Le 7 février 2018, trois équipes de Tomlinson ont participé au 20^e tournoi de hockey caritatif annuel de Stantec. Au total, environ 48 employés ont participé à cette activité. Nous avons tous eu beaucoup de plaisir, même si nous n'avons pas remporté de trophée. J'ai eu d'innombrables commentaires positifs de la part de plusieurs joueurs cette année, par rapport à ce que l'entreprise fait pour ses employés. Nous connaissons maintenant le talent de nos employés; nous effectuerons des changements et modifierons un peu les équipes de l'année prochaine afin que les trois divisions puissent gagner.

« Stantec aimerait REMERCIER SINCÈREMENT les employés de Tomlinson pour leur appui du 20^e tournoi de hockey caritatif annuel de Stantec.

Nous sommes fiers d'annoncer que cette année, nous avons amassé plus de 36 000 \$ à l'appui du camp Smitty du Club des garçons et filles d'Ottawa.

Les champions, par division, sont les suivants :

Division A Floval – Stantec Aces

Division B Maxxam – Cinanni Rockslingers

Division C Trinity – Paracel Labs

Division D Paracel – Cavanagh Crushers

Sans l'appui de participants comme vous, ce tournoi n'existerait pas. »

— STANTEC



HOPE WinterFest Volleyball

Voici les membres de l'équipe de Tomlinson pour le tournoi du HOPE Volleyball WinterFest de 2018, qui a eu lieu le 10 mars



PREMIÈRE RANGÉE : Holly Black, Phelicia Servais, Milissa McDowell, Ross Lavallee, Mohamed Shoir, Tracy Paul, Dawn House, Melanie Sayeau et Waldemar Santos

DEUXIÈME RANGÉE : Dawson Stanley, Jesse Noonan, Brendan Mudd, Ryan Parker, Dominic Clarke, Andrew Karam, Kenny Feeny, Melanie Brennan, Wade Ennis, Stephan Belanger, Perry Lafreniere et Mitch Jackson

SKI FOR KIDS 2018

Par Wade Ennis, contrôleur adjoint, Trésorerie

Le 16 février 2018 était une excellente journée pour l'initiative Ski for Kids au cours de laquelle 455 000 \$ ont été amassés au profit du CHEO et de La Fondation de l'aide à l'enfance d'Ottawa. Des gens se sont rassemblés sur les pentes du Mont Ste-Marie pour ce 28^e événement annuel. Tomlinson en était un commanditaire Black Diamond.

L'équipe de Tomlinson comprenait Stephan Belanger (Ventes de Tomlinson Ready Mix), Jehad Mankal (équipe chargée des offres pour les divisions du génie civil et de la ligne Trillium), Ted Sewell (estimateur et rédacteur de propositions) et moi-même.

Nous avons eu beaucoup de plaisir et avons discuté avec bon nombre de gens que nous connaissions au sein de l'industrie.

Au nom de l'équipe, j'aimerais remercier l'équipe de gestion de Tomlinson de nous avoir parrainés et de nous avoir permis de participer à l'activité.

C'était un plaisir de discuter avec Derek Noble de Huntington Properties (coprésident du comité organisationnel) à propos de sa vision pour les activités à venir. Il espère avoir une plus grande participation, obtenir plus de fonds et ajouter de la musique en direct.



FÊTE DE NOËL ANNUELLE DU MAIRE

UNE AUTRE RÉUSSITE

Le 9 décembre 2017, Tomlinson était à nouveau commanditaire Evergreen pour la 17^e Fête de Noël annuelle du maire. Ce fut un événement mémorable; plus de 8 000 résidents de notre ville y ont participé. De plus, plus de 770 livres de denrées non périssables et plus de 740 \$ ont été amassés au profit de la Banque d'alimentation d'Ottawa. Les activités, qui ont eu lieu de 14 h à 18 h à la place Marion-Dewar, comprenaient les suivantes : rôti des guimauves, chanter des cantiques de Noël devant des feux de camp, patiner sur la Patinoire des rêves des Sénateurs, manger des queues de castor et écouter de la musique en direct, notamment le groupe SWING. Père et Mère Noël ont également été de la partie. Nous pouvions aussi sillonner les rues arborant l'hôtel de ville en traîneau tiré par des chevaux; participer à l'atelier du Père Noël; et savourer du chocolat chaud, des biscuits et des fruits frais.

« Tomlinson est heureuse d'appuyer cette activité de la ville, explique Rob Pierce, vice-président de la planification et du développement. Les résidents ont pu tirer parti d'activités hivernales gratuites, et nous sommes fiers des fonds essentiels amassés au profit de la Banque d'alimentation d'Ottawa. C'est également une excellente occasion pour nous de réseauter avec d'autres entreprises donatrices d'importance; nous travaillons avec plusieurs d'entre elles. »

RÉSERVEZ LA DATE : Avis aux employés de Tomlinson et à leur famille – inscrivez le samedi 8 décembre 2018 à votre calendrier!



TOMLINSON PARTICIPE À L'INDUSTRY NIGHT DE L'UNIVERSITÉ CARLETON

Le 6 février dernier, Tomlinson a participé à l'Industry Night de l'Université Carleton. L'activité était animée par la Société canadienne de génie civil et visait à offrir de l'aide et des ressources à tous les étudiants du département d'ingénierie de l'université.

Adam Hendriks a représenté Tomlinson en prononçant un discours à l'intention de tous les étudiants sur les projets excitants auxquels l'entreprise travaille. Il a également mentionné notre excellente équipe affectée à ces projets.

« J'étais très fier d'être là et de parler de toutes les grandes choses que l'entreprise effectue. J'ai aussi eu le plaisir de rencontrer tous les jeunes ingénieurs, optimistes à l'égard des perspectives d'avenir de leur profession. Ils étaient tous enthousiastes à l'idée de commencer à travailler. J'espère que Tomlinson sera en mesure d'attirer certains de ces étudiants. »

— ADAM HENDRIKS

Directeur général, division Greenbelt

Cette activité réussie a permis à Adam de passer du temps avec chacun des étudiants pour discuter de leurs perspectives de carrière et de ce que l'entreprise a à leur offrir. Bon nombre d'étudiants étaient surpris par notre diversité; ils ne savaient pas que Tomlinson avait tant de divisions différentes.



SALON DE L'EMPLOI DU COLLÈGE ALGONQUIN!

L'équipe était fière de participer au Salon de l'emploi du Collège Algonquin le 13 février dernier. Il s'agissait de la plus grande activité de recrutement sur le campus pour 2018. L'activité visait les étudiants et les détenteurs de diplômes à la recherche d'un emploi à temps plein, d'un emploi estival ou d'un poste dans le cadre du programme de coopérative.

Tomlinson faisait partie d'environ 70 employeurs présents. L'entreprise a reçu d'excellentes réponses des chercheurs d'emploi. Nous avons anticipé la visite de près de 200 étudiants, mais sommes fiers d'en avoir accueilli près du double.

Plusieurs étudiants ont remis leur curriculum vitae et leur lettre de présentation pour le genre d'emploi qu'ils cherchent. Nous avons été en mesure de leur fournir des renseignements sur Tomlinson et de discuter de la vaste gamme d'emplois que nous offrons. Les étudiants étaient captivés par notre nouvel immeuble sur le campus d'entreprises Citi Gate. Ils étaient heureux d'apprendre qu'ils pourraient s'y rendre par l'entremise du transport en commun.

Bon nombre de candidats étaient à la recherche de postes dans le cadre du programme de coopérative ou d'un emploi estival. Tomlinson collabore avec le programme de coopérative pour techniciens en ingénierie de la construction du Collège Algonquin,

tant pour sa division du génie civil que sa division municipale et commerciale. Tomlinson recrute activement des étudiants au programme de coopérative pour son programme estival de quatre mois qui se déroule du mois de mai à la fin du mois d'août.

L'activité a été un véritable succès. Tomlinson a été en mesure de discuter avec des étudiants de la région d'Ottawa et des étudiants nouveaux dans la région des secteurs d'activité et de la diversité de l'entreprise. Nous nous réjouissons à l'idée de participer au salon l'année prochaine, et de travailler avec les étudiants du programme de coopérative et les détenteurs de diplômes!

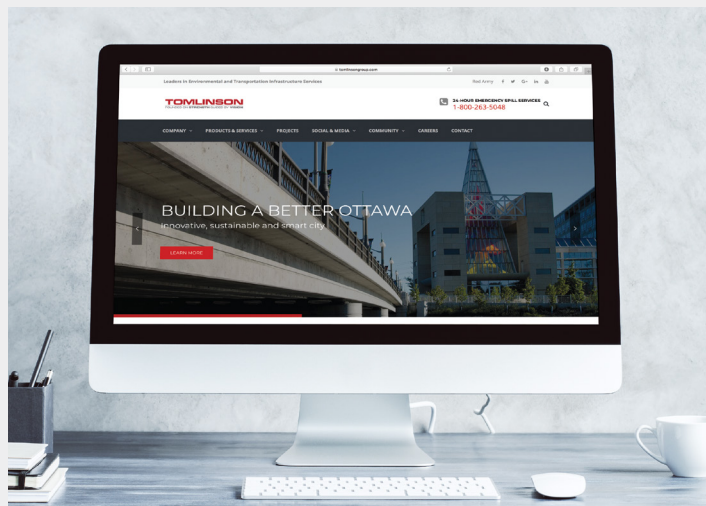


LE NOUVEAU SITE WEB DE TOMLINSON MET EN VEDETTE LA VASTE GAMME DE SERVICES DE L'ENTREPRISE

À la suite d'un processus approfondi de consultation et de conception, le site Web de Tomlinson a été lancé à la fin du mois de décembre. Grâce à son nouveau format, les visiteurs peuvent constater immédiatement la vaste gamme de services intégrés de l'entreprise, ainsi que des détails sur chacune des divisions. Le contenu est clair et stratégique, et il affiche Tomlinson en tant que chef de file dans l'Ontario pour ses services d'infrastructure du transport et environnementaux. Dans la page d'accueil et dans tout le site figurent un nombre impressionnant d'études de cas qui appuient l'image de force, de connaissance et d'expérience de Tomlinson dans l'industrie. La page d'accueil souligne également les partenariats de l'entreprise, le Groupe d'entreprises Tomlinson ainsi que nos réalisations sur le plan de l'environnement.

En plus d'un message clair, le site offre une image de marque plus solide et moderne à l'image de l'entreprise. Le processus de navigation a été étudié en entier afin d'assurer aux utilisateurs une expérience intuitive et de mettre en vedette toutes les divisions de Tomlinson. Les visiteurs sont encouragés à interagir avec Tomlinson à la grandeur du site, qui comprend des appels à l'action et des liens vers des services complets. Une page traite entièrement des médias sociaux, des nouvelles et du bulletin Tomlinson Times.

Le site comprend un message et une image de marque améliorés, mais il a également été conçu de sorte à ce qu'il soit plus robuste, réponde mieux aux besoins des utilisateurs et contienne des engins de recherche optimisés.



CONSULTEZ-LE À L'ADRESSE WWW.TOMLINSONGROUP.COM.

MAGASIN EN LIGNE DE TOMLINSON

Tomlinson est fière d'avoir lancé son magasin en ligne! L'entreprise offre aux résidents une vaste gamme de services et de produits à louer ou à acheter. Visitez le magasin à l'adresse store.tomlinsongroup.com.

Parmi les nombreux services inclus, notons des toilettes portatives, des stations de lavage des mains ainsi que des douches et des remorques de toilettes portatives – des solutions efficaces pour les fêtes d'arrière-cour et les grands événements spéciaux. Les résidents peuvent aussi se procurer des conteneurs à déchets et à recyclage appropriés pour tout type de projet de construction, de rénovation ou de nettoyage.

Pour les résidents qui se soucient de l'environnement, Tomlinson offre des solutions utiles d'élimination de tous les types de déchets de construction. Les clients peuvent utiliser un seul conteneur de recyclage qui sera traité au Centre de récupération des déchets de l'entreprise. Mis en œuvre en 2016, ce centre recycle environ 80 % de tous les déchets reçus. Le centre offre également une large sélection de produits de béton et d'agrégats de haute qualité pour aider les résidents à réaliser leurs projets de construction, d'aménagement paysager et de pavage. En plus, ces produits sont livrés directement chez eux! Les entreprises d'agriculture et les fermiers trouveront dans le magasin des produits provenant du Centre de récupération des déchets, y compris du ballast (moins de deux pouces) pour

le remplissage et les fondations de grange et de dépendances, ainsi que des copeaux de bois propres et recyclés servant à de la litière pour animaux. Les deux produits peuvent être récupérés au centre ou livrés.

Les clients seront en mesure de commander et de payer en ligne tous leurs achats et leurs locations de produits et services de manière facile, conviviale et sécuritaire.



RÔLES UNIQUES

Bill Welch, responsable de l'exploitation, Dufresne Piling

Après la récente acquisition de Dufresne Piling, Bill Welch s'est joint à Tomlinson à titre de responsable de l'exploitation de Dufresne Piling. Dans l'exercice de ses fonctions et grâce à son expérience exhaustive en étayage et en battage de pieux, Bill apporte une perspective unique à l'équipe.

ENTREPRISE AYANT UNE FORTE RÉPUTATION :

Bill possède un diplôme en ingénierie de l'Université Carleton. Il s'est joint à la Dufresne Piling en 1985, ayant commencé sa carrière en tant qu'estimateur subalterne tout en effectuant des tâches de coordonnateur de projets. En 1994, il était estimateur en chef, en plus d'être gestionnaire de projets. Il a acquis de plus en plus de responsabilités et d'expérience au fil des ans et compte plus de 30 années d'expérience dans le domaine, ayant travaillé à presque tous les projets d'étayage et de battage de pieux.

« Dufresne s'est toujours spécialisé dans les fondations profondes et les travaux d'excavation plus complets pour immeubles et institutions, notamment des hôpitaux, des universités et des collèges. Nous nous sentons plus chez nous au centre-ville, explique Bill. Il y a, bien entendu, plus de défis en cours de route, mais nous nous sommes bâti une réputation pour la qualité de nos travaux et notre aptitude à accomplir toutes les tâches de façon réussie. »

C'est cette réputation qui a permis à l'entreprise d'être choisie pour les travaux de réhabilitation de l'édifice de l'Ouest sur la colline parlementaire; ceux-ci ont été entamés au printemps de 2013. Le projet tire à sa fin et la division est très bien placée pour tirer parti de cette expérience, à mesure qu'elle espère entreprendre les travaux de réhabilitation de l'édifice du Centre.

CAPACITÉS ÉTENDUES :

À l'été de 2017, Tomlinson et Dufresne Piling ont eu plusieurs occasions de travailler ensemble dans le secteur bien occupé de la construction à Ottawa, et Tomlinson a constaté l'évidence de cette forte réputation. Dufresne possède un ensemble de compétences qui agrmente bien les divisions du génie civil et municipal de Tomlinson. Ces compétences permettent de développer les capacités de Tomlinson et d'offrir aux clients une trousse encore plus complète. Kevin Cinq-Mars a alors discuté avec Trey Graham, propriétaire à l'époque, et Dufresne s'est rapidement jointe à Tomlinson.

« L'acquisition permet à tous les employés d'avoir accès à un ensemble de compétences plus vaste, explique Bill, et nous sommes en mesure de faire des offres sur des projets plus élargis. Le projet de réhabilitation de l'immeuble de l'Ouest était, pour Dufresne, le projet le plus ambitieux que l'entreprise avait effectué, et ce, par un montant considérable. Maintenant, nous avons accès à plus de ressources; nous avons l'effectif pour entreprendre de plus grands projets. »



Il y a des avantages à cette efficacité, tant pour Tomlinson que pour les clients. « La coordination de tous les aspects d'un projet est beaucoup plus facile lorsque nous avons toutes les capacités à l'interne. Nous n'avons pas besoin de faire appel à des entrepreneurs externes. Nous avons un projet plus efficace, au roulement plus aisé, et nous pouvons garantir la qualité des travaux. » Dufresne compte aussi une petite équipe responsable des égouts et des eaux. Ainsi, Tomlinson a l'option d'offrir une équipe syndiquée au besoin.

INTÉGRATION :

En tant que responsable de l'exploitation, Bill supervise les activités quotidiennes de Dufresne. Il fait en sorte qu'il y a suffisamment de travail et que la division fonctionne au plus près de son plein potentiel, tout en maintenant des services de qualité.

Il offre une perspective unique aux projets de construction grâce à ses connaissances et son expérience en étayage et en battage de pieux. Bill apporte une compréhension détaillée des conditions du sol à Ottawa. Tout au long de ces années, il a travaillé en détail dans le domaine de la fondation profonde. Ces compétences seront avantageuses lorsque l'entreprise effectuera des appels d'offres, de la planification et de la gestion de projets dans les domaines du génie civil et municipal.

Depuis qu'il a joint les rangs de Tomlinson, Bill a établi, pendant la transition, des liens étroits avec Tomlinson et les nouveaux employés. Il y a des rapports plus formels et un processus plus détaillé à suivre que lorsqu'il travaillait au sein de la petite entreprise.

Les employés de Dufresne seront situés au CORE. « Je suis fier de l'intégration, explique Bill. En pratique, c'est super de rassembler tous les employés sous un même toit. Mais encore plus, Tomlinson achète seulement des entreprises dans lesquelles elle souhaite investir. Il s'agit d'une excellente occasion pour nous de renforcer nos capacités et d'accepter de nouvelles méthodologies. Par exemple, nous constatons une utilisation de plus en plus fréquente des pieux sécants (étayage) à Toronto, et je suis certain que nous adopterons cette technique dans l'industrie de la construction à Ottawa prochainement. Avoir une telle équipe veut dire que nous pouvons entreprendre ce défi des plus excitants. »

L'UNIVERSITÉ TOMLINSON, DU POINT DE VUE D'UN ÉTUDIANT

Sherry Harding nous explique les avantages de l'Université Tomlinson.



Sherry Harding s'est joint à Tomlinson en 2016, à titre de responsable des comptes débiteurs. Pendant son mandat, elle a participé à un nombre de cours offerts par l'Université Tomlinson. Sherry a cinq subordonnés; les cours qu'elle a choisis se concentrent sur le développement de ses qualités en direction.

Sherry a participé aux cours *Leading and Delegating* et *Excelling as a Supervisor*. Elle est actuellement inscrite au cours *The Fundamentals of Leadership* (FLP), offert en partenariat avec le Collège Algonquin. Les étudiants participent à un programme de 10 jours, offert en trois parties. Les étudiants suivent généralement les cours sur deux ans. La plupart des cours sont offerts au centre Centurion, et bon nombre d'entre eux seront offerts au CORE.

Elle estime qu'elle a beaucoup appris de ces cours, et que certains des outils offerts pendant ceux-ci l'aident à devenir une meilleure superviseuse. « Je me suis ajustée à mon style de gestion en fonction des membres de l'équipe avec lesquels je travaille, explique Sherry. Les employés n'ont pas tous les mêmes besoins lorsqu'il s'agit de la supervision et de l'encadrement. » Elle dit aussi avoir appris comment s'aider. Elle sait aussi comment aider les membres de son équipe, tant pour ce qui est de la gestion du temps que le travail avec diverses personnalités.

Sherry a bien aimé suivre les cours offerts par l'Université Tomlinson. Elle encourage fortement tous les employés à tirer parti de la formation qui y est offerte. « J'ai beaucoup appris des cours, non seulement des formateurs, mais des autres étudiants de Tomlinson également. Le partage des idées, des défis et des pratiques exemplaires est quelque chose que je peux mettre en œuvre au quotidien. »

MISE À JOUR SUR LES LAURÉATS DES BOURSES

Nous avons interviewé deux des récents lauréats des bourses Tomlinson pour voir comment ils ont affecté leur vie.



MEGAN MACCASKILL

Megan MacCaskill est lauréate de la bourse du groupe Tomlinson et de la bourse pour employés saisonniers de 2017-2018. Elle est en troisième année du baccalauréat en sciences de la santé de l'Université d'Ottawa. Parmi ses cours préférés, nous comptons la nutrition, la pharmacologie et la biologie. Megan a travaillé pour la division municipale depuis les deux dernières saisons, en tant que signaleur sur la route. « Ce fut une superbe expérience de travailler avec mon père, » dit-elle.

Elle s'intéresse à la possibilité de travailler dans le domaine de la santé et de la sécurité depuis qu'elle travaillait pour Tomlinson, en se concentrant davantage sur le développement de politiques. Megan a toujours eu un intérêt pour la construction; son père est dans le domaine de la gestion de projets. Après la collation des grades, Megan se voit travailler dans la construction ou au gouvernement, dans le domaine de la santé et de la sécurité.



JACK DULMAGE

Jack Dulmage est l'un des lauréats de la bourse pour employés saisonniers de 2017-2018. Il termine la dernière année de son baccalauréat en sciences environnementales de la Trent University. Jack aime l'aspect de la consultation environnementale de son programme; il peut se concentrer sur les lois et les politiques. Il explique qu'il a hâte de voir le projet de Tomlinson sur le campus de Peterborough.

Jack a travaillé pour Randy Fequet, au sein de l'équipe du génie civil depuis les trois dernières saisons. Il est heureux d'avoir eu l'occasion de revenir travailler trois étés de suite pour Tomlinson, après ses études. Jack aime la variété du quotidien; il ne s'ennuie jamais.

Après la collation des grades, Jack garde ses options ouvertes et espère travailler dans la division environnementale de Tomlinson. Jack estime que Tomlinson prend de l'ampleur dans toutes les bonnes directions; il est enthousiaste de voir l'entreprise croître.



NOUVEAUX VISAGES CHEZ TOMLINSON

ZHANG, YUE (EMILY) / WERELEY, AARON / WHITE, JASON A / BONISTEEL, CHRISTOPHER
 RENAUD, CATHERINE / NETHERTON, JARED / HARRISON, ADAM Q
 KLOC, NICHOLAS M / TACKABERRY, WAYNE / MACLEOD, LLOYD
 PARISIEN, BRADLEY / DAWSON, REGINALD / MONDOUX, COURTNEY S
 VANCE, STEPHEN A / BARTHOLOMEW, RORY / LEACH, ADAM
 PRESLEY, CORY / HUPE, JOSHUA / COLL, RYLEY M / ST. JEAN, PATRICK / DION, SAMUEL
 LANDER, CODY / BAIRD, DAVID / MACCALLUM, E. SCOTT / DE VRIES, BRAD
 FELHABER, TINA / SAYEAU, MELANIE / STUBINSKY, HUNTER / GERVAIS, ERIC /
 BANCROFT, EVAN / TOLL, TIM / GOODWIN, KEVIN
 LAPORTE, KENNETH / ROBBINS, JAMES / PARSONS, CLINTON / DOBBS-ARMSTRONG, DANIEL
 LANCASTER, MATTHEW / JACINTO, QUELI / SKREPNEK, JOSEPH / BLUNDON, STEVEN M
 KNOX, ROBERT / CAIN, TERRY / BARR, BRADLEY / CONSTANZA, JUAN CARLOS
 KLUKE, JESSE / WOOTTON, GABRIEL DONALD / CYR, DANIEL / WINDSOR, ZACH / EICHWALDER,
 ADAM R / HAMOD, AHMAD (MARK) / HOLT, DAVID / FAUCHER, DANIEL / MACIVOR, CATHERINE
 SMYGWATY, DAVID / LANTHIER, JASON D / NOORT, TIMOTHY D / KELM, KENNETH
 WALKER, SIMON / RIOPELLE, JESSIE / TAMBASH, JOSHUA
 DEMILLE, KIMBERLEY / LAMARCHE, ERIC / BOYCE, TODD / O'FARRELL, ROBIN
 LABELLE, MARC / FITZGERALD, DANIEL G / GILCHRIST, TRAVIS J / LAFRAMBOISE, ALEX
 WEILAND, DARYL / DUBEAU, COREY / LANCE, PATRICK
 CHARLAND, MARK / ELBARSEIGY, EHAB / VERDOOLD, CHRIS / WHITE, CONNOR
 VISUTSKI, KERRY / DUBEAU, TIMOTHY / ZAPPA, ANDREW M
 STEELS, JASON / BAILEY, JOSHUA / WELSH, HARLEY K / MILLER, PAM / DUMOUCHEL, HENRI
 BLONDIN, PAUL-ERIC / MAISONNEUVE, CHARLES RICHARD
 TUCKER, KENNETH / BELEZA, RANDY / BEVINS, SCOTT / NAYSMITH, TRACEY / ROJO, CARLOS

COIN DES JEUNES

Déchiffrez
les mots!

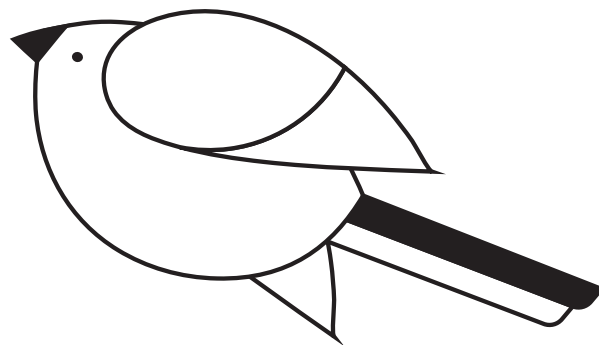
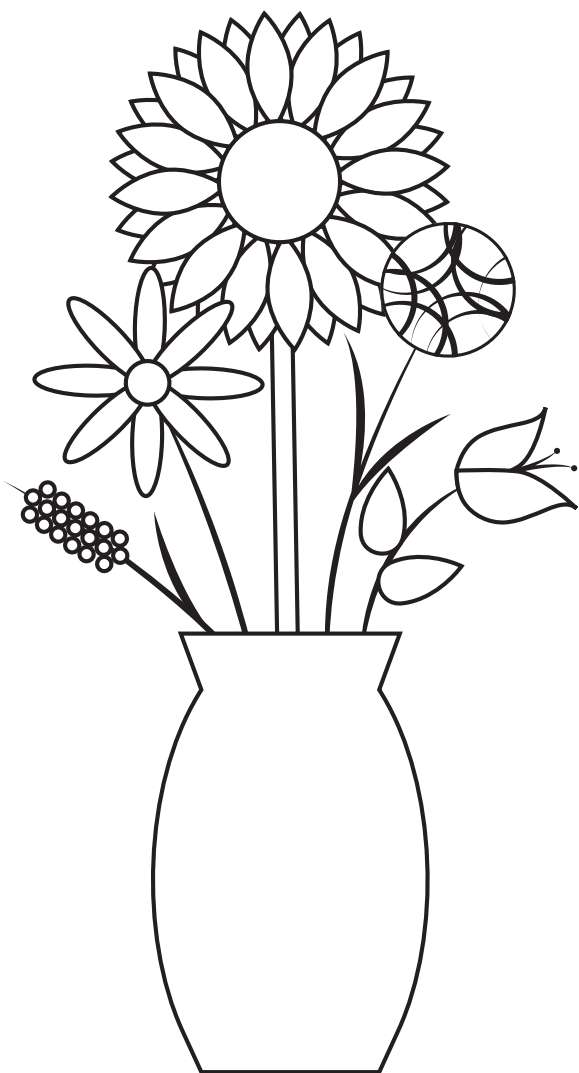
H C L L E N I E

- - - - -

U E I S O A

- - - - -

montrez-nous
vos talents en dessin!



Réponses : Chenille, Oiseau